

ForumCivs årsmöte 2024

Möteshandlingar



Innehållsförteckning

Förslag på dagordning	3
Förslag på mötesordning	4
Mötets stadgeenliga utlysande.....	9
Medlemsärenden: nya medlemmar och utträden	10
Fastställande av årsredovisning 2023.....	11
Årsredovisning 2023.....	12
Revisionsberättelse 2023	51
Revisionsberättelse	52
Styrelsens ansvarsfrihet	56
Proposition om reviderade stadgar	57
ForumCivs stadgar med stadgeändring	59
Medlemsavgift 2025.....	64
Ekonomiska villkor för förtroendevalda	66
Övergripande rambudget och verksamhetsplan 2025.....	67
Rambudget och verksamhetsplan 2025.....	68
Valberedningens förslag till ordförande, styrelse och revisorer	72

Dagordning för årsmötet

Datum och tid: lördag 25 maj 2024. Anslut på plats eller digitalt från klockan 09:00.

Årsmötet öppnas klockan 10:00. Avslut senast klockan 17.00.

Plats: Digitalt (via Zoom och Suffra) och på ForumCivs kansli (med inlogg till Suffra för att kunna rösta)

Förslag på dagordning

1. Mötets öppnande och genomgång av mötesordning
2. Frågan om mötets stadgeenliga utlysande
3. Fastställande av röstlängd
4. Val av två ordförande, en sekreterare, två protokolljusterare och två rösträknare för mötet
5. Fastställande av dagordning
6. Medlemsärenden: nya medlemmar, utträden och förslag till uteslutning
7. Fastställande av årsredovisning 2023
8. Revisionsberättelse
9. Styrelsens ansvarsfrihet
10. Styrelsens propositioner
11. Motioner
12. Fastställande av medlemsavgifter 2025
13. Valberedningens yttrande om ekonomisk ersättning för förtroendevalda
14. Fastställande av verksamhetsplan
15. Fastställande av rambudget samt ersättningar och arvoden
16. Valberedningens förslag till styrelse och revisorer
17. Val av ordförande och ledamöter i styrelsen
18. Val av revisorer och revisorssuppleanter
19. Val av valberedning
20. Avslutande

Förslag till mötesordning

Nedan följer en beskrivning av hur ForumCivs årsmöte 2024 föreslås fungera.

Allmänt

Årsmötet är ForumCivs högst beslutande organ. De beslut som fattas av medlemsorganisationerna under årsmötet ligger till grund för det arbete som ForumCiv kommer att utföra under nästkommande verksamhetsperiod. På årsmötet väljer medlemsorganisationerna de personer som ska ansvara för ForumCivs verksamhet fram tills nästa årsmöte.

På årsmötet eftersträvar vi en öppen och inkluderande stämning där alla ska kunna delta. Alla synpunkter och förslag är lika värda och ska behandlas därefter. Samtidigt är det viktigt att enas om gemensamma spelregler för diskussion och beslutsfattande. Syftet med mötesordningen är att fastställa dessa spelregler.

Årsmötet kan enligt stadgarna endast fatta beslut i frågor som anmälts i förväg. Sådana förslag kallas propositioner om de kommer från styrelsen, och motioner om de kommer från medlemmar. Övriga frågor ska anmälas innan årsmötet beslutar om dagordningen för årsmötet.

Eventuella situationer som inte regleras i denna mötesordning eller i ForumCivs stadga regleras av mötesordförande i enlighet med praxis. ForumCivs stadga går före mötesordningen om det finns bestämmelser som är motstridiga i de bägge dokumenten.

Mötesverktyg

Zoom är videoverktyget vi kommer använda. Verktyget används för att se varandra och höra varandra. Om du deltar på ForumCivs kansli behöver du inte ha ett inlogg till zoom.

Suffra är årsmötesverktyget vi kommer använda. Verktyget används för att lägga förslag/yrka, genomföra omröstningar, ställa upp sig på talarlistan med mera. Suffra kommer **alla** använda oavsett om du deltar på plats eller digitalt.

Ordningen inför varje ny punkt på dagordningen är följande:

1. Mötesordföranden förklarar frågan öppen
2. Frågan föredras
3. Debatt öppnas där talarlista tillämpas. Alla förslag (yrkanden) ska lämnas skriftligen via Suffra.
4. När talarlistan är tom går mötet till beslut.
5. Mötesordföranden läser upp samtliga yrkanden och föreslår i vilken ordning omröstning ska ske.
6. Omröstning sker och beslutet meddelas.

Mötesdeltagarnas rättigheter

Varje medlemsorganisation har rätt att utse ett ordinarie ombud och en suppleant till årsmötet. Medlemsorganisationernas ombud har yttrande-, förslags-, och rösträtt. Fullmakt för att rösta på uppdrag av annan medlemsorganisation godkänns inte.

Ombud kan överlåta sin rösträtt till sin suppleant vid frånvaro, viktigt är att anmäla överlåtagandet så att detta noteras i röstlängden.

Styrelsens medlemmar har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt. Yttrande- och förslagsrätt har även revisorer samt den årsmötet beslutar ge sådan rätt. ForumCivs personal har rätt att sända en representant med yttranderätt.

Suffra kommer att tilldela alla deltagare olika behörigheter beroende på om du har rösträtt, yttranderätt, förslagsrätt eller är observatör/gäst.

Föredragning av handlingar

Eftersom alla handlingar finns tillgängliga och skickas ut i förväg kommer vi inte att föredra handlingarna genom längre presentationer. Du som mötesdeltagare förväntas ha läst handlingarna innan mötet.

Du kan med fördel skicka in frågor och synpunkter senast den 6 maj till medlem@forumciv.org för behandling under mötet.

Talarlista

Mötet använder sig av dubbla talarlistor. På den första talarlistan hamnar de som inte tidigare på rådande ärende har talat. Talare på första talarlistan har förtur. Resterande talare hamnar på andra talarlistan. Talarlista i Suffra används. Du skriver upp dig genom att trycka på "Begär ordet".

Debatt och talartid

Begäran av ordet sker genom att anmäla detta i Suffra. Det finns tre typer av inlägg i debatten: anföranden, replik och kontrareplik.

När en deltagare blir direkt tilltalad med namn i sakdebatt i plenum kan denna begära replik i Suffra. Mötesordförande beslutar om repliken ska beviljas, och då ges direkt förtur i talarlistan. Replik används sparsamt och ska hållas till en minut. Replik ska inte öppna debatt utan bara förtydliga eller svara på tilltalet. Den som hållit anförandet har därefter rätt till kontrareplik under en halv minut.

Mötespresidiet kan justera talartiden om det bedöms nödvändigt.

Talartid:

- Motionssvar: tre (3) minuter
- Anföranden: två (2) minuter
- Replik: en (1) minut
- Kontrareplik: 30 sekunder

Sakupplysning

Sakupplysning är en begäran om att tillföra konkreta fakta till debatten och begärs genom ordningsfråga i Suffra. Mötespresidiet avgör hur sakupplysningen ska behandlas. En sakupplysning är faktamässiga svar på kortare frågor och ska inte innehålla argument eller diskussion.

Streck i debatten och bordläggning

Streck i debatten begär du om du upplever att argumenten har presenterats och analyserats tillräckligt för att ta ställning i frågan och är redo att fatta beslut. Frågan om streck i debatten behandlas direkt.

Bordläggning begär du om du anser att ett beslut inte kan tas under pågående möte utan behöver skjutas upp till ett annat tillfälle. Om någon begärbordläggning i ett ärende behandlas yrkandet om bordläggning direkt.

Lägga förslag och nominera

Förslag (yrkanden)

Ett yrkande är ett förslag till en ändring av ett huvudförslag och lämnas skriftligen i Suffra. Yrkanden som inkommit på annat vis anses ogiltiga. Tänk på att skriva tydliga att-satser i dina yrkanden (en mening som inleds med ordet att).

Nominering till styrelse eller valberedning

Nomineringar till förtroendevalda poster som skiljer sig från huvudförslaget sker genom att lämna en nominering som ett yrkande i Suffra. Personer som nomineras ska vara tillfrågade.

Ordningsfråga

Under årsmötet kan det uppkomma frågor som har med mötets praktiska arrangemang att göra och du som mötesdeltagare kan då väcka ordningsfråga genom att trycka på "Ordningsfråga" i Suffra. När du väcker ordningsfråga får du förtur i talarlistan. Ordningsfråga kan gälla streck i debatten, talartid, ordningen under mötet eller andra organisatoriska frågor.

Omröstning

Normalt används acklamation (beslut genom ja-rop) för att fatta beslut på årsmötet. Detta är inte en lämplig metod på ett hybridårsmöte med digital närvaro. I stället kommer samtliga omröstningar genomföras via Suffra. När talarlistan är tom bedömer mötesordföranden när mötet är redo att gå till beslut och sätter i gång omröstningen. Alla ombud kommer då att se på sin skärm vilka alternativ det går att rösta på. När omröstningen är avslutad visar **mötesordföranden** vilket förslag som fick majoritet.

Beslut

Beslut fattas, om stadgarna inte annat anger, med enkel majoritet. Utskickade förslag är alltid huvudförslag.

Personval ska, då flera kandidater föreslås till samma post, ske med sluten votering. Suffra säkerställer vid slutna voteringar att det inte syns hur ombuden har röstat.

För att röstsedel ska vara giltig fordras att den upptar högst samma antal namn som det antal personer valet gäller. Den får dock uppta färre. Vid två kandidater med lika röstetal genomförs ytterligare en omröstning. Om det är lika röstetal även då gäller lotten.

Rösträknarnas uppdrag vid digitalt årsmöte

Suffra räknar rösterna automatiskt. Rösträknarna får information om resultatet när omröstningen är avslutad. En huvudsaklig del i rösträknarnas uppdrag är att ha kännedom om hur beslutsfattande och omröstningar ska gå till och kontrollera att dessa processer går rätt till.

Ifall årsmötet inte lyckas fatta beslut

Om det inte skulle gå att fatta beslut på någon punkt kommer vi som sista utväg att kalla till extra årsmöte.

Reservationsrätt

Reservation kan lämnas av ombud som särskilt önskar uttrycka att den motsätter sig ett taget beslut enligt majoritetens mening. Reservation ska vara skriftlig och lämnas in genom att trycka på knappen ”Ordningsfråga” i Suffra innan mötets slut. Meddela ditt namn och vilken organisation du representerar, vilken beslutspunkt det gäller, samt gärna motivering till din reservation. Reservationer skrivs in i protokollet.

Mötesordlista

Ajournering	Beslut om avbrott i mötet. Ajourneringsförslag kan ställas av mötespresidiet och deltagare med förslagsrätt. Vanligaste orsaken är paus eller liknande. Kan också bero på att en vill inhämta kompletterande information.
Avslutande av debatten	När talarlistan gått igenom justerar mötesordföranden lagda förslag. När samtliga förslag visat sig vara rätt uppfattade ställs frågan om debatten i ärendet är avslutad. Sedan detta skett kan ingen erhålla ordet för annat än ordningsfråga.
Begära ordet	I debatten begärs ordet i Suffra och presidiet tilldelar ordet enligt talarlistan.
Majoritet	Flertalet vid en omröstning. Enkel majoritet är minst hälften av det sammanlagda antalet avgivna rösterna. Kvalificerad majoritet krävs vid beslut om t.ex. stadgeändring och är minst två tredjedelar av de avgivna rösterna.
Nominering	Att föreslå en person som kandidat till en förtroendepost. Valberedningens nominering av kandidater föreligger alltid automatiskt. Varje föreningsmedlem har rätt att nominera andra kandidater.
Ordningsfråga	Vid frågor eller förslag som rör mötesordningen, t.ex. yrkande på ajournering, stadgetolkning, tidsbegränsning, streck i debatten m.m. så begärs ”ordningsfråga” i Suffra. Då bryts talarlistan och ordningsfrågan får ställas omgående.
Presidiet	Mötespresidiet består av en eller två mötesordföringar och sekreterare samt ev. bisittare för att bistå presidiet att leda årsmötet.
Propositionsordning	Mötesordförande föreslår propositionsordning (beslutsordning) d.v.s. den ordning i vilken ombuden kommer att rösta på förslagen. Om en deltagare motsätter sig ordningen som föreslås kan hen begära ordningsfråga i Suffra.
Replik	Den som blir direkt tilltalad i en diskussion har rätt att begära replik, som bryter mot talarordningen. Den på vilken replik begärts har rätt till en motreplik. Repliklängden får ej överstiga en minut. En replik får aldrig bli ett nytt inlägg. Har du mycket att säga, så måste du begära ordet på nytt.
Reservation	Varje röstberättigad har rätt att reservera sig mot ett fattat beslut. Reservation lämnas skriftligen, är personlig och anmäls i anslutning till fattat beslut. Reservationen ska vara presidiet tillhanda innan mötets slut.
Rösträtt	Endast ombud har rösträtt. Dessa anges i röstlängden, som efter justering fastställs av årsmötet. Varje ombud har en röst.
Streck i debatten	Särskilt förslag om att avsluta en debatt. Streck i debatten kan begäras av ombud. Mötesordförande frågar årsmötet om streck ska sättas. Innan strecket slutligen kan sättas ska samtliga lagda förslag justeras. Finns nya förslagsställare får dessa ordet först för att redovisa sina förslag. Därefter kan ytterligare talare anmäla sig till talarlistan. Listan justeras och därefter sätts strecket och några nya yrkanden tas därefter inte upp.
Tidsbegränsning	En debatt som drar ut på tiden kan behöva skyndas på och då kan tidsbegränsning begäras. Deltagarna tvingas då koncentrera sina inlägg och bör helt undvika att upprepa sådant som redan sagts eller föreslagits.

Utslagsröst	Vid lika röstetal i en omröstning i ett sak-ärende har mötesordförande utslagsröst, i kraft av att denne utsetts att vara ordförande för årsmötet. Uppkommer lika röstetal vid personval ska ytterligare en omröstning genomföras, om det är lika röstetal även då avgör lotten.
Val	Omröstning vid val sker i Suffra. Vid slutet omröstning syns inte hur ombuden röstat. Valsedel i Suffra får endast uppta sådana namn som föreslagits. Någon samlande beteckning för en särskild grupp kandidater är inte tillåten. Valsedel får högst uppta lika många namn som antalet platser som ska utses. Däremot får den uppta färre. Vid val av styrelse väljs först ordförande och sedan ledamöter.
Yttrande	Ett yttrande är att göra ett inlägg i mötet. Yttranderätt har ombud, personalens representant, styrelsen, revisorer samt den årsmötet beslutar ge sådan rätt.
Yrkande	Ett yrkande är att komma med förslag, ofta formulerat som en att-sats. Förslagsrätt har ombud, styrelsen, revisorer samt den årsmötet beslutar ge sådan rätt. Yrkanden ska lämnas skriftligt till presidiet via Suffra.

Mötets stadgeenliga utlysande

I ForumCivs stadgar §6 Årsmötet anges att:

Årsmöte skall hållas före maj månads utgång. Kallelse skall utsändas senast tio veckor före mötet. Årsmöteshandlingarna skall utsändas senast tre veckor före årsmötet.

Information om årsmötets utlysande:

- Kallelsen till årsmötet skickades per mejl den 22 mars 2024 och publicerades samtidigt på ForumCivs hemsida samt på ForumCivs medlemsplattform workplace.
- Information om årsmötet och att nominera till förtroendevalda poster har skickats ut via ForumCivs nyhetsbrev för medlemmar och funnits tillgängligt på hemsidan.
- Handlingarna skickades per mejl till medlemsorganisationerna den 3 maj 2024 och publicerades samtidigt på ForumCivs hemsida.

Förslag till beslut

att godkänna årsmötets utlysande och utskick av handlingar.

Medlemsärenden: nya medlemmar och utträden

ForumCivs styrelse har sedan årsmötet 2015 mandat att fatta beslut om medlemskap löpande. Styrelsen ska informera årsmötet om vilka nya medlemmar som tillkommit samt vilka organisationer som lämnat föreningen sedan det senaste årsmötet.

