

Årsredovisning 2020

Organisationsnummer 802400-7620

Styrelse och generalsekreterare för ForumCiv avger härmed följande årsredovisning



Innehållsförteckning

Årsredovisning 2020.....	1
Innehållsförteckning	2
1. Allmänt om verksamheten	3
1.1 Vision och syfte	3
1.2 Styrning och ledning	3
1.3 Medlemsorganisationen	3
2. Hållbarhetsupplysningsar	4
2.1 Organisation.....	4
2.2 Förändringar i ledningsgruppen	5
2.3 Personal.....	5
2.4 Finansiering	5
2.5 Interna processer	5
3. Väsentliga händelser under verksamhetsåret	6
3.1 Vår verksamhet	6
3.2 Vidareförmelding	7
3.3 Direktstöd.....	7
4. Måluppfyllelse 2020	10
5. Framtida utveckling	12
5.1 Intern utveckling	12
5.2 Risker och riskhantering	12
6. Resultat och ställning.....	13
6.1 Resultaträkning	14
6.2 Balansräkning	15
6.3 Rapport över förändringar i eget kapital	16
6.4 Kassaflödesanalys	16
6.5 Noter	17

I. Allmänt om verksamheten

(Siffror inom parentes avser 2019)

I.I Vision och syfte

ForumCiv är en partipolitiskt och religiöst obunden medlemsorganisation som verkar för en rättvis och hållbar utveckling globalt.

I.2 Styrning och ledning

ForumCiv har sitt säte i Stockholm. Årsmötet är ForumCivs högsta beslutande organ där varje medlemsorganisation har en röst. Deltagarna på årsmötet väljer styrelse, valberedning och revisorer, baserat på nomineringar från medlemsorganisationerna. ForumCivs verksamhet utgår från de ramar som årsmötet beslutar om i den övergripande verksamhetsplanen. Generalsekreteraren leder organisationens löpande verksamhet och är direkt underställd styrelsen.

I början av 2020 genomfördes en planerad utvärdering av organisationsprojektet som sjösattes 2017. Lärdomarna från utvärderingen har haft stor inverkan på en rad processer som påbörjats under andra halvan av året. En förändring i organisationsstrukturen beslutades om men trädde ej i kraft under 2020. Ett fortsatt stort fokus under året har varit att stärka ForumCivs roll som plattform för civilsamhället och öka samarbetet och förbättra relationen med medlemmarna. Under året har det av styrelsen inrättade medlemsutskott bidragit till detta arbete.

Under 2019 hade styrelsen 10 (10) protokollförra möten och utsåg ett arbetsutskott som har haft 9 (9) protokollförra möten. Delar av styrelsen deltog i årsmöte och medlemsmöte. Styrelsen följde under året upp ForumCivs interna system för styrning och kontroll, utvärderade sitt eget och generalsekretarens arbete samt tog ett för organisationen stort beslut kring att kräva medlemskap för att få tillgång till medel från ForumCiv. Detta beslut föregicks av diskussioner under en större del av året och medlemmar har rådfrågats i ärendet, vars beslut träder i kraft först 2021 utifrån en tidsplan som tar hänsyn till de organisationer som ämnar söka medel under året.

Förtroendevalda i styrelsen får ersättning för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst med intyg från arbetsgivare för faktisk förlorad arbetsinkomst i samband med uppdrag för ForumCiv. Egna företagare får ersättning för förlorad arbetsinkomst upp till fastställt SGI-tak. ForumCiv erbjuder ersättning för barntillsyn på dagtid för deltagande i styrelsemöten under föräldraledigheten mot uppvisande av kvitto.

I.3 Medlemsorganisationer

Medlemmarna är svenska organisationer som arbetar för att göra skillnad världen över och som delar vår vision. 101 (83) personer deltog på ForumCivs årsmöte den 18 maj och 51 (47) personer var ombud. Årsmötet informerades om att 11 (8) organisationer hade lämnat ForumCiv sedan det föregående årsmötet. 7 nya organisationer har tillkommit under 2020 och 6 lämnade under kalenderåret. Antalet medlemmar per 31/12 2020 var 148 (147).

Årsmötet 2020 genomfördes digitalt på grund av pågående pandemi. Trots utmaningar med teknik och ovana vid digitala årsmöten var årsmötet uppskattat. Tack var den digitala formen hade fler medlemmar

möjlighet att delta vilket var positivt även om det inte blev ett tillfälle att mingla och småprata. Årsmötet beslutade om att justera namnet från Forum Syd till ForumCiv, och ett första beslut för stadgerevidering gjordes. 6 styrelseplatser stod för val, och dessa platser fyldes. Övergripande verksamhetsplan för 2021 antogs och styrelsen gavs ansvarsfrihet efter att årsrapport avlagts.

På medlemsmötet deltog 44 personer från 35 medlemsorganisationer.¹ Medlemsmötet bestod av ett flertal gruppdiskussioner om bland annat mångfald, påverkansarbete, fundraising och konsekvenser av pandemin. Ett samtal med Peter Öhrn, ordförande för Demokration 100 år, hölls av styrelseledamot Rosaline Marbinah. Vid medlemsmötet hölls också ett kort extrainsatt årsmöte som bekräftade det ordinarie årsmötets beslut om stadgerevidering, och därmed reviderades stadgarna. 37 personer deltog på ForumCivs extrainsatta årsmöte den 10 oktober och 24 personer var ombud.

2. Hållbarhetsupplysningar

2.1 Organisation

ForumCiv bestod under 2020 av sex enheter och fyra regionala kontor. Under hösten justerades namn och roll för delar av organisationen. Hubbar ersattes av regionala kontor, och finns i Belarus (placerat i Vilnius), Colombia, och Kenya. Lokala kontor finns i Kambodja och Liberia. Kontoret i Sverige återfick sin roll som huvudkontor. Utöver detta tillkom svenska partnerskapsprogrammet som enhet per 1 januari efter ett beslut under 2019. De tre kontoren i Somalia avvecklades då ingen finansiering kunnat säkras. Under andra halvan av året togs ett beslut om att avveckla Hub Multiregional, men denna förändring träder i kraft först 2021.