Nya medlemmar

Följande 9 organisationer är nya medlemmar sedan årsmötet 2023:

1. Fryshuset
2. Kids of Uganda
3. Assembly of Armenias of Europe
4. Democracy upgraded
5. Newscomes with disabilities
6. Föreningen för demokrati och mänskliga rättigheter i Nicaragua
7. Wikimedia Sverige
8. Insamlingsstiftelsen Regnbågsfonden
9. Göteborg och Bohusläns FN-distrikt

Utträden

Nedan listas organisationer som sagt upp sitt medlemskap i ForumCiv sedan årsmötet 2023. Orsakerna till detta varierar men beror ofta på att organisationer upplöses, omprioriteringar i den egna verksamheten eller av ekonomiska skäl.

Följande 12 organisationer har lämnat ForumCiv sedan årsmötet 2023:

1. JIDCA (Jämtland International collaboration agency)
2. O.S.T. Outgrowers, sverige-Tanzania
3. Sensus Riksförbund
4. I love Venezuela Sweden
5. Vänskapsförbundet Sverige-Nicaragua
6. Multicultural Sverige
7. Riksförbundet Narkotika Fritt Samhälle, RNS
8. WIN WIN Gothenburg Sustainability Award
9. RUFF Run for the future
10. Föreningen Theodori
11. Studieförbundet vuxenskolan
12. Nanze Children's Services

Fastställande av årsredovisning 2023

Följande årsredovisning avser ForumCivs verksamhetsår 2022.

Förslag till beslut

att fastställa årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisning 2023

Organisationsnummer 802400-7620

Innehållsförteckning

1.	<i>Allmänt om verksamheten</i>	3
1.1	Vision och syfte	3
1.2	Styrning och ledning	3
1.3	Medlemsorganisation	3
2.	<i>Hållbarhetsupplysningar</i>	4
2.1	Organisation	4
2.2	Förändringar i ledningsgruppen	5
2.3	Personal	5
2.4	Finansiering	5
2.5	Interna processer	6
3.	<i>Väsentliga händelser under verksamhetsåret</i>	6
3.1	Vår verksamhet	6
3.2	Vidareförmedling	7
3.3	Direkt implementering	8
3.4	Kommunikation och påverkan i Sverige	12
4.	<i>Måluppfyllelse</i>	12
4.1	Nytänkande och mer effektiva sätt att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter	13
4.2	ForumCiv och medlemsorganisationerna är tillsammans en stark påverkansröst i Sverige och EU	15
4.3	Ömsesidigt lärande	17
4.4	Breddad finansiering som resulterar i ökande bundna och obundna medel	18
5.	<i>Framtida utveckling</i>	19
5.1	Intern utveckling	19
5.2	Risker och riskhantering	20
6.	<i>Resultat och ställning</i>	22
6.1	Resultaträkning	23
6.2	Balansräkning	24
6.3	Rapport över förändringar i eget kapital	25
6.4	Kassaflödesanalys	25
6.5	Noter	27

1. Allmänt om verksamheten

1.1 Vision och syfte

ForumCiv är en partipolitiskt och religiöst obunden medlemsorganisation som verkar för en rättvis och hållbar utveckling globalt.

ForumCivs vision är: En rättvis och hållbar värld där alla människor har makt att förändra. ForumCivs syfte är att: Stärka människor som lever i marginalisering, som organiserar sig för att hävda sina rättigheter och bilda opinion för förändring som bidrar till en rättvis och hållbar värld.

1.2 Styrning och ledning

ForumCiv har sitt säte i Stockholm. Årsmötet är ForumCivs högsta beslutande organ där varje medlemsorganisation har en röst. Årsmötet väljer ordförande, styrelse, valberedning och revisorer baserat på nomineringar från medlemsorganisationerna. ForumCivs verksamhet utgår från de ramar som årsmötet beslutar om i den övergripande verksamhetsplanen. Generalsekreteraren leder organisationens löpande verksamhet och är direkt underställd styrelsen.

Under 2023 hade styrelsen 8 (11) protokollförda möten och utsåg ett arbetsutskott som hade 9 (7) protokollförda möten. Representanter från styrelsen deltog i årsmöte, extra årsmöte och medlemmöte. Styrelsen följde under året upp ForumCivs interna system för styrning och kontroll och utvärderade sitt eget och generalsekreterarens arbete.

Förtroendevalda i styrelsen får ersättning för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst med intyg från arbetsgivare för faktisk förlorad arbetsinkomst i samband med uppdrag för ForumCiv. Egna företagare får ersättning för förlorad arbetsinkomst upp till fastställt SGI-tak. ForumCiv erbjuder ersättning för barn tillsyn på dagtid för deltagande i styrelsemöten under föräldraledigheten mot uppvisande av kvitto.

1.3 Medlemsorganisation

ForumCivs medlemmar är organisationer baserade i Sverige. Alla medlemsorganisationer är för ett starkt och aktivt civilsamhälle där människor har makt att förändra sina liv och skapa förändring på lokal, nationell och global nivå.

81 (78) personer deltog på ForumCivs årsmöte den 13 maj 2023. Av dessa var det som mest 44 (49) röstberättigade ombud i mötet. Årsmötet informerades om att 8 (12) organisationer lämnat ForumCiv sedan det föregående årsmötet och att ForumCiv fått 35 nya medlemmar sedan föregående årsmöte. Antalet medlemmar per 31/12 2023 var 205 (208).

Årsmötet 2023 var ett hybridmöte där medlemmarna hade möjlighet att delta antingen digitalt eller fysiskt på ForumCivs kansli i Stockholm. Det finns numera en god rutin inom ForumCiv att genomföra hybrida årsmöten. Detta har öppnat upp för organisationer som inte är baserade i Stockholm att delta i diskussioner och rösta på lika villkor som de som har möjlighet att vara på plats. Årsmötet beslutade om

ForumCivs idéprogram 2024–2033, röstade igenom ändringar av stadgarna och valde en ny styrelse. Årsmötet beviljade styrelsen ansvarsfrihet efter att årsredovisning avlagts.

På medlemsmötet hade 92 personer anmält sig från totalt 60 medlemsorganisationer. Övriga deltagare var ForumCivs kansli och styrelse. Medlemsmötet fokuserade på ForumCivs första mål i den strategiska planen: ForumCiv och medlemsorganisationerna utvecklar tillsammans nytänkande och mer effektiva sätt att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter.

2. Hållbarhetsupplysningar

Från och med 2023 har ForumCiv omstrukturerat och förtydligat sin verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är uppdelad i tre huvudområden. Dessa områden är:

1. Strategiskt inriktad verksamhet med fokus på aktiviteter som bidrar direkt till de strategiska målen för 2023–2027.
2. Resultatinriktad verksamhet vilket omfattar stöd till medlemmar, kommunikation- och påverkansarbete, kapacitetsutveckling, vidareförmedling, och direkt genomförande av program i land- och regionkontor.
3. Effektivitets- och hållbarhetsverksamhet vilket omfattar ledningsprocesser, HR-frågor insamling av medel, säkerhetsarbete, IT, internkommunikation, metodutveckling för program, programstöd och kvalitetssäkring, ekonomisk och intern kontroll.

Denna omstrukturering syftar till att förbättra ändamålsenligheten i ForumCivs verksamhet inom dessa centrala områden.

2.1 Organisation

År 2023 bestod ForumCiv av huvudkontoret i Stockholm (med fem enheter), tre regionala kontor och två landskontor. De regionala kontoren finns i Litauen, Colombia och Kenya, och landskontoren i Kambodja och Liberia.

ForumCivs förändringsteori och idéprogram (2013–2023) styr verksamhetens inriktning. Resultatmodellen mäter resultat på olika nivåer, inklusive rättighetsbärare, civilsamhället, ansvarsbärare samt juridiska/politiska ramverk. Vi utvärderar vår verksamhet med hjälp av Indicators of Change baserade på vår förändringsteori. Ett nytt idéprogram beslutades 2023.

ForumCivs huvudkontor leder stödet till och samarbetet med medlemmarna, påverkans- och kommunikationsarbetet samt den globala kapacitetsutvecklingen som riktar sig till medlemmar och partners.

ForumCivs arbete når stora delar av världen och omfattar en mångfald av partners och görs alltid med ett rättighetsbaserat perspektiv. Vi integrerar även principerna om do no harm/icke göra skada, mångdimensionell fattigdom, konfliktsensitivitet och förändring, miljö- och klimaträttvisa samt jämlikhet och jämställdhet.

Utvecklingssamarbetet syftar till att stärka civilsamhället och genomförs dels genom vidareförmedling, kapacitetsutveckling och organisatoriskt stöd till svenska organisationer som samarbetar med lokala partnerorganisationer i andra länder runt om i världen. Vidareförmedling till svenska organisationer för

utvecklingsinsatser handläggs av enheten Svenska Partnerskapsprogrammet på huvudkontoret och det regionala kontoret i Colombia.

De regionala kontoren och landskontoren stöttade det lokala civila samhället genom 16 program. Dessa program erbjuder kapacitetsutveckling, organisatoriskt stöd, nätverksmöjligheter och vidareförmedling till organisationer inom det civila samhället.

Sidas stöd till civilsamhällets informations- och kommunikationsverksamhet avslutades under 2023. Som en följd handlägger huvudkontoret inte längre vidareförmedling till svenska organisationer för informations- och kommunikationsbidrag. Dessutom har praktikantprogrammet avvecklats då UHR, Universitet och Höskolerådet, avslutade sina program.

2.2 Förändringar i ledningsgruppen

De förändringar som har skett i ledningsgruppen under 2023 är:

En senior rådgivare inom säkerhet och strategisk planering lämnade organisationen under det sista kvartalet av året. Med detta ändrades ledningsgruppen till att bestå av 12 (13) personer.

2.3 Personal

Av ForumCivs 108 (105) anställda är 37 (39) procent män och 63 (61) procent kvinnor. Under 2023 hade huvudkontoret i Stockholm 42 (47) anställda varav 19 (22) procent män och 81 (78) procent kvinnor.

2023 nyanställdes 2 (8) personer till huvudkontoret.

ForumCiv har kollektivavtal i Sverige och personalrelaterade policydokument och riktlinjer som gäller alla anställda i hela organisationen.

2.4 Finansiering

ForumCivs verksamhet finansieras genom anslag från Sida, EU, andra svenska myndigheter, privata organisationer samt genom medlemsavgifter. Sida Civsam är fortsatt den huvudsakliga givaren.

Nio av våra program finansierades av Sida under 2023, medan EU:s delegationer finansierade fyra program. Universitets- och Höskolerådet, Utrikesdepartementet, Hewlett Foundation, Ford Foundation, Colombia Cooperation Agency och Vinnova finansierade ett program vardera.

ForumCiv skickade 35 (24) ansökningar till olika givare under 2023. 5 av dem avbröts av ForumCiv efter att ha väntat en rimlig tid på en bekräftelse på finansiering från givaren. 19 (14) av ansökningarna finansierades inte av givaren och 3 (6) väntade fortfarande på ett svar från givaren i slutet av året. 8 (4) ansökningar godkändes, en av dem är godkännandet av Financial Framwork Organization till EU på en global nivå. De återstående sju ansökningarna godkändes för de regionala kontoren i Latinamerika och Karibien och i Östra och Södra Afrika.

2.5 Interna processer

ForumCiv har förbättrat sina processer avseende effektivitet och hållbarhet. Vi håller fast vid vårt åtagande att vara en lärande organisation.

Stöd till styrelsen och arbetsutskott är effektivt och håller en hög kvalitet. Arrangerandet av årsmötet och medlemmötet gick som planerat. Från och med 2023 hanterar Swedish Partnership Programme Unit (SPPU) medlemsansökningar vilka hanteras inom Grants Management System.

Inom Security and Safety Risk Management (SSRM) har vi gjort betydande framsteg. Travel Request-processen har omarbetats och görs numera online. ForumCiv spelade en aktiv roll i etableringen av Civil Society Security Forum och organiserade genom detta en SSRM-konferens för svenska civilsamhällsorganisationer. Över 60 organisationer deltog.

Inom Human Resources har vi uppdaterat lönesättningsriktlinjerna, lanserat ett nytt sätt att arbeta med introduktion och genomför utbildning inom olika policyer såsom anti-korruption, hantering av intressekonflikter och uppförandekod. Vi har initierat processen "Employee Voice" och stärkt våra riktlinjer för likabehandling och mot korruption.

Inom IT rullades processen gällande dokumentklassificering ut i februari 2023. Denna process innebar en förbättrad säkerhet, införande av IT-styrningsdokument, inklusive IT-strategin. För att underlätta en effektiv internkommunikation har vi tagit fram en guide för detta. Internt har vi förbättrat intranätsavsnittet för lärande, organiserat en arkiveringsdag och förbättrat CIVIS.

Trots vissa förseningar är lanseringen av det nya Grants Administrative Systemet, CIVIS, har vi kunnat se hur väl det kommer att fungera. Det kommer, förutom att hantera bidrag, kunna stödja partnerbedömning, följa kapacitetsutveckling, användas för programhantering och bevakning av finansieringsmöjligheter.

Vi har uppdaterat och lanserat programhandboken, slutfört Impact Analysis Report, tagit fram grunden för integration av RBA, vidareutvecklat våra Development Perspectives, samt lanserat en ny struktur för operativ planering och uppföljning. Vi har dessutom genomfört stickprovskontroller av arkivering för att säkerställa överensstämmelse med Sida-villkor.

3. Väsentliga händelser under verksamhetsåret

3.1 Vår verksamhet

2023 fortsätter vara ett år av kontraster, precis som föregående år. Å ena sidan såg vi resultatet av den kontinuerliga förbättringsstrategin när det gäller organisationens interna strukturer. Å andra sidan är den kontext ForumCiv arbetar i alltmer ostabil och komplex. ForumCiv är en stark organisation med ett "glokalt" arbetssätt. Relationen till medlemsorganisationerna är god och samarbetet mellan styrelse och personal fungerar bra.

Under hela året har ForumCiv aktivt arbetat med olika former av påverkansarbete för att uppmärksamma vikten av det arbete våra medlemmar och vi bedriver samt vilka konsekvenser nedskärningar och omfördelningen av biståndsbudgeten får. Att påtala vikten av ett starkt, effektivt, pluralistiskt civilsamhälle som ges förutsättningar att arbeta långsiktigt har under året varit viktigare än någonsin.

De goda resultat som ändå uppnåddes är tack vare dedikerade medlemmar, partners och personalens arbete.

Sedan 2023 har ForumCiv aktivt implementerat sina nya strategiska mål för perioden 2023–2027, samt uppdaterat policyplattformen. Trots utmaningar som budgetnedskärningar och osäkerhet på grund av förändringar i den svenska utvecklingssamarbetspolitiken har ForumCiv visat betydande framsteg inom flera områden. Här kan vi se förbättringar i medlemsengagemang, kommunikation och opinionsbildning, kapacitetsutvecklingsinitiativ, och effektiv programgenomförande.

ForumCiv står inför olika interna utmaningar. Minskade bidrag från Sida är ett betydande problem och understryker vikten av att informera viktiga finansiärer om värdet av hållbart utvecklingssamarbete. Framstegen som gjorts under 2023 och det förbättrade samarbetet med lands- och regionkontor bör fortsätta för att uppnå bättre operationell påverkan.

ForumCiv och dess medlemmar verkar i en dynamisk global, regional och lokal miljö och hanterar utmaningar inom olika områden. Att anpassa sig till geopolitiska förändringar är avgörande och kräver en dynamisk strategi för att hantera konflikter och bygga starka relationer med partners. Samarbetet mellan huvudkontoret och region- och landkontor är avgörande och kräver starkt ledarskap samt anpassningsförmåga till förändrade förväntningar från givare. ForumCivs engagemang för ett rättighetsbaserat perspektiv utmärker organisationen.

Det finns tre huvudsakliga trender i det globala sammanhanget som påverkar ForumCivs verksamhet. Klimatkrisen förvärras och påverkar sårbara befolkningsgrupper globalt, vilket väsentligt påverkar ForumCivs verksamhet. Globala konflikter, som kriget i Ukraina och konflikten mellan Israel och Hamas, har omfattande konsekvenser och påverkar det civila samhället, då det blir mycket svårare att främja mänskliga rättigheter och demokrati. Förändringar i den svenska regeringens utvecklingspolitik påverkar ForumCivs möjligheter att utföra sin verksamhet på bästa sätt.

ForumCivs regionala kontor påverkas alla av klimatkrisen och det globalt krympande demokratiska utrymmet men har olika utmaningar inom de kontexter de verkar. Östeuropa präglas av Rysslands anfallskrig mot Ukraina, Latinamerika brottas med svåra utmaningar relaterade till implementeringen av fredsavtalet i Colombia, Östra och Södra Afrika anpassar sig till faktorer som förhållandet mellan USA och Kina. ForumCivs landkontor står också inför specifika utmaningar. Kambodja har stora utmaningar med minskat demokratiskt utrymme och regeringsrestriktioner. I Liberia är korruption och fattigdom stora utmaningar för att uppnå demokrati, öppenhet och ansvarsutkrävande.

3.2 Vidareförmedling

Under 2023 utbetalades 202 mkr till 92 utvecklings-, praktikant- och informationsprojekt som beviljats till 66 svenska organisationer. Vidareförmedlingen finansierades av bidrag från Sida Civsam, Sida Partnership Forum, Sida Europa samt Universitets- och högskolerådet (UHR). Projekten genomfördes i samarbete med lokala civilsamhällesorganisationer i 58 (63) länder, och informationsprojekten genomfördes i Sverige (antal länder är ett preliminärt antal vilket bekräftas vid partners årsrapportering av projekt). Alla projekt som beviljas stöd från ForumCiv ska ha ett rättighetsbaserat perspektiv samt bidra till både regeringens strategier för respektive bidrag och till ForumCivs syfte.

3.2.1 Utvecklingsbidrag

Utvecklingsbidrag förmedlas till svenska organisationer som bedriver utvecklingssamarbete i partnerskap med civilsamhällesorganisationer i andra länder. Detta görs genom det svenska

partnerskapsprogrammet (Swedish Partnership Programme SPP) och finansiering av egna bidrag till EU-finansierade program. År 2023 förmedlades 199 (205) miljoner kronor till 60 (58) svenska partnerorganisationer som genom 60 (94) projekt och program finansierade utvecklingsarbete i 58 (63) länder (antal länder är ett preliminärt antal vilket bekräftas vid partners årsrapportering av projekt).

Den nya fasen av SPP inleddes 2023. Från och med denna fas är alla svenska organisationer som stöds genom programmet medlemmar i ForumCiv. Insatser har ägnats åt att främja jämlika partnerskap och möjliggöra erfarenhetsutbyten. Införandet av tre nya finansieringstyper – Large Partnership Funding, Medium Partnership Funding och Pilot Partnership Funding – har bidragit till att öka mångfalden bland civilsamhällesorganisationer. Rapporteringssystemet har övergått till en dialogbaserad metod, vilket ökar flexibiliteten och förbättrar stödet till partnerskapen.

Åtgärder för att säkerställa avtalsefterlevnad, inklusive möten om korruptionsbekämpning för medlemmar och hantering av avvikelsefall har genomförts. Fråge- och svartillfällen för sökande organisationer och ett särskilt möte för att lösa problem relaterade till överföringar via svenska banker har genomförts. Omstruktureringen har möjliggjort för ForumCiv att effektivisera sitt arbete och optimera resurserna som plattform, vilket ökar flexibiliteten och främjar lokalt ägandeskap.

3.2.2 Informations- och kommunikationsbidrag

Infokom-bidrag vidareförmedlades till svenska organisationer som bedriver informations- och påverkansarbete i Sverige i syfte till att sprida kunskap och/eller driva opinion för en rättvis och hållbar värld.

I början av januari meddelade Sida Partnership Forum att de avslutar Infokom-bidraget på grund av brist på finansiering och att alla projekt var tvungna att avslutas senast den 31 mars. Detta innebar att alla projekt som beviljades för att starta 2023 (18 projekt) ställdes in. Samtidigt fasades 20 projekt ut som påbörjades 2021/2022 och som skulle fortsätta genomföras under 2023.

ForumCiv slutrapporterade till Sida Partnership Forum i maj.

3.3 Direkt implementering

Totalt stöttade ForumCiv 117 organisationer genom 13 program via sina landskontor och regionala kontor. Ändamålskostnaderna för ForumCivs direktstödsprogram via sina kontor i Afrika, Asien, Latinamerika och Europa var 82 MSEK.

3.3.1 Östeuropa

Arbetet i Östeuropa har övergripande påverkats efter Rysslands storskaliga invasion av Ukraina. Det politiska läget och den humanitära katastrofen i Östeuropa har avsevärt förvärrats och mycket av det arbete som ForumCiv tidigare stöttat har omöjliggjorts. ForumCiv har därför kontinuerligt anpassat sina metoder och strategier för att kunna hantera de ökade riskerna samt hitta nya sätt och former för att kunna fortsätta stötta civilsamhällets förmåga att driva en rättighetsbaserad utveckling i Belarus.

Under 2023 implementerade regionkontoret för Östeuropa två program: Innovation for Future Civil Society in Belarus som finansieras av Sida, och Build bridges, not walls: Reinvigorating Civil society in Belarus, som finansieras av EU.

Programmen stöttar en bredd av olika civilsamhällesaktörer och initiativ i Belarus inom demokrati, mänskliga rättigheter, miljö och jämställdhet. Arbetet fokuserar främst på påverkansarbete men också att stärka det belarusiska civilsamhället genom erfarenhetsutbyte med svenska organisationer samt olika typer av workshops och utbildningar. På grund av den hårdnande politiska situationen har stödet till diasporaorganisationer som fortsätter att verka för ett rättvist och demokratiskt Belarus utanför landets gränser ökat.

Regionkontoret har också ansvarat för samordningen av nätverket för Eastern Partnership (EaP) Network i nära samarbete med huvudkontoret. EaP är en svensk civilsamhällesplattform som syftar till att stärka samarbetet med civilsamhället i länderna inom Östliga partnerskapet (Armenien, Azerbajdzjan, Georgien, Moldavien, Ukraina och Vitryssland) och Ryssland. EaP slutförde genomförandet av ett initiativ finansierat av Sida, inklusive en studieresa till Armenien 2023.

Under 2022 beviljade svenska UD finansiering av projektet #Sweden4EaP. Huvudsyftet med projektet var att ge en bredare grupp intressenter från de berörda länderna möjlighet att diskutera ändrade prioriteringar och tillvägagångssätt, samt ge rekommendationer till ansvariga politiker och tjänstemän (inom svenska UD och berörda EU-institutioner) inför framtagandet av den nya politiska ramen för det östliga partnerskapet. Projektet hade ett slutmöte där många regeringstjänstemän, företrädare för ambassaderna inom det östliga partnerskapet och medlemmar av det civila samhället deltog. Över 200 personer deltog i diskussioner om nya planer för det östliga partnerskapet. Flera olika sätt att dela information användes, såsom podcasts och webbseminarier. Fokus var på ämnen för att göra saker mer demokratiska, jämställdhet, mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter. Projektet avslutades med framgång och det svenska nätverket för EaP inledde samtal med Sida om framtida planer.

En regional strategi för Östeuropa utvecklades också och lämnades in som en del av en ansökan om att få status som finansiell rampartner till EU i Östeuropa.

3.3.2 Latinamerika och Karibien

Regionkontoret för Latinamerika och Karibien har skrivit och lanserat sin regionala strategi. Strategin togs fram genom samråd med lokala och regionala organisationer i det civila samhället samt med ForumCivs medlemsorganisationer som arbetar inom regionen.

Under 2023 genomförde kontoret fyra program, däribland Aremos Paz med finansiering från Europeiska Fredsfonden, EU:s delegation i Colombia och Sida. Programmet, som genomförs i partnerskap med fem andra svenska organisationer i Colombia, fokuserar på fredsbyggande och landsbygdsutveckling. Inom detta initiativ kunde kontoret implementera en fond för skydd och självskydd som gav akut stöd till ledare inom det civila samhället verksamma i riskområden. Detta samt genomförandet av en workshop ledde också till att stärka nätverkskapaciteten i det lokala civilsamhället genom skapandet av "Juntanza Nacional Campesina", en plattform för bondeorganisationer.

Det andra programmet "Nätverk mot tystnad" är regionalt och omfattar Bolivia, Centralamerika, Colombia, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras och Nicaragua. Programmet finansieras av Sida och genomförs med tre medsökande; ForumCivs medlemsorganisation Reportrar utan gränser, samt två latinamerikanska organisationer Fundación para la Libertad de Prensa och Centro de Investigación Periodístico. Programmet fokuserar på yttrandefrihet och främjar en gynnsam miljö för journalistik och ett aktivt civilt samhälle. Syftet är att stärka det latinamerikanska civila samhällets organisationer och medier som är engagerade i att försvara yttrandefriheten, bekämpa censur och desinformation samt upprätthålla de mänskliga rättigheterna.

SvEO-fonden, som finansieras av den svenska ambassaden i Colombia och är inriktad på att stödja det colombianska civilsamhället, är det tredje programmet. Med tekniskt stöd från ROLAC lade två colombianska civilsamhällesorganisationer, Corpointegral och Plataforma nacional de mujeres por la paz y el territorio, fram förslag till fonden som beviljades.

Det fjärde programmet var ett samarbete med Clowner utan gränser i Brasilien, med finansiering från APC (Presidential Agency for Cooperation of Colombia), för att genomföra kapacitetsutveckling om activism.

3.3.3 Östra och Södra Afrika

Under 2023 fortsatte regionkontoret för Östra och södra Afrika att genomföra program i Kenya, Tanzania och Uganda med hjälp av innovativa och effektiva metoder.

Fas 3 av Wajibu Wetu-programmet, under swahili-namnet Wajibu Wetu; Jumuika, Sikika! som fritt översätts till "Det är vårt ansvar; låt oss delta och bli hörda", med finansiering från Sida genom svenska ambassaden i Nairobi fortsatte. Programmet syftar till att stärka ett inkluderande styre och demokrati, förbättra samhällsgemenskapen och stärka samhällets egenmakt, motståndskraft och anpassning samt bidra till jämställdhet. Förutom direkt stöd till det kenyanska civilsamhället, arbetar programmet med nätverk, rörelsebyggande och kapacitetsutveckling. Bland de viktigaste resultaten kan nämnas konstruktiva dialogmöten, initiering av ett ramverk för en ledarskapsakademi och samarbete för en akademi för activism. Programmet bidrar aktivt till att främja partnerskap, kapacitetsuppbyggnad och dialog kring mänskliga rättigheter och demokrati.

Programmet Inclusive growth through decent work in the Great Rift Valley genomförs i ett utvecklingspartnerskap med Internationella Arbetsorganisationen (ILO) i Kenya, med finansiering av Sida genom svenska ambassaden i Nairobi. ForumCiv använder rättighetsbaserade metoder för att förbättra samhällenas tillgång till offentliga och sociala tjänster. Projektet gjorde betydande framsteg och lade grunden för en potentiell andra fas. Projektet har aktivt engagerat intressenter genom workshops och möten, och har fokuserat på att dela med sig av resultat, säkra stöd och främja samskapande mellan rättighetsinnehavare, skyldighetsbärare och andra intressenter med åtagandebrev och arbetsgrupper. Att stärka samhällen har varit ett viktigt fokus, inklusive utbildning av facilitatorer och beställning av en studie om offentlig politik i de län där genomförandet sker.

ForumCiv har två avtal med Hewlett Foundation, ett för programmet Strengthen Agency for Social Accountability (SASA) i Kenya och Tanzania och ett för att utveckla vår egen Organizational Effectiveness (OE). SASA-programmet syftar till att bidra till att samhället bygger upp ansvarstagande och lyhörda strukturer och processer för offentlig styrning. Bland de viktigaste resultaten kan nämnas utbildning av rörelseledare och en festival för mänskliga rättigheter och demokrati i samarbete med tanzaniska partnerorganisationer. Kontinuerliga kapacitetsutvecklings-sessioner genomfördes med enskilda partners, vilket förbättrade lärandet över programgränserna.

För SASA OE-programmet rekryterades en insamlingskonsult, och vi inväntar rapportering. Vidare har en HR-konsult anlitats vars slutrapport kommer under 2024. Coaching för tre ForumCiv-chefer och tematiska utbildningar och PME-utbildningar för personal tillhandahölls också under tertialen.

Dessutom arbetar ForumCiv i partnerskap med en konstellation av partners från Sverige och Uganda i projektet Paid to Poop som finansieras av Vinnova för att utöka sanitetsystemet och bidra till kolerafria samhällen. ForumCiv bidrog med Right(s) Way Forward-metodiken till projektet, alla aktiviteter slutfördes 2023 och samhällena ökade sin kapacitet och implementerade sina strategier för dialog med skyldighetsbärare.

ForumCiv har ett finansieringsavtal med Ford Foundation som är specifikt avsatt för programmet Enhancing Artivism for Social Transformation (EAST). Syftet med programmen är att bidra till att stärka medborgarna och främja demokratiska värderingar, mänskliga rättigheter och grundläggande friheter genom att stärka kapaciteten hos aktörer inom den kreativa sektorn och media för att innovativt förespråka demokrati, god samhällsstyrning, mänskliga rättigheter, jämställdhet och klimaträttvisa i Kenya.

Regionkontoret har genomfört olika insatser för att förbättra resultatkommunikationen, inklusive produktionen av ForumCiv ”impact documentary”, som belyser de positiva resultaten av ForumCivs stöd till gräsrotsorganisationer. Dessutom har kontoret samordnat mediekampanjer i TV, radio och livestreams under strategiska organisatoriska evenemang i Kenya och Tanzania. Dessutom har de stött programaktiviteter på viktiga FN-dagar som Internationella läskunnighetsdagen, Internationella demokratidagen, 16 dagar av aktivism och Dagen för mänskliga rättigheter, vilket har givit viktiga plattformar för påverkansarbete i linje med vårt uppdrag.

3.3.4 Liberia

ForumCivs landkontor Liberia har under 2023 implementerat två program med fokus på markrättigheter för kvinnor. Det ena är Our Land: A Pathway to Sustainable Ownership and Land Use for Women and Youth in Liberia som finansieras av Sida på svenska ambassaden i Monrovia. Det andra genomförs i samarbete med ActionAid Liberia inom Securing Land Rights for Women and Rural Communities In South-eastern Liberia, och finansieras av EU-delegationen. Insatser för att förbättra partnerkapaciteten har inneburit att dela länkar till vår Changers Hub med partnerorganisationer. Det pågår även coaching och mentorskap i rapportskrivning vilket har resulterat i betydande förbättringar i resultatbaserad förvaltning av partners. I det sist nämnda, bidrog ForumCiv med metoden Right(s) Way Forward som en del av ett projekt med syfte att säkra kvinnors markrättigheter.

Den fjärde upplagan av vårt flaggskeppsevenemang Rural Women Land Rights Conference hölls med ett ökat tekniskt innehåll. Ett brett spektrum av intressenter hade för avsikt att skapa planer för att förbättra påverkansarbetet för genomförandet av resolutionen från tidigare konferenser.

Kontoret började använda metoder för att samla in resultat för att spåra och dokumentera processer och förändringar till följd av vårt stöd. Denna övning kommer att omfatta både program och ekonomi, med en översyn av kapacitetsutvecklingsplanen för att skrädarsy metoder för varje partners specifika behov. Vissa planerade aktiviteter, t.ex. dialogen mellan syd, syd och nord, online-utbildning i markförvaltning för kvinnor och att underlätta för kvinnor och flickor att delta i konferenser, slutfördes 2023.

3.3.5 Kambodja

Under 2023 fortsatte vårt kontor att genomföra Tonle Sap Conservation-projektet tillsammans med fyra partners, finansierat av EU via Wildlife Conservation Society (WCS). Trots utmaningarna utvecklades projektet relativt smidigt, vilket gjorde det möjligt för Community Fisheries att stärka sin resursförvaltningskapacitet och upprätta fruktbara samarbeten med intressenter. 2024 är programmets sista år.

Utöver insatserna för kapacitetsutveckling gjordes insatser för att stödja de gemenskapsbaserade organisationerna (CBO) för att locka finansiering för genomförandet av deras gemenskapsplaner och integrationen av deras initiativ i lokala utvecklingsplaner. Utöver dessa resultat visade sig de proaktiva insatserna för att öka medvetenheten och engagera samhället vara fruktbara. Sexton utvalda lokala organisationer lyckades säkra bidragsmedel från medlemmar i samhället och välgörenhetskällor.