Samtliga kontor har under året arbetat med direktstöd till lokala organisationer. Vidareförmedling till svenska organisationer handläggs från det svenska partnerskapsprogrammet och de regionala kontoren som utgår ifrån Vilnius, Nairobi, och Bogotá.

¹ Tidigare år har antalet anmälda inkluderats varför inget jämförelsetal inkluderas för faktiska deltagare. För jämförelse med föregående år: Till medlemsmötet i var 66 (50) deltagare, från 43 (37) medlemsorganisationer anmälda.



2.2 Förändringar i ledningsgruppen

Några få men väsentliga förändringar har skett i ledningsgruppen under 2020. Då finansieringen för kontoret i Somalia inte säkrats längre än 2020 avvecklades kontoret och Bashir Hashi Mohammed är därmed inte del av ledningsgruppen längre. Swedish Partnership Programme blev en egen enhet från 1 januari 2020 och Stefan Nilsson, chef för Swedish Partnership Programme Unit, har under året ingått i ledningsgruppen. Ny landchef för kontoret i Kambodja, Bo Rosenqvist, tillträdde under våren. Beslut togs under året som får konsekvenser för ledningsgruppens sammansättning men dessa träder i kraft först 2021. Totalt utgjordes av ledningsgruppen av 13 (14) personer.

2.3 Personal

Av ForumCivs 135 (134) anställda är 41 (43) procent män och 59 (57) procent kvinnor. Under 2020 fanns på Stockholmskontoret 47 (50) anställda varav 24 (24) procent män och 76 (76) procent kvinnor. Antalet som under året nyanställdes till Stockholmskontoret är 4. ForumCiv har kollektivavtal i Sverige och personalrelaterade policyer och riktlinjer som gäller alla anställda i hela organisationen.

2.4 Finansiering

ForumCivs verksamhet finansieras genom anslag från Sida, EU, andra svenska myndigheter, privata organisationer samt genom försäljning och medlemsavgifter. Sida Civsam är fortsatt den huvudsakliga givaren. 4 av de 13 givarna var andra än Sida (Universitets- och Högskolerådet, EU, MAC Foundation, ILO). ForumCiv fick svar på 12 (13) ansökningar varav 3 (7) blev godkända, 9 (5) fick avslag medan 2 ansökaning vid slutet av året fortfarande väntade på svar.

2.5 Interna processer

2020 påbörjades med stora planer på att fira att *Forum Syd* funnits i 25 år! Efter några år präglade av interna utmaningar hade mycket i den nya organisationen satt sig. Generalsekreterare och biträdande generalsekreterare hade påbörjat under 2019 vilket bidrog till ett mått av lugn och möjlighet att fokusera

framåt, samtidigt som personalomsättningen kommit ner till sunda nivåer. En större utvärdering av organisationsprojektet var planerad och genomfördes med konstruktiva och bra resultat och rekommendationer som organisationen var redo att ge sig i kast med. En stor branschfestival med jubileumsfirande planerades och i samband med detta kom fundraising på tapeten och fick nytt liv. Sedan kom Covid-19 och kullkastade alla planer. Trots att firandet blev begränsat har året bland annat inneburit en namnjustering från Forum Syd till ForumCiv, för att förtäliga att vi är en plattform för civilsamhället och lämna det förlegade synsättet om ett globalt syd och nord bakom oss. Ett ytterligare steg i att förtäliga ForumCiv som organisation var att styrelsen beslutade att från 2021 kommer det att vara krav på medlemskap för att söka medel från ForumCiv.

Våren 2020 präglades också av Black Lives Matter-rörelsen och biståndsbranschen i stort fick rättsmäig kritik för att brista i mångfald. Flera interna aktiviteter genomfördes och arbetet i Likabehandlingsgruppen intensifierades.

Den nämnda utvärderingen av organisationsprojektet "Going Glocal" som initierades 2017 visade att mycket förbättrats men att det fortsatt finns områden att förbättra. Tolv åtgärdsprocesser identifierades och dessa har arbetats med under andra halvan av året. Några justeringar i organisationsstrukturen, några nya strategiska roller inrättades och en hel del förtäligande arbete har gjorts. Den systemrevision som Sida genomförde på ForumCiv 2019 visade att mycket var på plats, men att det fanns delar att förbättra och arbeta vidare på, vilket fortsatt in i 2020.

Under året har ett stort fokus legat på att uppdatera och kvalitetssäkra arbete med säkerhet och IT-frågor.

3. Väsentliga händelser under verksamhetsåret

3.1 Vår verksamhet

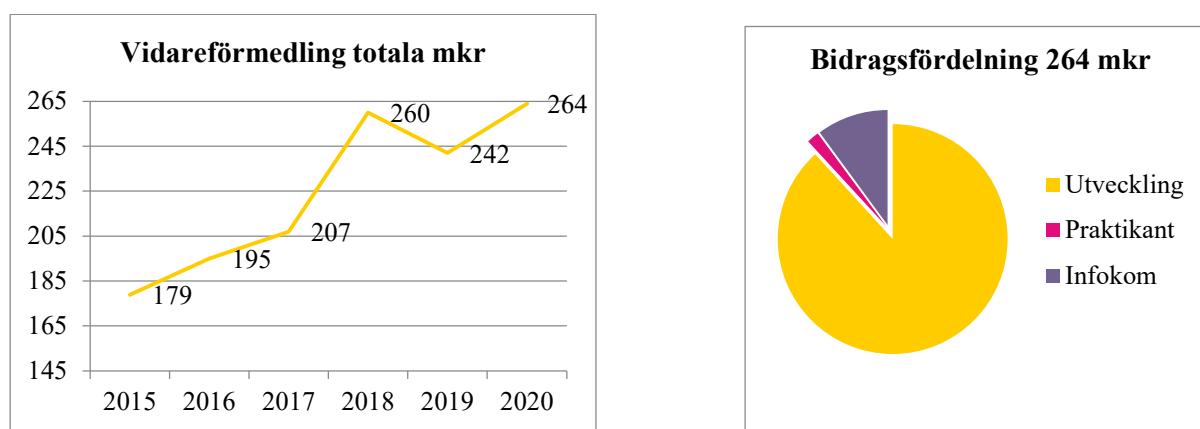
ForumCivs idéprogram och förändringsteori styr verksamhetens inriktning som består av fyra delar: vidareförmedling, kapacitetsutveckling, opinionsarbete och direktstöd. Utvecklingssamarbetet ska stärka civilsamhället och sker dels genom vidareförmedling till svenska organisationer och dels genom att direkt stötta lokala organisationer i samarbetsländer.