År 2023 använde kontoret Landstrategin för åren 2023–2027 för att samla in medel till nya program. Insatserna ledde inte till ny finansiering.

3.4 Kommunikation och påverkan i Sverige

I början av januari meddelade Sida Partnership Forum att de avslutar Infokom-bidraget på grund av brist på finansiering och att alla projekt måste avslutas senast den 31 mars. ForumCivs ansökan för 2023–2027 beviljades inte. Detta innebär att Infokom vidareförmedling och programmet Global Development Issues avslutades. Den tilltänkta personalstyrkan minskade från 11 till 4, enheten omorganiserades och en ny verksamhetsplan för 2023 utverkades.

Fokus för påverkansarbetet under 2023, där målgruppen främst är beslutsfattare, har varit demokrati och mänskliga rättigheter, biståndspolitik samt civilsamhällets roll i sin egen rätt. Utöver det har arbetet med Globalportalen prioriterats.

Initialt under 2023 ägnades mycket påverkansarbete åt nedmonteringen av Infokom och hur det påverkar biståndsdebatten, granskningen av svenskt bistånd och resultatrapporteringen till allmänheten. Under året har opinionsarbetet bland annat handlat om att påverka regeringens aviserade förändringar inom biståndet, regeringens frysning av utvecklingsbiståndet till Palestina samt driva opinion för en EU-lagstiftning som kräver att företag respekterar mänskliga rättigheter och miljö. ForumCiv har varit aktiv i debatten i egna kanaler, genom diverse nätverk, i möten med beslutsfattare och i media. Under året har nya rekord slagits när det gäller engagemang för vårt innehåll, framför allt i samband med påverkansarbete kring biståndspolitik.

Ett fokus under 2023 har också varit att lyfta medlemmars röster. Till exempel i ett gemensamt uttalande med 104 medlemmar, genom partnerskapsvideor, kommunikation kring projektet Sweden for Eastern Partnership samt samarbeten i sociala medier och på hemsidan. Under senare delen av 2023 ägnades mycket tid åt att arrangera festivalen People and Power som genomfördes med stor framgång och i samarbete med medlemmar.

Under året har ForumCiv ägnat mycket tid till att uppdatera våra hemsidor med starkare positioner i våra kärnfrågor, information om arbetet i våra region- och landskontor samt utveckla innehållet och strategin för våra sociala media kanaler.

Globalportalen riktar sig till unga i Sverige, och syftet är att öka kunskapen om och engagemanget för globala rättvisefrågor. Detta sker i huvudsak via målgruppsanpassad kommunikation på webb och sociala medier och egna workshops. Under året har Globalportalen arbetat mer med videomaterial till våra kanaler och haft flertalet framgångsrika samarbeten med deltagarorganisationer. Globalportalen har ökat antal följare och stärkt närvaron på LinkedIn. I Globalportalens verksamhet ingår även att lyfta deltagarorganisationernas arbete och stärka deras kommunikationskapacitet genom utbildningstillfällen. Ett fokus under året har varit att säkra ny finansiering till Globalportalen.

4. Måluppfyllelse

ForumCiv påbörjade genomförandet av sin strategiska plan för 2023–2027. Specifika delmål är satta per år, med målet att uppnå sex strategiska mål fram till 2027:

1. ForumCiv och medlemsorganisationerna utvecklar tillsammans nytänkande och mer effektiva sätt att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter.
2. ForumCiv och medlemsorganisationerna tar en utökad roll i rörelsen för klimaträttvisa.

3. ForumCiv och medlemsorganisationerna arbetar för ökad jämställdhet, samt för att upptäcka och förhindra tillbakagång.
4. ForumCiv och medlemsorganisationerna är tillsammans en stark påverkansröst i Sverige och EU.
5. ForumCiv stärker kapacitet och effektivitet mellan medlemmar, partnerorganisationer, ForumCivs egna program, och partnerskapsprogrammet genom ömsesidigt lärande.
6. ForumCiv har en breddad finansiering som resulterar i ökande bundna och obundna medel.

4.1 Nyttänkande och mer effektiva sätt att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter

Det strategiska målet är "ForumCiv och medlemsorganisationerna utvecklar tillsammans nyttänkande och mer effektiva sätt att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter". År 2023 låg fokus på att formulera en omfattande plan för innovationer från 2024 till 2027. Målet inkluderade att påbörja testning av minst en innovativ metod inom olika områden som programdesign, genomförande, bevakning, utvärdering eller kapacitetsutveckling.

Under året ägnade sig ForumCiv åt aktiviteter för att förtydliga begreppet "innovation" och tydligt definiera sitt synsätt på att arbeta innovativt för mänskliga rättigheter och demokrati. En kartläggning av innovativa erfarenheter inom ForumCivs program och kontor genomfördes, vilket ledde till samarbetsdiskussioner med medlemmar. Många medlemsorganisationer och ForumCiv-enheter identifierade innovativa lösningar för att förbättra verksamhetens effektivitet.

Nya samarbeten etablerades i våra land- och regionala kontor, med särskilt fokus på att identifiera intressenter för samarbete kring företag och mänskliga rättigheter. Möten med aktörer som det internationella svenska industrirådet (NIR) och den nationella kontaktpunkten (NKP) för OECD behandlade frågor relaterade till företag och mänskliga rättigheter.

Vid medlemsmötet den 21 oktober 2023 kretsade diskussionerna kring denna fråga, och input från medlemmarna kommer att vägleda arbetet under 2024. Behovet av att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter har ökat, men utmaningar kvarstår på grund av minskade resurser. Förslag från medlemmarna inkluderade att organisera dialogmöten, underlätta tematiskt kunskapsutbyte, arrangera fysiska möten utanför Stockholm, främja dialog mellan medlemmar och civilsamhällsorganisationer som ännu inte är en del av plattformen, samt samarbeta med grupper med kultur eller utbildning som fokusområden.

Utmaningarna ökade under 2023 på grund av nedskärningar i Sidas finansiering och ökad konkurrens om resurser, samtidigt ser man en fortsatt nedgång av demokrati och mänskliga rättigheter i många länder. Mot bakgrund av detta är de beslutade målen för 2024:

- ForumCiv kommer att erbjuda möjligheter till nätverkande och kunskapsutbyte mellan medlemsorganisationer, vilket leder till kreativa lösningar på utmaningar och nya samarbeten mellan medlemmar och ForumCiv.
- ForumCiv kommer att stärka befintliga och etablera nya relationer med företag och affärsgrupper, vilket leder till samarbete mellan ForumCiv och/eller medlemmar och dessa företag/grupper kring olika initiativ för att skydda och främja demokrati och mänskliga rättigheter.

4.1.1 Utökad roll i rörelsen för klimaträttvisa

Det strategiska målet är att "ForumCiv och medlemsorganisationerna tar en utökad roll i rörelsen för klimaträttvisa". Den pågående klimatkrisen, med dess alltmer skadliga effekter på människors liv och försörjning, har trappats upp under flera år och förväntas fortsätta försämrans. Dessa kriser förvärrar rådande ojämlikheter och utgör ytterligare utmaningar för redan marginaliserade grupper, trots deras minimala bidrag till klimatkrisen.

Som svar har ForumCiv valt att integrera ett tillvägagångssätt för miljö- och klimaträttvisa i sitt arbete. Miljörättvisa betonar vikten av rättvis behandling och meningsfull delaktighet för alla individer, oavsett diskriminerande faktorer, i utformningen, genomförandet och efterlevnaden av miljölagar. Den förespråkar lika deltagande i beslutsfattandet om miljöfrågor och betonar ett rättighetsbaserat tillvägagångssätt som placerar beslut om förvaltning av biologisk mångfald i centrum för människors välbefinnande. Å andra sidan granskar klimaträttvisa de grundläggande orsakerna till klimatkrisen och erkänner att vissa grupper bär en oproportionerlig stor börda på grund av systematiska ojämlikheter. Dess mål är att lindra påverkan på marginaliserade samhällen och hantera frågor som resursutvinning, föroreningar och miljöförstöring.

Två specifika mål sattes upp för 2023 i förhållande till detta strategiska mål. Det första målet syftade till att "baserat på resultaten från grundstudien om hur ForumCiv arbetar med miljö- och klimatförändringar, kommer organisationen att strukturera sitt arbete med klimaträttvisa framöver". Studien visade att medan vissa kontor och enheter visade omfattande kunskap och förståelse för klimaträttvisa hade andra begränsad medvetenhet. Dessutom rådde brist på tydlighet bland ForumCiv-personal, medlemmar och partners angående skillnaderna mellan miljö- och klimaträttvisa och andra tillvägagångssätt för miljöfrågor. Trots de olika resultaten så framgick det tydligt att miljö- och klimatfrågor anses vara väldigt viktiga. Framsteg har gjorts när det gäller att införliva miljövänliga metoder inom ForumCivs, dess medlemmars och partners verksamheter.

Det andra målet för 2023 var "ForumCiv kommer också att fokusera på att öka kunskapen och förståelsen för klimaträttvisa bland alla medlemsorganisationer och ForumCiv-personal". Fokus låg på att utveckla en gemensam definition som effektivt kunde klargöra begreppen miljö- och klimaträttvisa och deras relevans för ForumCivs arbete. Under 2023 utformades denna definition genom aktiv medverkan av personal från olika kontor.

ForumCiv har en tydlig ram för sitt arbete inom det här området, därtill kompletteras arbetet med verktyg utformade för att öka kunskapen hos ForumCiv och dess medlemmar. Dessa verktyg underlättar ytterligare utveckling av metoder och program samtidigt som de främjar kontakter med experter inom området.

Därtill har ForumCiv gått med i Allians för Rättvist Klimatomställning (ARK). Detta i ett led att fortsätta bygga på samarbetet med medlemmar avseende klimaträttvisa

Mot bakgrund av resultatet från 2023, är målet för 2024 följande:

- ForumCiv kommer att säkerställa ökad kunskap och förståelse bland sin personal.

4.1.2 Arbeta för ökad jämställdhet

Det tredje strategiska målet är "ForumCiv och dess medlemsorganisationer arbetar för att öka jämställdheten samt för att upptäcka och förhindra tillbakagång". Den globala situationen för kvinnor har försämrats de senaste åren. Kvinnors tillgång till sina mänskliga rättigheter har minskat på grund av faktorer som demokratisk tillbakagång och eskalerande klimatkris, dessa försämringar har förstärkts

sedan pandemin. Eftersom dessa trender inte verkar minska i framtiden, gör det än mer viktigt och avgörande att vi bibehåller fokus på att adressera de utmaningar som kvinnor och flickor står inför i vårt arbete.

År 2023 hade ForumCiv ett specifikt mål kopplat till detta mål: "Baserat på resultaten från grundstudien om hur ForumCiv arbetar med jämställdhet kommer organisationen att strukturera sitt arbete om jämställdhet framöver. Studien avslöjade att personalen på alla kontor och enheter upplever sig väl bekanta med begreppet jämställdhet. Med det sagt, finns det fortfarande rum att vidareutveckla och implementera insatser för jämställdhet. I jämförelse med de två andra utvecklingsperspektiven (miljö- och klimaträttsvisa samt konfliktsensibilitet och transformation) är förståelsen för jämställdhet mer avancerad hos personalen.

Tillsammans med all personal antog ForumCiv 2023 att utvecklingsperspektivet om jämställdhet också numera ska innehålla begreppet rättvisa. Jämställdhet betonar lika rättigheter, möjligheter och behandling för alla individer, oavsett kön, medan rättvisa erkänner olika behov och förespråkar rättvis behandling baserad på dessa skillnader. I grund och botten strävar jämställdhet efter likabehandling och möjligheter, medan rättvisa tar itu med unika behov för att säkerställa ett rättvist utfall. Båda begreppen är avgörande för att främja ett samhälle där alla individer, oavsett kön, har makt att bestämma över sina liv och kan delta fullt ut i samhället.

Med tanke på framstegen som gjorts under 2023 beslutade ForumCiv att inte sätta upp ett specifikt mål för 2024 under Mål 3. Istället kommer organisationen att samla in data om framsteg från kontor, enheter, program och projekt för att uppnå det tredje strategiska målet under hela året. Detta beslut konstaterar behovet av tid och resurser för att hantera föränderliga omständigheter.

4.2 ForumCiv och medlemsorganisationerna är tillsammans en stark påverkansröst i Sverige och EU

Den fjärde strategiska målsättningen är att "ForumCiv och medlemsorganisationerna är tillsammans en stark påverkansröst i Sverige och EU". ForumCiv engagerar aktivt beslutsfattare och allmänheten genom att dra nytta av det omfattande nätverkets kunskap och erfarenhet. Medlems- och partnerorganisationernas mångfaldiga perspektiv och erfarenheter spelar en betydande roll för framgången i dessa initiativ.

Den genomförda analysen år 2022 visade på betydande nedskärningar i Sidas biståndsbudget. Analysen förväntades vara densamma, oavsett vilken regering som vann hösten 2022. Mot denna bakgrund sattes målet för 2023 att "I samarbete med svenska medlemsorganisationer öka kunskapen om och förespråka starkt parlamentariskt stöd för svenskt utvecklingsbistånd på minst en procent av BNI som inte urholkas av kostnader som inte bidrar till målet eller syftet med utvecklingsbiståndet. (Detta kan även inkludera fokus på klimaträttsvisa och/eller jämställdhet, beroende på medlemmarnas önskemål)".

Dock genomförde den svenska regeringen det radikala beslutet om biståndsbudgeten som innebar ett avslutande av Infokombidraget, minskning av medel genom CIVSAM-strategin, och att man frångick biståndsmålet om en procent BNI. Detta illustrerar hur osäker vår arbetskontext är. Här krävs ett mer dynamiskt tillvägagångssätt vid formuleringen av mål för strategiska målsättningar.

Under 2023 var vi tvungna att fatta svåra beslut om hur vi skulle fortsätta med vårt påverkans- och kommunikationsarbete, med tanke på den kraftigt minskade finansieringen. Ett strategiskt beslut fattades om att koncentrera oss på påverkansarbete som rör det civila samhällets roll och dess minskande utrymme, demokrati och mänskliga rättigheter, utvecklingsbistånd och effektiviteten i utvecklingssamarbetet. Trots finansieringsutmaningarna ökade samarbetet med medlemmarna när det

gäller opinionsbildning och kommunikation under året i de prioriterade områdena överträffade till och med de nivåer som noterats under tidigare år.

ForumCiv prioriterade påverkansarbete och kommunikation som svar på regeringens förändrade syn på utvecklingsbistånd. Med fokus på Reformagendan och Civilsamhällets strategi vidtog organisationen interna åtgärder, engagerade sig i nätverk och genomförde externa påverkansinsatser. Gemensamma kommunikationsinsatser involverade ForumCivs medlemmar och deltagande i möten med inflytelserika aktörer, inklusive EU-kommissionären, OECD-DAC-granskningsteamet, ministrar, statssekreterare och politiker. Ytterligare engagemang inkluderade möten med nätverket för generalsekreterare och styrgruppen för Gemensamma Åtaganden och främjande av samarbete och kunskapsdelning mellan medlemmarna. ForumCiv fortsatte också sitt aktiva deltagande i olika nätverk för Strategiska Partnerskapsorganisationer till Sida CIVSAM. År 2023 var organisationen ordförande för nätverket för programchefer och deltog i nätverken för generalsekreterare, metod och controllers.

Med tanke på minskningen av resurser för påverkansarbete och kommunikation prioriterade ForumCiv ner sin medverkan i ConCORDs arbetsgrupper. Beslutet var att bibehålla engagemang i ConCORDs styrelse och aktivt delta i AidWatch-gruppen, i linje med ForumCivs och dess medlemmars prioriteringar för svensk utvecklingspolitik. ForumCiv behöll också sitt medlemskap i CSO Task Force on Business and Human Rights, vilket återspeglar dess engagemang för innovativa metoder för mänskliga rättigheter och demokrati, och i arbetsgruppen för civic space. Aktivt deltagande i diskussioner och påverkan relaterat till förhandlingarna om direktivet om hållbarhetskontroll för företag upprätthölls.