ForumCiv arbete når stora delar av världen och innehåller en mångfald av partners. Resultaten från alla projekt med stöd från ForumCiv rapporteras sedan 2014 i projektdatabasen Dira. ForumCivs resultatmodell mäter resultat på nivåer av: rättighetsbärare, civilsamhället, ansvarsbärare och juridiska/politiska ramverk. De olika nivåerna är alla viktiga delar i att säkerställa demokratiskt inflytande, mänskliga rättigheter och mer rättsvisa och hållbara samhällen.

2020 har varit ett speciellt år då världen stått inför enorma utmaningar på grund av Covid19-pandemin. Konsekvenserna har varit tydliga på nationsnivå vad gäller politik, ekonomi och sociala frågor, och har påverkat ForumCivs verksamhet på flera sätt. Det handlar inte enbart om negativa konsekvenser men det har varit ett utmanande år på flera vis. Trots detta har arbetet löpt på för de flesta kontor och program.

3.2 Vidareförmedling

Under 2020 utbetalades 264 mkr (242 mkr) till 197 (206) utvecklings-, praktikant- och informationsprojekt som beviljats till 123 (140) svenska organisationer. Av dem var 63 (57) av organisationerna, eller 51 procent (41 procent), medlemmar i ForumCiv. Vidareförmedlingen finansierades av bidrag från Sida Civsam, Sida Partnership Forum, Sida Europa, Sida Afrika samt Universitets- och Högskolerådet (UHR). Projekten genomfördes i samarbete med lokala civilsamhällesorganisationer i 70 (67) länder, och informationsprojekten genomfördes i Sverige. Alla projekt som beviljas stöd från ForumCiv ska ha ett rättighetsbaserat perspektiv samt bidra till både regeringens strategier för respektive bidrag och till ForumCivs syfte.



Utvecklingsbidrag

Utvecklingsbidrag vidareförmeldas till svenska organisationer som bedriver utvecklingssamarbete med civilsamhällesorganisationer i andra länder. 2020 förmedlades 233 mkr (210 mkr) till 137 (152) projekt och program som finansierade utveckling i 70 (67) länder.

Informations- och kommunikationsbidrag

Infokom-bidrag vidareförmeldas till svenska organisationer som bedriver informations- och opinionsarbete i Sverige och ska syfta till att sprida kunskap och/eller driva opinion för en rättvis och hållbar värld. Alla projekt bidrar till ett eller flera av målområdena inom Agenda 2030. 2020 förmedlades 27 mkr (24 mkr) till 45 (43) svenska organisationer som finansierade 50 (44) informations- och kommunikationsprojekt.

Praktikantbidrag

Praktikantbidrag vidareförmeldas till svenska organisationer som önskar placera unga utomlands för praktik. Praktikanter förväntas få ett ökat intresse och ökad förståelse för utvecklingssamarbete och andra kulturer. 2019 förmedlades 4,6 (8) MSEK till 7 (9) praktikantprojekt i 12 (10) länder.

3.3 Direktstöd

Totalt stöttade ForumCiv 102 (125) lokala organisationer genom 12 (11) program via sina landkontor och regionala kontor. Ändamålskostnaderna för ForumCivs direktstödsprogram via landskontor i Afrika, Asien, Latinamerika och Europa var 75 (76) MSEK. Programmen finansierades huvudsakligen av olika avdelningar på Sida (ej Sida Civsam), och/eller EU samt av svenska ambassader utomlands och andra organisationer.

Regionkontor Östeuropa hanterar program som stöttar en bredd av olika civilsamhällesaktörer och initiativ i Belarus, inom demokrati, mänskliga rättigheter, miljö och jämställdhet. Arbetet fokuserar delvis på påverkansarbete men också att stärka det belarusiska civilsamhället genom erfarenhetsutbyte med svenska organisationer. Under året skulle ett längre projekt med finansiering från EU påbörjas men det sköts upp först på grund av Covid-19 och sedan på grund av det politiska läget efter valet.

Regionkontor Latinamerika & Karibien har fortsatt arbetet tillsammans med fem andra svenska organisationer i Colombia med ett program om landsbygdsutveckling från den Europeiska Fredsfonden. Med anledning av pandemin har regionkontoret fokuserat på kommunikation, främst i sociala medier, och detta har börjat få effekt. ForumCiv ses alltmer som en viktig påverkansaktör som har god insyn i politik och utveckling i regionen.

Regionkontor Östra & Södra Afrika har under 2020 arbetat med implementeringen av sina två stora program: Wajibu Wetu som genom konst, media och nya former av organisering försvarar jämställdhet, demokrati och mänskliga rättigheter utrymmet i Kenya, och ett offentligt-privat utvecklingspartnerskap med Internationella Arbetsorganisationen (ILO) där kontoret bidrar med kapacitetsstärkning av rättighetsbärare för att säkerställa dialog mellan ansvarsbärare i två samhällen i Nakuru och Narok counties, runt geotermiska aktiviteter.

Regionkontor Multiregional samlade arbetet som sker på ForumCivs landkontor i Kambodja, Liberia, Somalia och Sverige, hanteringen av Somaliska diasporaprogrammet, Swedish Somalia Business Programme (SSBP) och Östliga partnerskapetsnätverket. Med anledning av utvärderingen av organisationsprojektet avvecklas multiregional från 2021.

Kambodja: Bo Rosenqvist började som ny chef på landkontoret i februari 2019. Under året har arbetet fokuserat på att framgångsrikt implementera de två programmen och att bygga relationer och nätverka. Trots pandemin har mycket kunnat implementeras då Kambodja varit relativt förskonat och många aktiviteter genomförts på landsbygden där smittspridningen varit minimal.

Liberia: Även i Liberia har samhället hållits relativt öppet och implementering har skett i stor utsträckning och vi stöttar en rad små lokala organisationer. En stor landrättskonferens har genomförts som satt ForumCiv på kartan i Liberia. En del internt arbete med att hitta rätt personer att driva strategiskt viktiga frågor, såsom ekonomi och landrättigheter, har varit i fokus.

Somalia: De program som genomförts i Somalia tog slut, och ingen fortsatt finansiering kunde säkras. Med anledning av detta avvecklades de tre somaliska kontoren under 2020. En slutrapport lämnades till Sida sent under hösten 2020 med mycket goda reaktioner.

Sverige: Denna del av regionkontoret gick i stort över till Svenska Partnerskapsprogrammet i början av 2020.

Opinionsarbete bedrivs av ForumCiv genom de två programmen Globala utvecklingsfrågor och Globalportalen som båda finansieras av Sida Partnership Forum. Globalportalen som syftar till att öka kunskapen om globala rättvisefrågor till unga i Sverige fortsätter att dra fler besökare till webben. Trafiken ökade med 21 procent jämfört med 2019 och totala antalet sessioner var vid årets slut 544 943. Under 2020 genomfördes en utvärdering av Globalportalen vars rekommendationer redan börjat implementeras, bland annat vad gäller fokus på kommunikation och att svara mot medlemmarnas behov och önskemål. Fortsatt fokus efter marknadsanalys gör att Globalportalen satsat på strategiskt innehåll på framför allt Instagram, vilket ökat antalet följare med 39%. Vid årets slut var det totala antalet följare 3256.

Den digitala seminarrieserien Omstart Världen hölls i juni med fokus på biståndets viktiga roll för att ta itu med konsekvenserna av covid-19. Inom ramen för Globala utvecklingsfrågor anordnades fyra seminarier, fem CSO: er och Sida bidrog till evenemangen. Serien fortsatte med seminarier på den digitala Bokmässan, den här gången i samarbete med Act Svenska Kyrkan och med ett särskilt fokus på behovet av sociala skyddssystem. Union to Union arrangerade också ett seminarium inom serien med fokus på förlust av jobb på grund av pandemin.

Rapporten ”Effective Partnerships” - en studie om utvecklingseffektivitet och svenska civilsamhälles-organisationer producerades. Rapporten bygger på intervjuer med elva CSO: er och lanserades med en rundabordsdiskussion med deltagare från CSO: er och Sidas personal.

Rapporten ”Glappet” om finansiering av hållbar utveckling producerades i samarbete med tre organisationer inom Concord. Rapporten lanserades med en rundabordsdiskussion med parlamentariker från Socialdemokraterna, Miljöpartiet, Centern och Moderaterna. Rapporten har också diskuterats med parlamentariker från Vänsterpartiet, Sidas personal och personal från UD.

Nio filmer som lyfter fram resultaten av bistånd har producerats för våra sociala mediekanaler.

4. Måluppfyllelse 2020

ForumCivs fem strategiska mål trädde i kraft 1 januari 2018 och första året utgör baslinje. Sammanfattningarna svarar mot varje mål och bygger på en grundlig uppsättning indikatorer som den globala ledningsgruppen och ForumCivs styrelse har rapporterat enligt. Uppfyllanden av varje mål är graderat på en skala från 1-5, för att mäta framsteg mellan och över år, illustrerad bredvid varje mål.

Starka genom vår mångfald

Genom att synliggöra mångfalden av våra samarbetsorganisationers arbete, som inte begränsas av tematik eller geografi, blir Forum Syd erkänd som en viktig plattform för civilsamhället bland medlemmar och andra intressenter. Vi är en inflytelserik röst i utvecklingssamarbete som står upp för civilsamhällets roll för att främja demokrati och förverkliga mänskliga rättigheter.



2020 var ett år där det mesta inte blev som planerat. Situationen med en global pandemi har omkullkastat allt, på både gott och ont. Våra stora planer att fira 25 år av Forum Syd med en festival och fest för våra medlemmar och vänner, våra planer för gemensamma besök hos medlemmarnas lokala partners, vår påverkansarbete och vår kommunikation, påverkades. Vissa planer kunde ändras till digitala versioner medan vissa har skjutits upp eller stälts in. Vårt externa rykte och roll har förblivit starkt och vi gör framsteg i att vara en stark påverkansaktör och förkämpar för civilsamhällets roll i demokratisering. Vi fortsätter att arbeta i samarbete med andra eftersom detta är mycket effektivt i påverkansarbetet. Dessvärre såg vi en liten minskning av antalet medlemmar och en liten minskning av nivån på nöjdhet med medlemskapet. Trots de ansträngningar som gjorts är det uppenbart att vi måste förstärka vårt arbete med att vara en relevant plattform för våra medlemmar.

Effektiva och trovärdiga

Genom ett rättighetsbaserat perspektiv, vilket styr vår förändringsteori, åstadkommer vi stor förändring. Våra givare och partners anser att vi är en pålitlig och tydlig organisation att arbeta med.



Den kontinuerliga dialogen vi har med givare och partners säger oss att vi har förbättrat våra relationer under året. Mot en global pandemi har vi visat givare vad vi kan uppnå. Det sätt på vilket vi förhåller oss till våra lokala partner inför både en pandemi och politisk oro illustrerar vårt åtagande att stödja det civila samhället baserat på deras villkor och behov.

Kontinuerlig förbättring

Våra processer är tydligt definierade, effektiva och implementerade fullt ut. Ledarskapet är tydligt och vårt syfte vägleder beslut. Innovation och koordination mellan enheter, med medlemmar och genom strategiska partnerskap förbättrar resultat och ökar potential för synergier.



ForumCiv har tagit stora kliv framåt vad gäller att vara den arbetsgivare vi vill vara, vilket blivit tydligt med markanta förbättringar i resultatet av personalenkäten som genomförs varannat år. Styrelsens roll blir mer och mer strategisk, och relationen mellan styrelse och kansli är konstruktiv och respektfull. Dessa framsteg bidrar till en organisation som ständigt strävar efter förbättring. Utvärderingen av Going

Glocal-projektet visade på tydliga förbättringsområden och behövda justeringar men drar också slutsatsen att vi är på rätt väg.

Nära där förändringen händer

För att kunna dra fördel av kontextuell förståelse, kompetens och möjligheter befinner vi oss nära där förändringen händer.