ForumCiv bedrev aktiv påverkan och kommunikation angående den svenska regeringens beslut att avsluta finansieringen till det civila samhället i Gaza på grund av konflikten mellan Israel och Hamas då flera medlemsorganisationer har partnerskap med civilsamhällsorganisationer i Gaza och Västbanken.

Inom den regionala strategin för Latinamerika och Karibien, som involverar medlemsorganisationer, engagerade sig ForumCiv aktivt i fyra nätverk. För det första bidrog vi till Colombiagruppen i Sverige, och etableringen av nätverket för Latinamerika i Sveriges riksdag. För det andra deltog ForumCiv i ad hoc-arbetsgruppsmöten för Guatemala inom EU-LAT-nätverket. De återstående två nätverken är i linje med det internationella samfundets arbete om Colombia: Space for Cooperation towards Peace in Colombia och plattformen Oidhaco.

Kommunikationsstrategin uppdaterades under året för att återspegla förändringarna, med ett beslut att anpassa den till alla strategiska mål för 2023–2027. Med tanke på betydande minskningar i resurser för påverkan och kommunikation samt pågående stora förändringar i regeringspolitiken blev en specifik inriktning på Sverige nödvändig. Betoningen på EU och dess utvecklingsbistånd hanteras delvis genom ForumCivs insamlingsverksamhet, liksom genom vårt medlemskap i Concord och även genom CSDDD-arbetet.

Målet för 2024 är:

- ForumCiv kommer att bibehålla sitt ökade samarbete med medlemsorganisationer. Påverkans- och kommunikationsarbetet kommer att rikta sig mot beslutsfattare, andra duty bearer och allmänheten i Sverige med fokus på att upprätthålla integriteten i utvecklingsbiståndet samt att svenskt och internationellt bistånd måste präglas av ett rättighetsperspektiv och baseras på behoven hos människor som lever i fattigdom och under förtryck.

4.3 Ömsesidigt lärande

Det femte strategiska målet är "ForumCiv stärker kapacitet och effektivitet mellan medlemmar, partnerorganisationer, ForumCivs egna program, och partnerskapsprogrammet genom ömsesidigt lärande". Olika metoder används för att utveckla ömsesidig kapacitet, och hela kapacitetsutvecklingen utformas utifrån en analys av behov och sammanhang.

I december 2022 skrevs en ny plan för kapacitetsutveckling. En online-plattform för medlemmar etablerades, och en ny roll som medlemskoordinator på ForumCiv infördes. Medlemmarna visade intresse och behov av kapacitetsutveckling inom olika områden med betoning på ömsesidigt lärande. Dock var deltagandet på online-plattformen inte särskilt högt, och deltagandet i möten och utbildningstillfällen tenderade att vara relativt låg. Detta visade på behovet av att få en djupare förståelse för medlemmarnas behov och deras förmåga att investera tid i utvecklingsaktiviteter.

Som ett resultat etablerades två mål för detta strategiska mål år 2023. Det första målet innebar att genomföra en ny medlemsundersökning för att bedöma både behoven av kapacitetsutveckling och den kunskap och de färdigheter som medlemmarna kunde dela med sig av till varandra. För att öka effektiviteten i kapacitetsutvecklingsinsatserna beslutades att inkludera både medlemmar och partners i en enhetlig behovsbedömning. Undersökningen fick svar från totalt 105 organisationer, där 69% (73 organisationer) var medlemsorganisationer. Endast ett litet antal respondenter var partners till medlemmar. Bland medlemsorganisationerna som deltog i undersökningen var 88% antingen nuvarande SPP-partners eller avsåg att ansöka.

Några viktiga slutsatser från undersökningen inkluderar:

- Online-läroplattformen är inte tillräckligt känd av medlemmar och partners, även om majoriteten hade deltagit i andra kapacitetsutvecklingsinitiativ och visat intresse för att få tillgång till onlinekurser och resurser, särskilt självstyrda kurser och läsning.
- Kommunikationsinsatser för att informera medlemmar och partners om möjligheter inom kapacitetsutveckling behöver förbättras, då många visade intresse men saknade information om tillgängliga möjligheter.
- Traditionella format för kapacitetsutveckling såsom workshops, seminarier, erfarenhetsutbyte och föreläsningar ansågs vara effektiva för medlemmar och partners. En hybridansats (online och personligt) och möjligheter till kapacitetsutveckling på plats ansågs vara mest relevanta.
- Medlemmarna föredrog längre, djupgående sessioner några gånger om året om utvalda ämnen, vilket möjliggör djupare diskussioner, kunskapsutbyte och nätverkande.
- Respondenterna angav varierande preferenser för kapacitetsutvecklingsämnen baserat på deras roller. Partners visade mer intresse för administration, intern kontroll, effektivitet och inkludering, medan medlemmarna var mer benägna att fokusera på program- och projektutveckling, ledning och påverkan.

Det andra målet innebar att utveckla en ny kapacitetsutvecklingsplan baserad på resultaten av medlemsundersökningen, grundstudien om rättighetsbaserat arbete och utvecklingsperspektiv samt behov som identifierats av enheter och kontor på ForumCiv. Trots budgetnedskärningar i början av 2023, vilket orsakade förseningar, gjordes framsteg i uppdateringen av behovsbedömningen för kapacitetsutveckling, etableringen av en global kapacitetsutvecklingsplan och underlättandet av samordningsmöten mellan enheter på huvudkontoret för att förbättra samarbetet och synergierna kring kapacitetsutvecklingsinitiativ.

Under 2024 kommer aktiviteter att genomföras med fokus på de mest prioriterade ämnena för medlemmar och partners, inklusive riskhantering (specifikt mot korrruption och om upphandlingsprinciper), rättvisa partnerskap (med fokus på avkolonisering av bistånd), påverkan,

program- och projektutveckling med ett rättighetsbaserat perspektiv, Right(s) Way Forward-träningar och riktat stöd för organisationsutveckling.

Dessutom användes insikter från behovsbedömningen för att förbättra användningen av online-läromedel. Kurser på läroplattformen kartlades och anpassades för att passa behoven av program PMEL med ett rättighetsbaserat tillvägagångssätt, riskhantering, ekonomistyrning, motverkan av korruption, likabehandling, rättvisa partnerskap, påverkan, att nå fram till duty bearers, rättighet(er) etc. Riktlinjerna för att använda e-läroplattformen reviderades och uppdateringar är på gång för resurscentra och det interna resurscentret, inklusive sidan för Right(s) Way Forward, samt utvecklingen av förberedande, introduktions- och uppdateringsträningar.

När det gäller Right(s) Way Forward gjordes specifika ansträngningar för att förbättra samarbetet med medlemmar och partners. Två betydande milstolpar nåddes: ett utbildningstillfälle för svenska organisationer som återigen kan börja använda metoden, efter att det pausats på grund av Covid 19-pandemin. För det andra initierades diskussioner om metoden med partners i RO EE. Denna långvariga uppgift var avgörande för att anpassa och lära sig hur man effektivt använder Right(s) Way Forward i den regionen.

Utmaningarna som både medlemmar och ForumCiv står inför är talrika och ständigt föränderliga. För att effektivt tillhandahålla medlemmar läroämnen är det avgörande att prioritera ämnen av störst behov. Målen för det femte strategiska målet år 2024 är följande:

- Baserat på behovsbedömningen för 2023 kommer ForumCiv att utveckla och genomföra en serie workshops och andra interaktiva evenemang för medlemmar, med målet att öka deras kunskap och förståelse för dessa prioriterade ämnen.
- ForumCiv kommer att etablera ett systematiskt övervaknings- och utvärderingssystem för sina aktiviteter med fokus på att främja ökad kunskap och lärande (som nämnts ovan) under hela 2024. Baserat på resultaten kommer aktiviteter att läggas till, tas bort eller revideras. Denna iterativa process kommer att fortsätta under de kommande åren.

4.4 Breddad finansiering som resulterar i ökande bundna och obundna medel

Det sjätte strategiska målet är "ForumCiv har en breddad finansiering som resulterar i ökande bundna och obundna medel". För närvarande är vår beroende av bidrag från Sida betydande, vilket begränsar användningen av medel och ger minimala interna resurser för innovation och pilotprojekt. Dessutom lägger osäkerheten och volatiliteten kring utvecklingssamarbetspolitiken i Sverige till en riskfaktor för ForumCivs verksamhet. Målet är att utöka finansieringen genom att engagera ytterligare institutionella givare, inklusive FN och EU, samt privata givare, samtidigt som vi undviker konkurrens med våra medlemmar. Ökningen av obundna medel ger större flexibilitet för vår organisation.

Två mål etablerades för detta strategiska mål år 2023. Det första syftade till att öka kontakterna med och stödet från multilaterala finansiärer. Under året framgick det att det fanns en möjlighet att utöka kontakterna med institutionella donatorer generellt. För att närma sig dem mer strategiskt var det avgörande att uppdatera och etablera strategiska planer för alla ForumCivs verksamheter. Utöver att implementera den redan befintliga insamlingsstrategin, strategisk plan 2023–2027 och den regionala strategin för Östra och Södra Afrika, som vägledde ForumCivs insamlingsinsatser, utvecklades nya strategier för Latinamerika och Karibien, Östeuropa och Kambodja. Utformningen av landstrategin för Liberia påbörjades också 2023.

ForumCiv skickade in 35 ansökningar till olika givare under 2023, vilket markerar en ökning med 11 från 2022. Fem av dem avbröts av ForumCiv efter att ha väntat en rimlig tid på bekräftelse om finansiering från givaren. Av ansökningarna finansierades 19 inte av givare, och tre väntade fortfarande på svar vid årets slut. Åtta ansökningar godkändes, inklusive en från Financial Framework Organization för EU på global nivå. De återstående sju ansökningarna godkändes för de regionala kontoren i Latinamerika och Karibien samt i Östra och Södra Afrika.

Det andra målet för det strategiska målet var att organisera ett informations- och insamlingsevenemang "People and Power". Evenemanget ägde rum i november 2023, med särskild fokus på att utforska möjligheter att erhålla oöronmärkta medel. När vi planerar för detta evenemang 2024 har vi värdefulla erfarenheter, resultat och informationsmaterial som kan användas för att locka givare.

Godkännandegraden för ansökningarna 2023 låg på 23%, en betydande förbättring från 2022. Framgångsrika givare inkluderade Ford Foundation, Hewlett Foundation, ALINVEST Green Fund of the EU, APC (Agencia Presidencial de Cooperación Colombia), Sida genom den svenska ambassaden i Kenya och EU-kommissionen. Denna framgång i godkännandegraden, tillsammans med en ökning av antalet givare och att erhålla Financial Framework Organization-status för EU, är mycket bra. Nyckelfaktorer som bidrog till denna framgång var besök i Bryssel för att etablera kontakter, formuleringen av en tydlig strategisk riktning och en ökning både i kvantitet och kvalitet av ansökningar.

Medan ForumCiv kapitaliserar på dessa framsteg kommer det att finnas fortsatta ansträngningar att utforska möjligheter med FN-fonder, även om dessa ansträngningar har varit utmanande. Försöken att diversifiera givarpoolen har ännu inte givit de resultat vi önskar på grund av begränsningar av resurser, i kombination med externa hinder.

Målen för 2024 inkluderar:

- ForumCiv kommer att bygga vidare på sina framgångar med multilaterala finansiärer och säkra ytterligare finansiering från EU, samtidigt som några relationer etableras med FN-finansiärer.
- ForumCiv kommer att fastställa en realistisk plan (inklusive en budget och andra resurser) för hur man ska bredda insamlingen av bundna och obundna medel fram till 2027.

5. Framtida utveckling

5.1 Intern utveckling

Arbete enligt de strategiska målen har fortgått och från och med 2024 kommer också arbetet att göras enligt Idéprogram 2024–2033.

ForumCivs kontor och enheter verkar inom olika kontexter vilket har gjort att samtliga utvecklat olika prioriteringar för verksamhetsåret 2024. Parallellt finns en samsyn om ForumCivs mål och strategier, mer specifikt gäller det följande prioriteringar:

- Ge stöd till och engagera medlemsorganisationer
- Effektiv kommunikation- och påverkansarbete
- Fortsätta utveckla kapaciteten hos medlemmar, partners och personal, främst genom utbyte av kunskap och erfarenheter
- Uppnå finansiell hållbarhet och effektivitet
- Uppnå programmål och säkerställa effekt

- Fortsätta att bygga upp den strategiska flexibiliteten och anpassningsförmågan i hela organisationen
- Delta i och bidra till globala initiativ

Prioriteringar för varje enhet och kontor:

Secretary General's Office: Bibehålla relevans som plattform och organisation, anpassning till interna och externa faktorer, säkerställa en fungerande och effektiv organisation genom nödvändiga anpassningar, öka medlemsvärdet, genomföra effektiva insamlingsåtgärder och betona kommunikationen om våra resultat.

Advocacy & Communication: Påverkansarbete kring ForumCivs kärnfrågor (Mänskliga rättigheter och demokrati, civilsamhället roll och utvecklingsbiståndet), opinionsbilda om EU-valet, stärka kommunikationen och samarbetet med medlemmarna, främja Globalportalen och insamlingsinitiativ, samt ge internt stöd till enheter och kontor.

Quality Support Unit: Implementera alla funktioner i Grant Management System CIVIS, samarbeta med medlemsorganisationer i innovations, företags- och utvecklingsfrågor. Förbättra kapacitets-utvecklingsinsatser, optimera Right(s) Way Forward-metoden. Uppdatera 'Risk Management Framework', använda programhandboken och effekthanteringssystemet effektivt. Stödja integrationen av den rättighetsbaserade metoden (RBA) och utvecklingsperspektiven på alla kontor.

Finance: Förse organisationen med stöd genom ekonomisk utbildning, säkerställa ekonomisk kvalitet och programefterlevnad. Digitalisera och automatisera ekonomiska processer, utveckla riktlinjer och rutiner och genomföra stickprov. Följa upp revisionsrekommendationer, granska organisatoriska bedömningsverktyg, systematiskt hantera avvikelser. Bidra till utvecklingen av 'CIVIS-grant management system' och delta i för enheten viktiga möten.

Swedish Partnership Program Unit: Prioritera bidragshantering, medlemsstöd, kapacitetsutveckling, implementering av resultatdelningssystem, initiering av möjligheten till praktik på SPP, samarbete med Finanssenheten om det s.k. 'Financial Assessment Checklist Tool' /(FACT)-verktyget, samt följa utvecklingen av AI:s möjligheter och risker.

Regional Offices: Eastern Europe (EE) kommer att koncentrera sig på att avsluta pågående program, omforma det EU-finansierade programmet, utveckla sin regionala strategi och stärka relationerna med både EU och svenska duty bearer. Östra och södra Afrika kommer att prioritera effektivt programgenomförande, periodvis utvärdering, insamling och partnerskapsutveckling, regionalt påverkansarbete och teamutveckling. Latinamerika och Karibien kommer att fokusera på diversifiering av insamlingar, nätverk, strategiuppdateringar och genomförandet av det regionala programmet.

Country Offices: Kambodja kommer att prioritera att slutföra det pågående projektet, bevaka givarbeslut och förbereda för eventuell utfasning. Liberia kommer att prioritera partnerrevisioner, nationell policydialog, avslutande av projekt, slutförande och lansering av landstrategier, givarmöten, rapportering, rekrytering och olika initiativ för påverkansarbete.

5.2 Risker och riskhantering

Under 2023 har vårt riskhanteringssystem utvecklats. Visst arbete återstår och kommer att slutföras under 2024. Med anledning av den svenska politiska kontexten har vi i princip under hela 2023 varit i risk- och krisberedskap. Utöver detta, och än allvarligare, så har vi också haft löpande beredskap för negativ utveckling i våra verksamhetsländer utifrån såväl de extrema klimatförändringarna som avlöst

varandra samt de allvarliga krig och konflikter som finns i flera av de platser vi är verksamma. Här sticker förstås situationen i Ukraina och Palestina ut.

De flesta av de risker som ForumCiv har identifierat har hanterats genom att anpassa förväntningarna och arbetsplanerna och öka samarbetet, utbytet och det ömsesidiga stödet inom organisationen och med medlemmarna. Vi har också fått prioritera om i vissa fall då vissa situationer krävt direkt agerande.