Delande av kontextanalyser har blivit än viktigare inom ForumCiv i takt med att vi blir en mer globaliserad organisation. När de blir viktigare internt, förbättrar det vår möjlighet att använda dessa även för externt bruk. Roller och mandat för regionala och lokal kontor har förtydligats som ett resultat av organisationsjusteringarna som kom ur utvärderingen av Going Glocal.

Finansiell hållbarhet

Genom en mer diversifierad finansiering tryggar vi vår finansiella hållbarhet.



Antalet givare och avtal har förblivit stabilt. Diversifiering vad gäller total procent av budget har inte förbättrats, delvis på grund av program som skjutits upp 2020 på grund av pandemin. En ny fundraisingstrategi antogs, men implementering av denna sköts också upp med anledning av pandemin.

5. Framtida utveckling

5.1 Intern utveckling

Flera utvecklingsområden för 2020 påverkades av pandemin – liksom allt annat.

Det strategiska finansieringsarbetet som påbörjades 2020 sattes på vänt men implementeras under 2021 med en fundraisingstrategi på plats och en halvtidstjänst dedikerad till koordinering av fundraisingarbetet. Även en lokal fundraisingperson kommer att anställas.

Ett tydligt medskick från ForumCivs årsmöten 2019 och 2020 har varit behovet att utveckla och fördjupa medlemsarbetet. Arbetet påbörjades 2020 men begränsades delvis av pandemin. Med en nyinrättad tjänst som medlemskoordinator som trätt i kraft 1 januari 2021 som ska implementera en nyligen antagen medlemsstrategi kommer arbetet att växla upp framöver.

Under 2021 kommer också de identifierade utvecklingsområdena från organisationsutvärderingen att fullt ut implementeras med strukturjusteringar och förändrade roller.

ForumCivs viktiga roll som en stor civilsamhällesplattform kommer också framöver att synas i det opinionsarbetet där vi kommer att ta en mer aktiv och tydlig roll för att nyansera biståndsdebatten och stå upp för det globala arbetet med demokrati och mänskliga rättigheter. Biståndet ser ut att bli en viktig fråga inför riksdagsvalet 2022 då flera partier börjat ifrågasätta 1-procentsmålet. Det kommer att vara viktigt att arbeta strategiskt och närvkande med denna fråga redan under 2021.

5.2 Risker och riskhantering

ForumCiv identifierar och följer upp på risker genom vårt system för verksamhetsplanering och uppföljning, på enhetsnivå och för ForumCiv i stort. Riskerna följs upp i samband med verksamhetsuppföljning tre gånger per år.

De större risker som identifierats för 2020 handlar om ForumCivs möjligheter att genomföra vårt arbete att stötta och vidareförmédla medel till det internationella civilsamhället, att motverka det krympande demokratiska utrymmet. I praktiken blir det risker som täcker in brister i standardisering av arbetssätt och processer, interna utmaningar med att fullt ut använda de system vi ska använda oss av, säkerhetsfrågor både gällande IT och data och på marken i områden där MR-försvarare och vanliga medborgare är utsatta för hot och våld. Vi möter dessa risker genom proaktivt arbete och lärande genom hela ForumCiv.

Risker för korruption och felaktigheter i ekonomihantering är en risk både i förlängningen hos de vi vidareförmedlar till, men även internt i ForumCiv. Genom att möta de krav som ställs på oss och att följa upp rekommendationer och synpunkter i systemrevisioner och övriga revisioner är detta ett kontinuerligt arbete för att säkerställa bra intern kontroll och styrning.

Ytterligare risker handlar om att vi inte arbetar tillräckligt aktivt och strategiskt med fundraising, och att vårt rykte skadas på olika sätt. Dessa två är nära knutna till varandra, då vårt rykte bygger på att vi anses trovärdiga och att vi kan uppnå de förändringar vi vill. Vi möter därför dessa risker både genom att kontinuerligt arbeta med finansieringsfrågor brett i organisationen och genom att säkerställa bra interna processer.

6. Resultat och ställning

Under 2020 uppgick ForumCiv's intäkter exklusive finansiella poster till 391 mkr (372 mkr) vilket är en ökning med 19 mkr eller 5,1 procent jämfört med föregående år.

Bidrag från Sida uppgick till 367 mkr (353 mkr) och utgör den väsentligaste andelen av intäkterna, totalt 93,9 procent (94,8 procent). Rambidrag från Sida utgjorde den största delen av intäkterna från Sida med 300,3 mkr (267,2 mkr). Detta är en ökning med 33 mkr eller 12,4 procent jämfört med föregående år. Övriga Sida bidrag uppgick till 66,7 mkr (85,5 mkr) vilket är en minskning med 18,8 mkr eller 22 procent. Andra bidrag har ökat från 17,2 mkr till 19,6 mkr.

Flerårsöversikt	2020	2019	2018	2017	2016
Rambidrag Sida (mkr)	300,3	267,2	277,2	243,4	222,8
Bidrag andra enheter Sida (mkr)	66,7	85,5	67,6	72,1	80,9
Övriga bidrag (mkr)	19,6	17,2	13,5	12,1	17,4
Medlemsavgifter (mkr)	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6
Antal medlemmar	148	134	137	143	149
Antal anställda Sverige	47	50	46	48	52
Antal anställda landskontor	88	84	56	62	54
Antal landskontor	6	6	6	5	5
Antal givare	12	12	13	12	11

Under 2020 utbetalades 264 mkr (242 mkr) till 197 (206) utvecklings-, praktikant- och informationsprojekt som beviljats till 123 (140) svenska organisationer. Totalt var 63 (57) av organisationerna motsvarande 51 procent (41 procent) medlemmar i ForumCiv. Vidareförmedlingen finansierades av bidrag från Sida Civsam, Sida Partnership Forum, Sida Europa, Sida Afrika samt Universitets- och Högskolerådet. Arbetet utfördes i 71 (67) länder.

De totala kostnaderna före finansiella poster uppgick till 390,6 mkr (369,5 mkr). Av detta avsåg 369,4 mkr (350,6 mkr) ändamålskostnader varav största delen, 71,5 procent (68,9 procent) var bidrag till andra enskilda organisationer i Sverige. Andelen av ändamålskostnader för ForumCiv's direktstödsprogram via landskontor i Afrika, Asien, Latinamerika och Europa uppgick till 75 mkr (76 mkr) vilket är 20,4 procent (21,7 procent). Resterande andel, 29,9 mkr (32,9 mkr) vilket är 8,1 procent (9,4 procent), avser ändamålskostnader för verksamhet på huvudkontoret.