Arbetet med att diversifiera finansieringskällorna för att minska beroendet från Sida har fortlöpt. Dock var planen att kunna lägga än mer tid på detta, men akuta kriser gjorde det inte möjligt i den utsträckning som planerades. En annan åtgärd är att inrätta ett system för att hantera växelkursvariationer, med tanke på de internationella marknadernas volatilitet. Detta arbete har påbörjats.

Under året har vi fortsatt arbetet med ökad relevans för våra medlemmar att vara del av vår plattform. Då det är en stor risk för ForumCivs existens att medlemmarna inte finner plattformen relevant om vidareförmedlingen försvinner kommer arbetet angående ForumCivs mervärde som plattform att öka under 2024.

I det osäkra läget som skapats av brist på transparent information från den svenska regeringen gällande förändringar av biståndspolitiken så har vi arbetat så snabbt och transparent vi kan med att informera det vi vet till såväl medlemmar som personal för att motverka den osäkerhet som finns så mycket vi kan. Vi har på detta sätt gjort vad vi kan för att skapa en trygg arbetsplats och en relevant plattform.

Behovet av IT-säkerhet och riskerna med brister i densamma har ökat för alla i vår omvärld under året. Vi lägger stor vikt vid att ligga så mycket i framkant som våra resurser tillåter.



6. Resultat och ställning

Flerårsöversikt	2023	2022	2021	2020	2019
Bidrag Sida Civsam (mkr)	238,9	244,4	243,2	266,6	233,9
Bidrag Sida Partnership Forum Infokom (mkr)	3,5	35,0	34,8	33,7	33,3
Bidrag andra enheter Sida (mkr)	46,9	30,6	43,3	66,7	85,5
Övriga bidrag (mkr)	39,3	36,2	25,4	19,6	17,2
Medlemsavgifter (mkr)	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
Antal medlemmar	205	208	175	148	134
Antal anställda Sverige	42	47	47	47	50
Antal anställda landskontor	66	58	74	88	84
Antal landskontor	5	5	5	6	6
Antal givare	13	12	12	12	12

Under 2023 uppgick ForumCivs intäkter exklusive finansiella poster till 334 mkr (353 mkr) vilket är en minskning med 19 mkr eller 5,4 procent jämfört med föregående år.

Bidrag från Sida uppgick till 289 mkr (310 mkr) och utgör den väsentligaste andelen av intäkterna, totalt 87,1 procent (87,8 procent). Bidrag från Sida Civsam utgjorde den största delen av intäkterna från Sida med 238,9 mkr (244,4 mkr). Bidrag från Sida Partnership Forum Infokom utgjorde 3,5 mkr (35,0 mkr) vilket är en minskning med 31,5 mkr eller 90,0 procent jämfört med föregående år. Övriga Sida bidrag uppgick till 46,9 mkr (30,6 mkr) vilket är en ökning med 16,3 mkr eller 53,5 procent. Övriga bidrag har ökat från 36,2 mkr till 39,3 mkr.

Under 2023 utbetalades 202 mkr till 92 utvecklings-, praktikant- och informationsprojekt som beviljats till 66 svenska organisationer. Vidareförmedlingen finansierades av bidrag från Sida Civsam, Sida Partnership Forum, Sida Europa samt Universitets- och Högskolerådet. Arbetet utfördes i 58 (63) länder. Antal länder är preliminärt och antal kommer att kunna bekräftas vid partners årsrapportering av projekt.

De totala kostnaderna före finansiella poster uppgick till 331,3 mkr (349,5 mkr). Av detta avsåg 313,7 mkr (331,7 mkr) ändamålskostnader varav största delen, 64,4 procent (71,9 procent) var bidrag till andra enskilda organisationer i Sverige. Andelen av ändamålskostnader för ForumCivs direktstödsprogram via landskontor i Afrika, Asien, Latinamerika och Europa uppgick till 82,3 mkr (60,2 mkr) vilket är 26,2 procent (18,2 procent). Resterande andel, 29,5 mkr (32,9 mkr) vilket är 9,4 procent (9,9 procent), avser ändamålskostnader för verksamhet på huvudkontoret.

De administrativa kostnaderna uppgick till 17,5 mkr (17,8 mkr) vilket utgör 5,3 procent (5,1 procent) av de totala verksamhetskostnaderna.

6.1 Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
Medlemsavgifter	2	615	579
Gåvor	2	25	8
Sidabidrag	3	289 286	309 911
Andra bidrag	4	39 273	36 225
Nettoomsättning	5	658	553
Övriga intäkter	6	3 827	5 781
Summa verksamhetsintäkter		333 684	353 057
Ändamålskostnader	7	-313 693	-331 730
Insamlingskostnader		-75	-8
Administrationskostnader		-17 550	-17 756
Summa verksamhetskostnader	8, 9	-331 318	-349 494
Verksamhetsresultat		2 366	3 563
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter o liknande resultatposter		1 660	2 401
Räntekostnader o liknande resultatposter		-1 523	-1 230
Summa resultat finansiella poster		137	1 171
Resultat efter finansiella poster		2 503	4 734
Årets resultat		2 503	4 734
<i>Förändring av ändamålsbestämda medel</i>			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		2 503	4 734
Ändamålsbestämning av medel		-2 170	-81
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		0	0
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		333	4 653

6.2 Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	10	13	43
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga fordringar		172	225
Långfristiga värdepappersinnehav	11	14 230	14 230
Summa anläggningstillgångar		14 415	14 498
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		671	108
Skattefordran		176	143
Övriga fordringar		3 308	567
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	4 364	4 308
		8 519	5 126
Kassa och bank		87 180	76 600
Summa omsättningstillgångar		95 699	81 726
SUMMA TILLGÅNGAR		110 114	96 225

Belopp i tkr		2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Reserver		22 363	20 193
Balanserat kapital		12 617	12 284
Summa eget kapital		34 980	32 477
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 785	3 563
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning	13	17 544	919
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	14	48 253	53 845
Övriga skulder		3 038	3 052

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	3 514	2 369
Summa kortfristiga skulder		75 134	63 747
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		110 114	96 225

6.3 Rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Reserver		Balanserat Kapital	Totalt eget Kapital	
	Medel till egeninsats mm	Re erveringsfond SPP	Administrations-reserv		
Ingående balans	3 659	0	16 534	12 284	32 477
Reserveringar	27	1 196	947	-2 170	
Årets resultat				2 503	2 503
Utgående balans	3 686	1 196	17 481	12 617	34 980

6.4 Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	2023	2022
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Resultat efter finansnetto	2 503	4 734
Avskrivningar	31	134
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet	673	-1 154
Betald skatt	-44	-50
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	3 163	3 663
Ökning/minskning av fordringar	-3 393	4 572
Ökning/minskning av skulder	11 385	-56 332
Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringar av rörelsekapital	11 155	-48 097
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	0	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	0	0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	81	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	0

<i>Belopp i tkr</i>	2023	2022
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	81	0
Årets kassaflöde	11 236	-48 097
Likvida medel vid årets början	76 598	123 597
Kursdifferens i likvida medel	-654	1 098
Likvida medel vid årets slut	87 180	76 599
<i>Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen</i>		
<i>Betalda räntor</i>		
Erhållen ränta	1 660	2 401
Erlagd ränta	1 523	1 230
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet mm</i>		
Kursdifferens i likvida medel	654	-1 098
Försäljning av anläggningstillgångar	0	0
Vinst/Förlust vid utrangering av anläggningstillgångar	0	0
<i>Summa justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet mm</i>	<i>654</i>	<i>-1 098</i>
Likvida medel		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel		
Banktillgodohavanden	87 180	76 600
Summa	87 180	76 600

6.5 Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

ForumCivs redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Gåvor

Samtliga gåvor är ovillkorade och intäktsförs vid gåvotillfället.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen avser försäljning av tjänster, böcker och publikationer.

Övriga Intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte är primära för organisationen.

Medlemsavgifter

ForumCivs årsmöte fastställer medlemsavgiften för nästkommande år. Redovisade intäkter är fakturerade avgifter för aktuellt år.

Bidrag från Sida och liknande myndigheter

Samtliga bidrag från Sida och liknande myndigheter redovisas i enlighet med K3 om bidrag från offentligt rättsliga organ. Det innebär att de intäktsförs endast om det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att stödet inte kommer att återkrävas, dvs. att organisationen haft utgifter för ändamålet. Villkorade bidrag skuldförs tills dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Till ändamålskostnader räknas kostnader för opinionsbildande verksamhet i de fall opinionsbildning och upplysande verksamhet ligger i själva uppdraget som organisationen har. Exempelvis tematiska kampanjer som organisationen driver. Till ändamålskostnader räknas även de till ändamålskostnaderna fördelade gemensamma kostnaderna (samkostnaderna). Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet/projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader. Exempel på sådana kostnader är en organisations utlandskontor. Att observera är att hantering av projekt inom ramen för ändamålet ofta inkluderar kostnader för ansökan om bidrag eftersom bidraget ofta är en förutsättning för att projektet ska genomföras. Därmed hänförs även denna särkostnad för bidragsansökan, som oftast är mycket liten, till ändamålskostnader. Uppföljning och rapportering av såväl själva projektet som till exempelvis en bidragsgivare ingår också här.

Administrationskostnader

Med administrationskostnader avses kostnader för central administration i Sverige (ledning och funktioner för administration, ekonomi, IT, HR och planering) som inte utgör ändamålskostnader, insamlingskostnader eller kostnader för medlemsorganisationen (års- och medlemsmöten). Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren.

Redovisning av bidrag

Lämnade bidrag till enskilda organisationer i Sverige och utomlands kostnadsförs generellt i samband med utbetalning. Bidrag finansierade av EU bokas upp som en fordran vid utbetalning och kostnadsförs vid återrapportering, från organisation. Erhållna bidrag intäktsförs vid betalningstillfället. Under året ej utnyttjade bidrag överförs till nästa år som förutbetalad intäkt. Avtal om lämnade bidrag som löper över flera år är ej upptagna som skulder i balansräkningen. Motsvarande avtal om bidrag från finansiär som ännu ej erhållits är ej heller upptagna som fordringar.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in. Provisionsbaserad ersättning förekommer inte i organisationen.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Utländska valutor

Fordringar, skulder och likvida medel i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av systematiskt över den bedömda livslängden om nyttjandetiden överstiger tre år och anskaffningsvärdet överstiger 20 tkr. Aktiverade dataprogram avser licenser.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Dataprogram 5 år
- Inventarier 3 år
- Kontorsutrustning 3 år
- Datautrustning 3 år
- Fordon 3 år

Finansiella tillgångar

Aktie, obligations och räntefonder redovisas som finansiella anläggnings- och omsättningstillgångar. Tillgångarna värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning. Värderingen görs för hela värdepappersportföljen i sin helhet, så kallad portföljvärdering.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras endast kassa och banktillgodohavanden.

Not 2 Medlemsavgifter och gåvor

Medlemsavgift Kr	Antal medlemmar	Tkr	Antal medlemmar	Tkr
			2023	2022
0	0	0	0	0
250	0	0	3	1
500	59	30	41	21
750	0	0	5	4
1 000	26	26	29	29
1 500	45	68	42	63
2 000	12	24	12	24
2 500	0	0	1	2
3 000	10	30	10	30
4 000	0	0	0	0
5 000	11	55	12	60
7 500	0	0	1	7
8 000	13	104	13	104
12 000	12	144	12	144
15 000	9	135	6	90
	Summa	197	615	579

Under 2023 betalade sammanlagt 197 medlemmar medlemsavgift. Utöver detta blev 8 nya organisationer medlemmar under 2023. Ingen medlemsavgift utgick för dessa då de blev medlemmar sent på året.

Gåvor fördelar sig enligt följande:

	2023	2022
Allmänheten	25	8
Summa	25	8

Not 3 Sidabidrag

	2023	2022
Bidrag Civsam	238 875	244 355
Bidrag Sida Partnership Forum Infokom	3 497	34 997
Övriga Sida bidrag	46 914	30 559
Summa	289 286	309 911

Fördelning av övriga Sida bidrag

	2023	2022
Belarus	12 916	11 095
Colombia	3 983	0
Kenya	15 503	5 309
Liberia	13 344	13 114
Sverige	1 169	1 041
Summa	46 915	30 559

Not 4 Andra bidrag

	2023	2022
Svenska myndigheter	5 705	8 765
EU-bidrag	18 898	20 615
Bidrag från andra organisationer	14 671	6 845
Summa	39 273	36 225

Not 5 Nettoomsättning

	2023	2022
Försäljning av tjänster	656	552
Försäljning av böcker/skrifter	2	1
Summa	658	553

Not 6 Övriga intäkter

	2023	2022
Administrativa avgifter	1196	0
Hysesintäkter	1236	298
Valutavinster	1270	945
Försäljning av inventarier	81	4
Övriga intäkter	44	4534
Summa	3 827	5 781

Not 7 Ändamålskostnader

	2023	2022
Kommunikation	1 593	1 665
Opinions- o påverkansarbete	355	1 857
Kompetens och metodutveckling	1 536	2 147
Globalportalen	662	1 640
Program Afrika	41 287	23 395
Program Asien	2 178	2 694
Program Latinamerika	21 000	21 058
Program Europa	17 861	13 092
Bidrag till svenska organisationer	201 873	238 630
Handläggning av bidrag	18 555	18 685
IT, ekonomi, HR, kontorskostnader	6 792	6 866
Summa	313 693	331 730

Not 8 Antal anställda, löner och sociala kostnader

<i>Löner, och andra ersättningar</i>	2023	2022
Styrelse och Generalsekreterare	1 118	1 078
Övriga anställda		
Sverige	20 323	21 652
Colombia	2 434	1 968
Kambodja	532	594
Kenya	5 323	5 110
Litauen	2 056	1 948
Liberia	3 687	3 349
Summa	35 472	35 699
<i>Sociala kostnader</i>	11 138	11 639
(varav pensionskostnader)	2 485	2 718
Av pensionskostnaderna avser Generalsekreterare	145	142
Ersättningar understigande ett halvt prisbasbelopp	108	113

Generalsekreterarens lön reviderades i juli 2023 och månadslönen uppgick då till 72.000 kr. Lokala bestämmelser om förmåner kopplade till anställningen tillämpas. Pensionsavsättningar görs i enlighet med gällande kollektivavtal.

Medelantal anställda	2023		2022	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Sverige	42	19%	47	22%
Colombia	13	31%	12	32%
Kambodja	3	20%	4	16%
Kenya	24	45%	18	56%
Litauen	6	34%	6	28%
Liberia	20	75%	18	77%
Summa	108	37%	105	39%

Styrelseledamöter och ledande	2023		2022	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Befattningshavare				
Styrelseledamöter	11	55%	11	55%
Generalsekreterare	1	0%	1	0%
Övrig ledningsgrupp	13	38%	13	31%

Not 9 Leasing

Organisationen leasar framför allt kontorslokaler och kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 5 576 (5 445). Av leasingavgifterna för 2023 avser 5 409 kostnader för hyror. Det mest väsentliga hyresavtalet avser huvudkontoret i Stockholm med en kostnad på 3 684. Avtalet för denna lokal sträcker sig till 2025-05-31.

	2023	2022
Inom 1 år	4 182	3 962
1-5 år	2 237	4 226
Senare än 5 år	0	0
Summa	6 419	8 188

Not 10 Inventarier

	2023	2022
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 683	3 764
Nyanskaffningar	0	92
Avyttringar och utrangeringar	-199	-173
Summa	3 484	3 683
Ingående bidrag	-2 056	-2 229
Årets bidrag	0	0
Försäljningar och utrangeringar	199	173
Summa	-1 857	-2 056
<i>Netto anskaffningsvärde</i>	<i>1 627</i>	<i>1 627</i>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-1 583	-1 449
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-31	-134
Summa	-1 614	-1 583
Redovisat värde vid årets slut	13	43

Not 11 Värdepappersinnehav

	2023	2022
Långfristiga		
Vid årets början	14 230	14 230
Förvärv	0	0
Försäljningar	0	0
Redovisat värde vid årets slut	14 230	14 230

Specifikation av värdepapper:

	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktiefonder		
Nordea Emerging Stars Equity fond	360	578
Nordea European value fund	472	652
	832	1 230

	2023	2022
Obligationsfonder		
Institutionella Företagsobligationsfonden	4 313	4 864
Nordea Bostadsobligationsfond	2 422	2 529
Nordea Swedish Stars	2 537	2 563
	9 272	9 957
Räntefonder		
Nordea Institutionell Kortränta	1 574	1 653
Handelsbanken Institutionell Kortränta	2 552	2 699
	4 126	4 352
Summa värdepapper 2023-12-31	14 230	15 539

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023	2022
Försäkringar	299	283
Hyror	1 098	1 038
Bidrag andra organisationer	2 092	2 015
Övriga poster	875	972
Summa	4 364	4 308

Not 13 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning

	2023	2022
Outnyttjade bidrag Sida	14 898	733
Outnyttjade bidrag andra givare	67	0
Räntor	2 578	0
Återbetalningar av vidareförmedlade medel	0	186
Summa	17 544	919

Outnyttjade bidrag avser överskott från avslutade projekt

Not 14 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2023	2022
Förutbetalda bidrag Sida	32 945	23 114
Förutbetalda bidrag andra givare	15 308	30 731
Summa	48 253	53 845

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023	2022
Löne- och semesterskuld	1 139	954
Upplupna sociala avgifter	296	257
Övriga poster	2 079	1 158
Summa	3 514	2 369

Not 16 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2023	2022
Ställda säkerheter	1 599	1 599
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

Not 17 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Regeringen har tagit beslut om en ny CSO-strategi som gäller till och med 31 december 2024. Osäkerheten kring hur dess innehåll ska tolkas kommer att påverka ForumCiv och dess medlemmar främst gällande beslutet kring ökad egenfinansiering i projekt.

Regeringen gav den 29 februari ett uppdrag till Sida att utreda bistånd som förmedlas genom civilsamhällesorganisationer. Där ibland ekonomiska konsekvenser av ansvarsöverföring till Sida från strategiska partnerorganisationer gällande vidareförmedlingen. Med det övergripande målet att se över arbetssätt så att administrativa kostnader och transaktionskostnader samt transaktionsled kan minska i svensk biståndsverksamhet. Resultatet från Sidans utredning kommer med största sannolikhet ha stor påverkan på ForumCivs verksamhet.

Säkerhetssituationen kopplad till Ukraina gör att vår personal i Östeuropa behöver ha beredskap för ett ännu fortsatt spant läge i regionen då kriget har pågått i över två år.

Regeringens förhållningssätt till en mycket restriktiv hållning gällande stöd till Palestina samt nu också det starka våldet på Gaza-remsan påverkar ForumCivs möjlighet till finansiering av projekt i området.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift:

Magnus Lindell

Ordförande

Anna Stenvinkel

Generalsekreterare

Amanda Valentin

Pär Ljungvall

Monica Nordenwald

Nike Dahlskog

Kristina Meseret Andersson

Pär Viktorsson Harrby

Nuur Hussein

Ingela Svedin

Björn Forsberg

Elias Fjellander

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Erik Albenius

Auktoriserad revisor

Ahmet Bella

Föreningsrevisor



Verification

Transaction 09222115557516213719

Document

ForumCiv Årsredovisning 2023
Main document
36 pages
Initiated on 2024-04-26 12:16:41 CEST (+0200) by Sahra Daar (SD)
Finalised on 2024-05-03 15:03:50 CEST (+0200)

Initiator

Sahra Daar (SD)
ForumCiv
Company reg. no. 802400-7620
sahra.daar@forumciv.org

Signatories

Björn Forsberg (BF)
bjornone@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "Björn Erik Forsberg"
Signed 2024-04-29 17:21:22 CEST (+0200)

Magnus Lindell (ML)
magnus.lindell@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "MAGNUS LINDELL"
Signed 2024-04-26 12:29:12 CEST (+0200)

Elias Fjellander (EF)
elias.fjellander@lsu.se



The name returned by Swedish BankID was "ELIAS FJELLANDER"
Signed 2024-04-27 10:46:35 CEST (+0200)

Ingela Svedin (IS)
ingela.svedin@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "INGELA KARIN MARIE SVEDIN"
Signed 2024-04-27 11:37:58 CEST (+0200)



Verification

Transaction 09222115557516213719

Kristina Meseret Andersson (KMA)
kristina@onewomanarmy.se



The name returned by Swedish BankID was "KRISTINA
MESERET ANDERSSON"
Signed 2024-04-26 17:53:11 CEST (+0200)

Amanda Valentin (AV)
marieamandavalentin@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "MARIE-
AMANDA VALENTIN"
Signed 2024-04-29 18:42:43 CEST (+0200)

Monica Nordenwald (MN)
nordenwald@hotmail.com



The name returned by Swedish BankID was "Monica
Katarina Nordenvald"
Signed 2024-04-28 12:06:47 CEST (+0200)

Nike Dahlskog (ND)
nike.dahlskog@vansterpartiet.se



The name returned by Swedish BankID was "NIKE
DAHLSKOG"
Signed 2024-04-26 12:17:43 CEST (+0200)

Nuur Husen (NH)
nuur_husen@hotmail.com



The name returned by Swedish BankID was "NUUR
HUSEIN ABDI"
Signed 2024-04-27 18:10:32 CEST (+0200)

Pär Ljungvall (PL)
parljung54@hotmail.com



The name returned by Swedish BankID was "Pär Erik
Ljungvall"
Signed 2024-04-26 12:48:20 CEST (+0200)



Verification

Transaction 09222115557516213719

Pär Wiktorsson (PW)
par.wiktorsson@gmail.com



*The name returned by Swedish BankID was "PÄR
VIKTORSSON HARRBY"
Signed 2024-04-26 12:31:55 CEST (+0200)*

Erik Albenius (EA)
erik.albenius@pwc.com



*The name returned by Swedish BankID was "Erik
Albenius"
Signed 2024-05-03 14:36:03 CEST (+0200)*

Anna Stenvinkel (AS)
anna.stenvinkel@forumciv.org



*The name returned by Swedish BankID was "ANNA
STENVINKEL"
Signed 2024-04-26 12:47:43 CEST (+0200)*

Ahmet Bella (AB)
a-bellatoni@hotmail.se



*The name returned by Swedish BankID was "AHMET
BELLA"
Signed 2024-05-03 15:03:50 CEST (+0200)*

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>



Revisionsberättelse 2023

Följande revisionsberättelse avser revision av årsredovisningen samt av styrelsens förvaltning för ForumCiv år 2022.

Förslag till beslut

att lägga revisionsberättelsen till handlingarna.

Revisionsberättelse

Till årsmötet i ForumCiv, org.nr 802400-7620

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för ForumCiv för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för ForumCiv för år 2023.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Erik Albenius
Auktoriserad revisor
PwC

Ahmet Bella
Föreningsrevisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-03 12:32:47 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Erik Albenius

Datum

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

AHMET BELLA Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-04 06:44:27 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: AHMET BELLA

Datum

Ahmet Bella

Leveranskanal: E-post

Styrelsens ansvarsfrihet

Uttalande i revisionsberättelsen angående styrelsens ansvarsfrihet:

ForumCivs auktoriserade revisor Erik Albenius tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Förslag till beslut

att bevilja ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter för räkenskapsåret 2023.

Proposition om reviderade stadgar

Styrelsen skickar till årsmötet en proposition med förslag på revidering av stadgarna.

Enligt §19 i ForumCivs stadgar måste en stadgeändring gå igenom likalydande beslut med två tredjedels majoritet vid två på varandra följande årsmöten varav minst ett skall vara ordinarie årsmöte

Propositionen röstades igenom under årsmötet 2023 och har sin andra omröstning under årsmötet 2024.

Under årsmötet 2023 la styrelsen fram ett förslag i §3 som årsmötet motsatte sig och röstade i stället igenom en annan mening. Meningen är specificerad nedan och i bilagan med en uppdaterad version av stadgarna.

Alla ändringar finns markerade i bilaga en uppdaterad version av stadgarna.

1. Förslag på nya justeringar i stadgarna

Styrelsen skickar till årsmötet en proposition med förslag på att justera stadgarna.

I § 3 föreslår styrelsen att årsmötet lägger till meningen ”Styrelsen kan även begära in andra uppgifter.” Detta för att kunna underlätta bedömningen av nya medlemskapsansökningar.

I § 6 föreslår styrelsen till årsmötet att medlemsorganisationer som inte betalar medlemsavgiften inte heller ska ha yttrande- förslags- och rösträtt vid årsmötet. Styrelsen hoppas på detta sätt få en tydligare koppling mellan medlemmars engagemang för ForumCiv och deras påverkan av organisationen. Styrelsen menar att det är rimligt att bara de medlemmar som fullföljer sina åtaganden mot ForumCiv också påverkar organisationens inriktning.

I § 7 föreslår styrelsen två ändringar.

Det första förslaget är av redaktionell karaktär då meningen förekommer redan i § 6.

Det andra förslaget gäller att ta bort beslut om “verksamhetsplan och rambudget” i dagordningen. Styrelsen menar att årsmötets beslut ska ge en reell styrning av ForumCivs verksamhet. Som organisationens högsta beslutande organ beslutar årsmötet om en strategisk plan som styr inriktningen för ForumCiv under en femårsperiod. Att därutöver också fatta beslut om en mer detaljerad årlig verksamhetsplan och rambudget - som dessutom ligger ett år fram i tiden - är inte meningsfullt eftersom dokumenten blir så allmänt hållna att de saknar styrverkan. Det är först i december som styrelsen brukar besluta om en preliminär budget för ForumCiv nästkommande år vilken revideras i mars/april när bokslutet föreligger och när det finns en tydligare bild av den externa finansieringen. Styrelsen menar att den föreslagna ändringen ger en tydligare styrning av ForumCiv.

Förändringen innebär:

- Att ForumCiv har mer kännedom om de organisationer som ansöker om medlemskap
- Att medlemsorganisationer betalar sin medlemsavgift för att få rösträtt på årsmötet.
- Att ForumCivs styrelse fattar beslut om verksamhetsplan och rambudget.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår årsmötet

att ändra stadgarnas § 3 i enlighet med förslaget.

att ändra stadgarnas § 6 i enlighet med förslaget.

att ändra stadgarnas § 7 i enlighet med förslaget

Stadgar ForumCiv

Antagna 080517 av ForumCivs årsmöte och bekräftat
av Medlemsmötet 081122 efter revidering av stadgar
950204 och 180526.

Senaste revidering: **220521**

Stadgar för ForumCiv

Organisationer i samverkan för en rättvis och hållbar värld

§1 Organisation

ForumCiv är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation.

ForumCivs medlemmar är svenska organisationer som arbetar för en rättvis och hållbar värld.

ForumCivs verksamhet kompletterar och förstärker medlemsorganisationernas egen verksamhet.

ForumCivs arbete styrs av stadgar, ett idéprogram och fleråriga verksamhetsplaner som antas av årsmötet.

§2 Ändamål

ForumCiv verkar för en rättvis och hållbar global utveckling, baserad på alla människors lika värde och rätt till rimliga levnadsbetingelser, liksom en hållbar användning av jordens resurser.

ForumCivs verksamhet syftar till att stödja människor som lever i fattigdom, i deras organisering och möjligheter att hävda sina mänskliga rättigheter samt delta i de beslut som påverkar deras livssituation.

ForumCiv

- bildar opinion kring globala utvecklingsfrågor.
- stärker och samordnar, i gemensamma biståndsprogram, grupper och organisationer i civila samhället i sitt arbete för demokrati och rättigheter.
- erbjuder kapacitetsutveckling och förmedlar ekonomiska bidrag till svenska folkrörelseorganisationer som bedriver långsiktigt utvecklingsbistånd och bedriver informationsarbete om globala frågor i Sverige.

§3 Medlemskap

Medlemskap kan erhållas av svensk ideell förening med vald styrelse eller stiftelse registrerad i Sverige som ställer sig bakom ForumCivs idéprogram. Ideella föreningar skall ha demokratisk uppbyggnad. Även organisation vars huvudsakliga uppgift är att fungera som underavdelning inom riksorganisation eller samarbetsorganisation mellan grupp av organisationer kan ansöka om medlemskap.

Medlemskap kan beviljas först då sökande organisation bedrivit verksamhet i minst ett år samt hållit ett årsmöte som beviljat ansvarsfrihet. Medlemskap beviljas av ForumCivs styrelse löpande under året. Vid ansökan, eller då ForumCivs styrelse så begär, åligger det organisationen att lämna uppgift om styrelse, stadgar, årsmötesprotokoll, medlemsantal och en skriftlig motivering till varför organisationen söker medlemskap. **Styrelsen kan även begära in andra uppgifter.**

§4 Verksamhetsår

Föreningens verksamhetsår löper från och med den 1 januari till och med den 31 december.

§5 Medlemsavgift

Medlemsavgiften för kommande år fastställs av årsmötet.

§6 Årsmötet

Årsmötet är föreningens högsta beslutande organ. Varje medlemsorganisation har rätt att utse ett ordinarie ombud och en suppleant till årsmötet. Yttrande-, förslags- och rösträtt tillkommer de ombud vars medlemsorganisationer har betalt medlemsavgift föregående år. ForumCivs personal äger rätt att sända en representant med yttranderätt. Yttrande- och förslagsrätt har även styrelseledamöter och revisorer samt den årsmötet beslutar ge sådan rätt.

Årsmöte skall hållas före maj månads utgång. Kallelse skall utsändas senast tio veckor före mötet. Årsmöteshandlingarna skall utsändas senast tre veckor före årsmötet.

§7 Årsmötesärenden

~~Årsmöte hålls före maj månads utgång.~~

Vid årsmötet skall minst följande ärenden förekomma:

1. Öppnande
2. Frågan om mötets stadgeenliga utlysande
3. Fastställande av röstlängd
4. Val av ordförande, sekreterare, två protokolljusterare och två rösträknare för mötet
5. Fastställande av dagordning
6. Fastställande av årsredovisning
7. Revisionsberättelse
8. Styrelsens ansvarsfrihet
9. Presentation av nya medlemmar
10. Styrelsens propositioner
11. Motioner
12. Fastställande av verksamhetsplan och rambudget samt ersättningar och arvoden
13. Val av ordförande
14. Val av övriga ledamöter i styrelsen
15. Val av revisorer och revisorssuppleanter
16. Val av valberedning
17. Fastställande av medlemsavgifter
18. Avslutande

§8 Motioner

Motionsrätt tillkommer medlemsorganisationerna. Motioner skall ha inkommit senast åtta veckor före årsmötet.

§9 Beslut vid årsmöte

Beslut vid årsmöte får endast fattas i de frågor som angetts i kallelsen.

Årsmöte är beslutsmässigt om minst hälften av de ombud som antecknats i röstlängden är närvarande. Beslut fattas, om stadgarna inte annat anger, med enkel majoritet. För att röstsedel skall vara giltig fordras att den upptar samma antal namn som det antal personer valet gäller. Vid två kandidater med lika röstetal genomförs ytterligare en omröstning. Om det är lika röstetal även då gäller lotten.

§10 Extra årsmöte

Extra årsmöte sammankallas efter beslut av styrelsen eller om minst en femtedel av medlemsorganisationerna så begär. Varje medlemsorganisation har rätt att utse ett ordinarie ombud och en suppleant. Yttrande-, förslags- och rösträtt tillkommer medlemsorganisationernas ombud. ForumCivs personal äger rätt att sända en representant med yttranderätt. Yttranderätt- och förslagsrätt har styrelseledamöter och revisorer samt den medlem som mötet beslutar ge sådan rätt.

Kallelse skall utsändas senast fyra veckor före mötet. Handlingar skall utsändas senast tre veckor före mötet.

Extra årsmöte skall sammankallas i det fall fler än två ledamöter lämnar styrelsen. Extra årsmöte får endast behandla det eller de ärenden som angetts i kallelsen. Beslut fattas i enlighet med §9.

§11 Medlemsmöte

Utöver årsmötet skall styrelsen under året sammankalla minst ett medlemsmöte. Medlemsmötet är ett forum för information och diskussion mellan medlemsorganisationerna och styrelsen men har ingen beslutande funktion. Medlemsmöte kan vid behov hållas i omedelbar anslutning till extra årsmöte.