De administrativa kostnaderna uppgick till 21,2 mkr (18,9 mkr) vilket utgör 5,4 procent (5,1 procent) av de totala verksamhetskostnaderna.

6.1 Resultaträkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2020-12-31</i>	<i>2019-12-31</i>
Medlemsavgifter	2	478	483
Gåvor	2	11	15
Sidabidrag	3	367 055	352 805
Andra bidrag	4	19 575	17 231
Nettoomsättning	5	473	575
Övriga intäkter		3 043	858
Summa verksamhetsintäkter		390 636	371 967
Ändamålskostnader	6	-369 360	-350 663
Insamlingskostnader		0	0
Administrationskostnader		-21 237	-18 858
Summa verksamhetskostnader	7, 8	-390 597	-369 521
Verksamhetsresultat		39	2 446
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		254	112
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2	-2
Summa resultat finansiella poster		252	110
Resultat efter finansiella poster		291	2 556
Årets resultat		291	2 556
<i>Förändring av ändamålsbestämda medel</i>			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		291	2 556
Ändamålsbestämning av medel		-35	8
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		847	-1 587
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		1 102	976

6.2 Balansräkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Dataprogram	9	0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	10	98	101
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga fordringar		201	294
Långfristiga värdepappersinnehav	11	15 115	15 793
Summa anläggningstillgångar		15 414	16 188
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		221	589
Skattefordran		130	203
Övriga fordringar		2 305	1 522
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	12 709	20 810
		15 365	23 124
Kassa och bank		130 675	133 525
Summa omsättningstillgångar		146 040	156 649
SUMMA TILLGÅNGAR		161 454	172 837
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Reserverade medel		24 323	25 135
Balanserat kapital		6 969	5 865
Summa eget kapital		31 292	31 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 091	2 964
Skatteskulder		-	-
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning	13	4 509	3 099
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	14	117 393	130 283
Övriga skulder		2 725	1 784
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	3 444	3 707
Summa kortfristiga skulder		130 162	141 837
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		161 454	172 837

6.3 Rapport över förändringar i eget kapital

	Reserverade medel	Balanserat kapital	Totalt eget kapital
	Medel till egeninsats mm	Administrationsreserv	
Belopp i tkr			
Ingående balans	3 531	21 604	5 865
Reserveringar	35	0	-35
Utnyttjande	0	-847	847
Årets resultat			291
Utgående balans	3 566	20 757	6 968
			31 291

6.4 Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	2020	2019
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Resultat efter finansnetto	291	2 556
Avskrivningar	94	762
Justereringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet	2 292	1 071
Betald skatt	-72	-2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	2 604	4 387
Ökning/minskning av fordringar	7 759	-20 066
Ökning/minskning av skulder	-11 675	46 662
Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringar av rörelsekapital	-1 311	30 983
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	0	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-91	-776
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	678	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	587	-776
Årets kassaflöde	-724	30 207
Likvida medel vid årets början	133 525	104 407

Kursdifferens i likvida medel	<u>-2 126</u>	-1 089
Likvida medel vid årets slut	130 675	133 525

Tilläggssupplysningar till kassaflödesanalysen

Betalda räntor

Erhållen ränta	254	112
Erlagd ränta	2	2

Justereringar för poster som inte ingår i kassaflödet mm

Kursdifferens i likvida medel	2 126	1 089
Försäljning av anläggningstillgångar	0	0
Vinst/Förlust vid utrangering av anläggningstillgångar	0	0
<i>Summa justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet mm</i>	<i>2 126</i>	<i>1 089</i>

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Kassamedel	7	
Banktillgodohavanden	130 675	133 518
Summa	130 675	133 525

6.5 Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

ForumCiv's redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Gåvor

Samtliga gåvor är ovillkorade och intäktsförs vid gavotillfället.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen avser försäljning av tjänster, böcker och publikationer.

Övriga Intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte är primära för organisationen.

Medlemsavgifter

ForumCiv's årsmöte fastställer medlemsavgiften för nästkommande år. Redovisade intäkter är fakturerade avgifter för aktuellt år.

Bidrag från Sida och liknande myndigheter

Samtliga bidrag från Sida och liknande myndigheter redovisas i enlighet med K3 om bidrag från offentligrättsliga organ. Det innebär att de intäktsförs endast om det med hög grad av sannolikhet kan

bedömas att stödet inte kommer att återkrävas, dvs. att organisationen haft utgifter för ändamålet. Villkorade bidrag skuldförs tills dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan härföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Till ändamålskostnader räknas kostnader för opinionsbildande verksamhet i de fall opinionsbildning och upplysande verksamhet ligger i själva uppdraget som organisationen har. Exempelvis tematiska kampanjer som organisationen driver. Till ändamålskostnader räknas även de till ändamålskostnaderna fördelade gemensamma kostnaderna (samkostnaderna). Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet/projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader. Exempel på sådana kostnader är en organisations utlandskontor. Att observera är att hantering av projekt inom ramen för ändamålet ofta inkluderar kostnader för ansökan om bidrag eftersom bidraget ofta är en förutsättning för att projektet ska genomföras. Därmed härföras även denna särkostnad för bidragsansökan, som oftast är mycket liten, till ändamålskostnader. Uppföljning och rapportering av såväl själva projektet som till exempelvis en bidragsgivare ingår också här.

Administrationskostnader

Med administrationskostnader avses kostnader för central administration i Sverige (ledning och funktioner för administration, ekonomi, IT, HR och planering) som inte utgör ändamålskostnader, insamlingskostnader eller kostnader för medlemsorganisationen (års- och medlemsmöten). Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren.