Kallelse skall utsändas senast fyra veckor före mötet.

§12 Styrelsen

Styrelsen skall bestå av ordförande och tio övriga ledamöter. Styrelsens ordförande och ledamöter väljs på två år. Hälften av ledamöterna väljs växelvis varje år. Högsta antalet mandatperioder i följd är tre. Valbar till styrelsen är person som nominerats av medlemsorganisation. Ej valbar är ForumCivs revisorer, ledamöter i valberedningen eller anställda inom ForumCiv.

I de fall då det av verksamhetsskäl är nödvändigt med en lokal styrelse vid ForumCivs internationella kontor så lyder den styrelsen under ForumCivs av medlemmarna valda styrelse.

§13 Styrelsens arbete

Årsmötet utser ordförande. Styrelsen har att bland sina ledamöter utse en vice ordförande. I övrigt konstituerar styrelsen sig själv. Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller vid dennes frånvaro av vice ordföranden eller om minst tre av styrelsens ledamöter så begär. Styrelsen skall sammanträda minst fem gånger per verksamhetsår. Styrelsens sammanträden skall protokollföras. Styrelsen är beslutsmässig om minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

§14 Styrelsens uppgifter

Styrelsen ansvarar för föreningens verksamhet mellan årsmöten. Styrelsen träder in i detta ansvar när den väljs och behåller det tills ny styrelse väljs.

Styrelsen ansvarar för att

- verkställa årsmötets beslut
- bereda ärenden inför årsmötet
- inom av årsmötet fastställda ramar fatta övergripande beslut om ForumCivs verksamhet

- förvalta föreningens tillgångar
- avge verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning
- anställa generalsekreterare

§15 Arbetsutskottet

Styrelsen utser inom sig ett arbetsutskott om fyra ledamöter. Ordförande och vice ordförande skall ingå i arbetsutskottet. Arbetsutskottet är beslutsmässigt om minst tre ledamöter är närvarande. Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Arbetsutskottets möten skall protokollföras. Arbetsutskottet skall bereda frågor inför styrelsen och handha ärenden och ansvarsområden som delegerats av styrelsen.

§16 Valberedning

ForumCivs valberedning skall bestå av ordförande, tillika sammankallande samt fyra ledamöter, samtliga valda för ett år. Högsta antalet mandatperioder i följd är tre. Valbar till valberedningen är person som nominerats av medlemsorganisation, dock ej anställda inom ForumCiv. Valberedningen skall lämna förslag till följande poster inom föreningen: ordförande, styrelseledamöter, auktoriserad revisor och förtroenderevisor samt revisorssuppleanter. Valberedningens uppdrag är vidare att lämna förslag till arvoden och övriga villkor för de förtroendevalda.

Valberedningen skall tillse att de personer som föreslås till olika uppdrag har nödvändiga erfarenheter och är medvetna om innebörden av den uppgift och det personliga ansvar som uppdraget innebär.

Valberedningen skall eftersträva att styrelsens sammansättning speglar mångfalden av medlemsorganisationer samt eftersträva en jämn könsfördelning och spridning i ålder.

§17 Revision

Årsmötet utser två revisorer och två revisorssuppleanter. Minst en revisor och dennes suppleant skall vara auktoriserad. Revisorerna skall i enlighet med god revisionsred granska föreningens verksamhet, räkenskaper och förvaltning.

§18 Uteslutning

Årsmötet kan genom beslut med två tredjedels majoritet utesluta medlemsorganisation som underlåter att fullgöra sina förpliktelser gentemot ForumCiv, skadar ForumCivs verksamhet eller på annat sätt motarbetar ForumCivs syfte och idéprogram. Uteslutning ska föregås av protokollförd dialog mellan ForumCiv och berörd medlemsorganisation samt underlag att ta beslut på.

§19 Stadgeändring

ForumCivs stadgar kan ändras genom likalydande beslut med två tredjedels majoritet vid två på varandra följande årsmöten varav minst ett skall vara ordinarie årsmöte.

§20 Upplösning

ForumCiv upplöses genom likalydande beslut med två tredjedels majoritet vid två på varandra följande årsmöten, varav minst ett skall vara ordinarie årsmöte. Vid upplösning skall ForumCivs tillgångar fördelas till ändamål som överensstämmer med föreningens syfte, vilket beslutas av det sista årsmötet. Medlem skall inte kunna göra anspråk på någon del av egendomen.

Proposition om medlemsavgift 2025

Medlemsavgiftsnivåerna justerades senast av årsmötet 2018. Årsmötet beslutade då att införa ytterligare en avgiftsnivå på 500 kronor som då blev den lägsta. Detta för att förenkla för mindre organisationer som redan är medlemmar eller som vill bli medlemmar i ForumCiv.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår årsmötet

att fastställa oförändrade medlemsavgiftsnivåer för 2024 enligt bifogade tabeller.

Medlemsavgiftsnivåer för organisationer som har enskilda medlemmar

Avgift	Antal medlemmar
15 000 kr	Över 30 000
12 000 kr	10 000 - 29 999
8000 kr	4000 - 9999
5000 kr	1200 - 3999
3000 kr	600 - 1199
2000 kr	300 - 599
1500 kr	100 - 299
1000 kr	50 - 99
500 kr	0 - 49

Medlemsavgiftsnivåer för plattformorganisationer eller paraplyorganisationer

Det finns två beräkningsalternativ – det alternativ som ger lägst avgift används.

Avgift	Alternativ 1 Årsintäkt föregående år	Alternativ 2 Antal medlemmar inom medlemsorganisationerna
15 000 kr	mer än 50 000 tkr	Över 30 000
12 000 kr	10 000 - 49 999 tkr	10 000 - 29 999
8000 kr	1000 tkr - 9999 tkr	4000 - 9999
5000 kr	650 tkr - 999 tkr	1200 - 3999
3000 kr	400 tkr - 649 tkr	600 - 1199
2000 kr	300 tkr - 399 tkr	300 - 599
1500 kr	150 tkr - 299 tkr	100 - 299
1000 kr	75 tkr - 149 tkr	50 - 99
500 kr	mindre än 75 tkr	0 - 49

Medlemsavgiftsnivåer för stiftelser

Avgift	Årsintäkt föregående år
15 000 kr	mer än 50 000 tkr
12 000 kr	10 000 tkr - 49 999 tkr
8000 kr	1000 tkr - 9999 tkr
5000 kr	650 tkr - 999 tkr
3000 kr	400 tkr - 649 tkr
2000 kr	300 tkr - 399 tkr
1500 kr	150 tkr - 299 tkr
1000 kr	75 tkr - 149 tkr
500 kr	mindre än 75 tkr

Valberedningens yttrande om ekonomisk ersättning för förtroendevalda

Valberedningen ska enligt 16 § i Forum Civ:s stadgar lämna förslag till arvoden och övriga villkor för förtroendevalda.

Nuvarande villkor

Fem prisbasbelopp per år står till förfogande för arvodering av styrelsens ordförande (år 2024 motsvarar ett prisbasbelopp 57 300 kronor).

Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för medlemmar i styrelsen, valberedning samt förtroendevalda revisorer

Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid möten kan ges upp till 1/30 prisbasbelopp/ledamot (1750 kronor) och tillfälle för heldag och 1/60 prisbasbelopp/ledamot (875 kronor) och tillfälle, för halvdag. Ersättningen ska vara faktisk upp till maxbeloppet och styrkas med lönespecifikation eller liknande dokument som visar på inkomstbortfallet.

ForumCiv erbjuder ersättning för barn tillsyn på dagtid för deltagande i styrelsemöten under föräldraledigheten mot uppvisande av kvitto.

Budget för ersättning för förlorad arbetsinkomst för valberedningen och förtroendevalda revisorer

Budget för ersättning för förlorad arbetsinkomst för hela valberedningen är 0,5 basbelopp per verksamhetsår (inklusive arbetsgivaravgifter).

Budget för ersättning för förlorad arbetsinkomst för förtroendevalda revisorer är 0,25 basbelopp per verksamhetsår (inklusive arbetsgivaravgifter).

Förslag från valberedningen

Valberedningen har sett över de ekonomiska villkoren och bedömer att de gällande villkoren och nivå på arvode är rimliga och ser ingen anledning till att göra några förändringar inför kommande år.

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår årsmötet

att arvode och övriga villkor lämnas oförändrade för kommande år.

Rambudget och verksamhetsplan 2025

I propositionen presenteras den uppskattade rambudgeten och verksamhetsplanen för 2025.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår årsmötet

att anta förslaget om rambudget och verksamhetsplan för 2025

Plan for Operations 2025



Vision and Roles

ForumCiv's vision is a just and sustainable world where all people have the power to effect change. All our operations contribute to our Theory of Change.

We have two roles:

To empower people who organize to demand their human rights, all over the world. This is done primarily through financial support to member organizations and their partner organizations, as well as through access to capacity development for everyone who works within the member and partner organizations, and ForumCiv.

To spread knowledge and encourage commitment to changes that contribute to a just and sustainable world. This is done in collaboration between ForumCiv and the member organizations and focuses on both decision-makers and the general public, primarily in Sweden and the EU.

External and internal context

In the wake of Covid-19, escalating geopolitical tensions, and environmental crises, we're facing a perfect storm. This has worsened poverty, hunger, and conflicts while accelerating climate change and biodiversity loss. Authoritarian regimes are rolling back democracy and human rights. The ongoing wars in Ukraine and Gaza underscores the international system's failure to respond effectively. The most vulnerable bear the brunt of these crises. It remains very difficult to make predictions about the future. What we do know is that the need for our work is high and the challenges to working for democracy and human rights are increasing.

ForumCiv has made significant strides in strengthening its internal operations, focusing on strategic planning, process improvements, and internal communication. These efforts aim to enhance synergy among teams, improve operational efficiency, and optimize budget utilization. Additionally, the organization is committed to building its capacity and investing in staff development to foster adaptability and growth in a dynamic operational landscape. However, challenges persist, primarily stemming from funding constraints, which impact staffing and require careful prioritization of initiatives. Organizational changes driven by internal decisions and donor priorities also necessitate a high level of adaptability and strategic positioning.

Externally, ForumCiv faces both challenges and opportunities. Climate change presents both opportunities and challenges, requiring integration of climate considerations into program planning while also addressing the resource-intensive nature of adaptation efforts. Conflicts and wars in program areas offer opportunities for tailored interventions but pose risks to program implementation, demanding flexible strategies. Moreover, shifts in the Swedish Government's policies and the polarization of public debate present significant challenges, prompting the organization to swiftly adjust its strategies and communication approaches to effectively navigate these external factors.

Priorities for 2025

ForumCiv's plan for operations has three areas: Strategic Oriented Operations, Results Oriented Operations and Efficacy and Sustainability Operations. This plan, including the budget, will need to be adjusted based on progress during 2024, changes in the context, and exactly which funding will come through at what level for 2025.

Strategic Oriented Operations

The priorities for the Strategic Oriented Operations are guided by the Strategic Goals 2023 – 2027 and the targets decided by ForumCiv's Board for each year. The specific strategic targets for 2025 will be set in late 2024, following a context analysis and review of progress so far. ForumCiv will however in 2025, amongst other prioritize:

- Networking and knowledge exchange among member organizations leading to creative solutions to challenges and new collaborations.
- Increase knowledge and understanding of how, climate change, and climate justice impacts our work and adjust our work.
- Increase knowledge and understanding of how gender inequality impacts our work and adjust our work.
- Advocate, in collaboration with members, that Sweden should maintain the integrity of development aid and that Swedish and international aid must be characterized by a rights perspective.
- Deliver capacity building initiatives for members, aiming to enhance their knowledge and understanding of prioritized topics.
- Secure funding from different funders and broaden restricted and unrestricted funds.

Results Oriented Operations and Efficacy and Sustainability Operations

While there are unique priorities for each unit and office based on their specific contexts, there is a degree of alignment in organizational goals and strategies regarding seven operational priorities:

- Supporting and engaging with member organization
- Effective communication and advocacy efforts
- Building and enhancing capacities of internal and external stakeholders
- Achieving financial sustainability and efficiency
- Achieving programmatic goals and ensuring impact
- Strategic agility and adaptability across different units
- Participating in and contributing to global initiatives

Risks

The organization conducts a thorough risk assessment each year and categorizing them into four groups: critical, very serious, serious, and limited. Critical risk for 2025 include for example insufficient funds, limited civic space, navigating complex global situations, and human resources risks. For all risks a mitigation plan has been developed.

Budget Frame – Costs 2025

Type	Outcome 2021	Outcome 2022	Outcome 2023	Budget 2024*	Budget 2025*
Communication programmes (Globalportalen and Global Development Issues), Sida Partnership and Swedish Network for Eastern partnership programs, Sida Europa	4	5	6	2(1)	2(0)
Direct support to local organisations, various donors	60	57	78	71(71)	70(40)
Sub-granting to Swedish CSOs. This includes Sida Civsam and Sida Partnership Forum infokom grants and the grant from Swedish Council for Higher Education (one year contract).	238	235	199	215(215)	208 (208)
ForumCiv's costs for administration, quality assurance and Capacity development	48	49	48	43 (43)	43(39)
Total per year	350	346	331	331(331)	323(257)

*The table shows the range between a realistic forecast and the funding with a signed agreement (in parenthesis).

Valberedningens förslag till styrelse och revisorer 2024

Rapport från valberedningens arbete

Den valberedning som tillsattes vid Forum Civs årsmöte 13 maj 2023 har bestått av följande personer:

Markus Adolfsson (sammankallande), Johanna Davén, Per Olsson och Ranjani Srinivasan.

Under året har valberedningen haft 5 sammanträden samt däremellan haft fortlöpande kontakt per e-post.

Under året har valberedningen haft samtal med flertalet styrelseledamöter och ordförande samt skickat ut en enkät till samtliga i Forum Civs styrelse för att på bästa sätt få en bild över hur arbetet fungerat under året samt för att inhämta synpunkter kring vilka kompetenser nya styrelseledamöter bör ha.

Därutöver har intervjuer hållits med samtliga nominerade kandidater, inklusive de styrelseledamöter som ställt upp för omval, för att ge underlag till valberedningsarbetet.

Sju stycken nomineringar från medlemsorganisationer inkom till valberedningen. I sitt förslag har valberedningen, i enlighet med stadgarna, eftersträvat att styrelsens sammansättning ska spegla mångfalden av medlemsorganisationer samt eftersträvat en jämn könsfördelning och spridning i ålder.

Valberedningsarbetet är ett arbete som kräver tid, engagemang och kontaktnät. För att tidigt samla valberedningen bör årsmötet finna former för val där hela valberedningen kan väljas på ordinarie årsstämma.

En enig valberedning föreslår till styrelse för verksamhetsåret 2024/2025:

Styrelseordförande med ett år kvar, omvald 2023

Magnus Lindell (Framtidsjorden m.fl.)

Styrelseledamöter med ett år kvar, valda 2023

Elias Fjellander, nominerad av LSU

Amanda Valentin, nominerad av SILC

Björn Forsberg, nominerad av Jordens Vänner

Nike Dahlskog, nominerad av Vänsterns Internationella Forum

Pär Ljungvall, nominerad av MyRight

Förslag till ordinarie styrelseledamöter (2 års mandat)

Ingela Svedin, nominerad av tibetanska skol- och kulturföreningen, omval

Pär Viktorsson Harrby, nominerad av RFSL, omval

Amélie Poletti Lundström, nominerad av Fonden för mänskliga rättigheter, nyval

Johan Sundqvist, nominerad av IOGT-NTO-rörelsen, nyval

Jamal Abdulle, nominerad av Skånes horn av Afrika, nyval

Förslag till auktoriserad revisor (1 år)

Cecilia Luther, PWC

Förslag till auktoriserad revisorssuppleant (1 år)

Gunnar Thullberg, PWC

Förslag till förtroendevald revisor

Linn Ternefors, nominerad av IOGT-NTO-rörelsen

Förslag till förtroendevald revisorssuppleant

Ahmet Bella (Albanska Föreningars Union i Sverige)

Övriga inkomna nomineringar

Camilla Winter Jarlgård, nominerad av Teater Aros