Redovisning av bidrag

Lämnade bidrag till enskilda organisationer i Sverige och utomlands kostnadsförs generellt i samband med utbetalning. Bidrag finansierade av EU bokas upp som en fordran vid utbetalning och kostnadsförs vid återrappering, från organisation. Erhållna bidrag intäktsförs vid betalningstillfället. Under året ej utnyttjade bidrag överförs till nästa år som förutbetalda intäkt. Avtal om lämnade bidrag som löper över flera år är ej upptagna som skulder i balansräkningen. Motsvarande avtal om bidrag från finansiär som ännu ej erhållits är ej heller upptagna som fordringar.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in. Provisionsbaserad ersättning förekommer inte i organisationen.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Utländska valutor

Fordringar, skulder och likvida medel i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av systematiskt över den bedömda livslängden om nyttjandetiden överstiger tre år och anskaffningsvärdet överstiger 20 tkr. Aktiverade dataprogram avser licenser.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Dataprogram	5 år
Inventarier	3 år

Kontorsutrustning	3 år
Datautrustning	3 år
Fordon	3 år

Finansiella tillgångar

Aktie, obligations och räntefonder redovisas som finansiella anläggnings- och omsättningstillgångar. Tillgångarna värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning. Värderingen görs för hela värdepappersportföljen i sin helhet, så kallad portföljvärdering.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras endast kassa och banktillgodo/havanden.

Not 2 Medlemsavgifter och gåvor

Medlemsavgift Kr	Antal medlemmar	Tkr	2020		2019	
			Antal medlemmar	Tkr	Antal medlemmar	Tkr
0	3	0	0	0	0	0
250	1	0	1	0	1	0
500	28	14	18	9	9	9
750	0	0	1	1	1	1
1 000	20	20	18	18	18	18
1 500	36	54	32	48	48	48
2 000	13	26	17	34	34	34
2 500	0	0	0	0	0	0
3 000	10	30	10	30	30	30
4 000	0	0	1	4	4	4
5000	13	65	12	60	60	60
8000	10	80	9	72	72	72
12 000	7	84	6	72	72	72
15 000	7	105	9	135	135	135
Summa	148	478	134	483		

Under 2020 betalade sammanlagt 145 medlemmar medlemsavgift. Utöver detta blev 3 st nya organisationer medlemmar under 2020. Ingen medlemsavgift utgick för dessa då de blev medlemmar sent på året.

Gåvor fördelar sig enligt följande:

	2020	2019
Allmänheten	11	15
Summa	11	15

Not 3 Sidabidrag

	<i>2020</i>	<i>2019</i>
CIVSAM rambidrag	266 605	233 897
Partnership Forum rambidrag info	33 774	33 350
Övriga Sida bidrag	66 676	85 558
Summa	367 055	352 805

Fördelning av övriga Sida bidrag

	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Belarus	9 293	8 590
Kambodja	11 201	14 307
Kenya	25 350	24 031
Liberia	13 338	9 471
Somalia	6 765	27 106
Sverige	729	2052
Summa	66 676	85 557

Not 4 Andra bidrag

	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Svenska myndigheter	5 386	8 421
EU-bidrag	9 206	3 352
Bidrag från andra organisationer	4 983	5 458
Summa	19 575	17 231

Not 5 Nettoomsättning

	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Försäljning av tjänster	469	569
Försäljning av böcker/skrifter	4	6
Summa	473	575

Not 6 Ändamålskostnader

	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Kommunikation	1 671	1 710
Opinions- o påverkansarbete	1 474	1 520

Kompetens och metodutveckling	3 487	4 509
Globalportalen	1 402	1 477
Program för hållbar utveckling	0	0
Program Afrika	45 414	51 610
Program Asien	11 004	14 280
Program Latinamerika	11 199	3 512
Program Europa	7 642	6 801
Bidrag till svenska organisationer	264 140	241 508
Handläggning av bidrag	16 523	17 524
IT, ekonomi, HR, kontorskostnader	5 403	6 212
Summa	369 360	350 663

Not 7 Antal anställda, löner och sociala kostnader

<i>Löner, och andra ersättningar</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Styrelse och Generalsekreterare	1 117	1 123
<i>Övriga anställda</i>		
Sverige	21 438	21 632
Colombia	2 238	1 674
Kambodja	2 778	3 052
Kenya	6 938	6 495
Litauen	2 014	1 626
Somalia	2 775	3 560
Liberia	3 217	2 682
Summa	42 515	41 844
<i>Sociala kostnader</i>	11 254	10 708
(varav pensionskostnader)	2 717	2 481
Av pensionskostnaderna avser		
Generalsekreterare	188	381
Ersättningar underliggande ett halvt prisbasbelopp	135	27

Generalsekreterarens lön reviderades ej under 2020 utan ligger kvar på samma nivå som föregående år. Under 2020 uppgick månadslönen till 67.500 kr. Lokala bestämmelser om förmåner kopplade till anställningen tillämpas. Pensionsavsättningar görs i enlighet med gällande kollektivavtal.

<i>Medelantal anställda</i>	<i>2020</i>		<i>2019</i>	
	<i>Antal</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal</i>	<i>Varav män</i>
Sverige	47	24%	50	24%
Colombia	12	38%	9	44%



Kambodja	14	50%	12	58%
Kenya	29	45%	25	47%
Litauen	7	22%	6	32%
Somalia	9	69%	14	68%
Liberia	17	69%	18	61%
Summa	135	41%	134	43%

<i>Styrelseledamöter och ledande</i>	2020		2019	
	<i>Befattningshavare</i>	<i>Antal</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal</i>
Styrelseledamöter	9	22%	9	33%
Generalsekreterare	1	0%	1	0%
Övrig ledningsgrupp	13	38%	13	46%

Not 8 Leasing

Organisationen leasar framförallt kontorslokaler och kontorsutrustning. Kostnadsfördä leasingavgifter uppgår till 6 084 (6 213). Av leasingavgifterna för 2020 avser 5 645 kostnader för hyror. Det mest väsentliga hyresavtalet avser huvudkontoret i Stockholm med en kostnad på 3 336. Avtalet för denna lokal sträcker sig till 2022-05-31.

	2020	2019
Inom 1 år	4 193	4 412
1-5 år	2 857	5 714
Senare än 5 år	0	0
Summa	7 050	10 126

Not 9 Dataprogram

	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	2 288	2 288
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Nyanskaffningar	0	0
<i>Summa</i>	<i>2 288</i>	<i>2 288</i>
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-2 288	-2 262
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	0	-26
<i>Summa</i>	<i>-2 288</i>	<i>-2 288</i>
Redovisat värde vid årets slut	0	0



Not 10 Inventarier

	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 988	3 212
Nyanskaffningar	91	776
Avyttringar och utrangeringar	0	0
<i>Summa</i>	4 079	3 988
Ingående bidrag	-2 550	-1870
Årets bidrag	-35	-680
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<i>Summa</i>	-2 585	-2 550
<i>Netto anskaffningsvärde</i>	1 494	1 438
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-1 337	-1 281
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-59	-56
<i>Summa</i>	-1 396	-1 337
Redovisat värde vid årets slut	98	101

Not 11 Värdepappersinnehav

	2020	2019
Långfristiga		
Vid årets början	15 793	15 793
Förvärv	0	0
Försäljningar	-678	0
Redovisat värde vid årets slut	15 115	15 793

Specifikation av värdepapper:

	<i>Redovisat värde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
Aktiefonder		
Institutionella Aktiefonden stabil	884	1 183
Nordea Emerging Stars Equity fond	360	713
Nordea European value fund	472	479
Redovisat värde vid årets slut	1 716	2375
Obligationsfonder		
Institutionella Företagsobligationsfonden	4 313	5 185
Nordea Bostadsobligationsfond	2 422	2 560
Nordea Swedish Stars	2 537	2 545
Redovisat värde vid årets slut	9 272	10 290



Räntefonder

Nordea Institutionell Kortränta	4 126	4 218
Summa	4 126	4 218

Summa värdepapper 2020-12-31 **15 115** **16 883**

Under 2020 såldes Nordea institutionell aktieförvaltning.

Syftet med ForumCiv's värdepappersinnehav är långsiktigt, därfor har en omklassificering skett av det som tidigare redovisades som kortfristiga placeringar. Detta har gjorts för både 2019 och 2020.

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020	2019
Försäkringar	308	305
Hyror	1 107	1 157
Bidrag andra organisationer	10 721	18 714
Övriga poster	573	634
Summa	12 709	20 810

Not 13 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning

	2020	2019
Outnyttjade bidrag Sida	1 104	459
Outnyttjade bidrag andra givare	0	6
Räntor	28	50
Växelkursvinster	1	0
Återbetalningar av vidareförm edlade medel	3 376	2 583
Summa	4 509	3 099

Outnyttjade bidrag avser överskott från avslutade projekt

Not 14 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2020	2019
Förutbetalda bidrag Sida	68 481	84 263
Förutbetalda bidrag andra givare	48 912	46 020
Summa	117 393	130 283



Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Löne- och semesterskuld	1 360	1019
Upplupna sociala avgifter	369	297
Övriga poster	1 715	2 391
Summa	3 444	3 707

Not 16 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Ställda säkerheter	1 599	1 599
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

ForumCiv har tecknat en bankgaranti för hyra avseende lokaler i Stockholm.

Not 17 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Möjligheten till tillgång till vaccinering mot viruset Covid 19 kan komma att påverka verksamheten mer än vi trott, då det råder brist på vaccin och det tar tid att distribuera.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Victoria Enström Lindskog
Ordförande

Anna Stenvinkel
Generalsekretare

Egle Obcarskaite

Jessica Sjönell

Göran Alfredsson

Tobias Linghag

Lina Remnert

Monica Nordenwald

Frida Dunger Johnsson

Rosaline Marbinah

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Erik Albenius
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Hans Andersson
Föreningsrevisor

Verifikat

Transaktion 09222115557445948540

Dokument

Årsredovisning 2020 ForumCiv
Huvuddokument
26 sidor
Startades 2021-04-27 17:13:35 CEST (+0200) av Eleonora Hallberg (EH)
Färdigställt 2021-05-07 11:54:56 CEST (+0200)

Initierare

Eleonora Hallberg (EH)
ForumCiv
Org. nr 802400-7620
eleonora.hallberg@forumciv.org
+46765510106

Signerande parter

Victoria Enström Lindskog (VEL)
victoria.enstrom@forumciv.org



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"Anna Victoria Enström"
Signerade 2021-04-28 12:27:30 CEST (+0200)

Anna Stenvinkel (AS)
anna.stenvinkel@forumciv.org



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"ANNA STENVINKEL"
Signerade 2021-04-27 19:17:02 CEST (+0200)

Egle Obcarskaite (EO)
e.obcarskaite@gmail.com



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"EGLE OBCARSKAITE"
Signerade 2021-04-29 21:15:18 CEST (+0200)

Jessica Sjönell (JS)
jessica.sjonell@gmail.com



Namnet som returnerades från svenska BankID var
"JESSICA SJÖNELL"
Signerade 2021-04-29 11:18:28 CEST (+0200)

Göran Alfredsson (GA)
Goran.Alfredsson@myright.se

Tobias Linghag (TL)
tobias.linghag@framtidssjorden.se



Verifikat

Transaktion 09222115557445948540



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var
"GÖRAN ALFREDSSON"
Signerade 2021-04-29 10:07:24 CEST (+0200)

Lina Remnert (LR)
lina.remnert@sverigesfolkhogskolor.se



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var "LINA REMNERT"
Signerade 2021-04-28 13:06:47 CEST (+0200)

Frida Dunger Johnsson (FDJ)
dungerjohnsson@gmail.com



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var
"FRIDA DUNGER JOHNSSON"
Signerade 2021-04-30 11:40:18 CEST (+0200)

Erik Albenius (EA)
erik.albenius@pwc.com



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var "Erik Albenius"
Signerade 2021-05-06 15:56:37 CEST (+0200)



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var
"Tobias Linghag"
Signerade 2021-04-27 18:59:27 CEST (+0200)

Monica Nordenwald (MN)
nordenwald@hotmail.com



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var
"Monica Katarina Nordenwald"
Signerade 2021-04-27 21:56:51 CEST (+0200)

Rosaline Marbinah (RM)
Rosaline.Marbinah@lsu.se



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var
"ROSALINE MARBINAH"
Signerade 2021-04-29 14:44:56 CEST (+0200)

Hans Andersson (HA)
hanzolof@gmail.com



BankID

Namnet som returnerades från svenska BankID var
"Hans Olof Anderson"
Signerade 2021-05-07 11:54:56 CEST (+0200)



Verifikat

Transaktion 09222115557445948540

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

