

ÅRSBERÄTTELSE MED

ÅRSREDOVISNING 2024

INNEHÅLL

1 ÅRSBERÄTTELSE 2024

- 1 Om ForumCiv
- 4 Viktiga delmål på vägen mot de långsiktiga målen
- 6 Kommunikation och synlighet
- 8 Region- och landkontor
- 12 Väsentliga händelser under 2024
- 14 ForumCivs medlemmar
- 15 Hållbarhetsupplysningar
- 18 Framtida utveckling och risker
- 19 Förvaltning

21 ÅRSREDOVISNING

21 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- 21 Allmänt om verksamheten
- 22 Väsentliga händelser under räkenskapsåret
- 23 Resultat och ställning
- 23 Medlemmar
- 23 Hållbarhetsupplysningar
- 24 Förväntad framtida utveckling inklusive väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
- 24 Förvaltning
- 25 Resultaträkning
- 26 Balansräkning
- 27 Rapport över förändringar i eget kapital
- 27 Kassaflödesanalys
- 28 Noter

ÅRSBERÄTTELSE 2024



Om ForumCiv

ForumCiv är ideell förening som är partipolitiskt och religiöst obunden. ForumCiv är en medlemsorganisation där medlemmarna är organisationer baserade i Sverige som verkar för en rättvis och hållbar utveckling globalt.

ForumCivs vision är: En rättvis och hållbar värld där alla människor har makt att förändra.

ForumCivs roll är:

1. Att stärka människor som organiserar sig för att kräva sina mänskliga rättigheter, världen över. Detta sker främst genom finansiellt stöd till medlemsorganisationer och dess partnerorganisationer, samt genom tillgång till kapacitetsutveckling för alla som arbetar inom medlems- och partnerorganisationerna och ForumCiv.
2. Att sprida kunskap och väcka engagemang för förändringar som bidrar till en rättvis och hållbar värld. Detta sker i samarbete mellan ForumCiv och medlemsorganisationerna och inriktar sig på både beslutsfattare och allmänheten, främst inom Sverige och EU.

ForumCivs förändringsteori och idéprogram (2024–2033) styr verksamhetens inriktning och verksamheten utvärderas med hjälp av indikatorer för förändring baserade på vår förändringsteori.



ForumCivs förändringsteori.

År 2024 bestod ForumCiv av huvudkontoret i Stockholm (med fem enheter), tre regionala kontor och två landskontor. De regionala kontoren finns i Litauen, Colombia och Kenya, och landskontoren i Kambodja och Liberia.

ForumCivs huvudkontor leder stödet till och samarbetet med medlemmarna, påverkans- och kommunikationsarbetet samt den globala kapacitetsutvecklingen som riktar sig till medlemmar och partners och kvalitetssäkrar samtliga program.

ForumCivs arbete når stora delar av världen och omfattar en mångfald av partners och görs alltid med ett rättighetsbaserat perspektiv. Vi integrerar även principerna om do no harm/ icke göra skada, mångdimensionell fattigdom, konfliktsensitivitet och förändring, miljö- och klimaträttvisa samt jämlikhet och jämställdhet.

Utvecklingssamarbetet syftar till att stärka civilsamhället och genomförs dels genom vidareförmedling, kapacitetsutveckling och organisatoriskt stöd till svenska organisationer som samarbetar med lokala partnerorganisationer i andra länder runt om i världen.

De regionala kontoren och landskontoren stöttade det lokala civila samhället genom 18 program. Dessa program erbjuder kapacitetsutveckling, organisatoriskt stöd, nätverksmöjligheter och vidareförmedling till organisationer inom det civila samhället.

ForumCivs finansiering och insamlingsarbete

ForumCivs verksamhet finansieras genom anslag från Sida, EU, andra svenska myndigheter, privata organisationer samt genom medlemsavgifter. Sida Civsam är fortsatt den huvudsakliga givaren.

Åtta av våra program finansierades av Sida under 2024, medan EU:s delegationer finansierade fyra program. Övriga givare inkluderar: International Labour Organization (ILO), Hewlett Foundation, Ford Foundation, Norwegian Agency for Exchange Cooperation (Norec) sequa gGmbH and Diakonia.

ForumCiv skickade 21 (35) ansökningar till olika givare under 2024. 8 (19) av ansökningarna finansierades inte av givaren och 6 (3) väntar fortfarande på ett svar från givaren. 7 (8) ansökningar godkändes. Ansökningar har skickat till 13 olika givare, inklusive nya givare som ForumCiv tidigare inte haft kontakt med, såsom African Development Bank, det danska utrikesministeriet, TED Network och UK Pact. Ytterligare 4 program är fortfarande under utveckling i december 2024, med förlängda deadlines till 2025.

Externa faktorer som påverkat ForumCiv under 2024

Verksamhetsåret 2024 har präglats av stor osäkerhet. Regeringen har genomfört omfattande förändringar av det svenska biståndet med nedskärningar, fryst bistånd till Palestina och stora omställningar för civilsamhället. I mars 2024 meddelade Sida att de tänker säga upp samtliga avtal med de 17 organisationer som bedriver bistånd till civilsamhällen från och med 2025, inklusive ForumCiv. Detta efter att regeringen gett myndigheten i uppdrag att komma med förslag på hur Sida kan ta över det bistånd som kanaliseras via svenska civilsamhällesorganisationer.

Processen därefter har präglats av snabba deadlines och otydlighet. Sida öppnade upp för att skicka in en intresseanmälan i maj för att sedan bjuda in de som gick vidare att skicka en ansökan i oktober. ForumCiv skickade in en intresseanmälan som gick vidare. Senare under 2024 meddelades att pågående avtal förlängs till september 2025 och att ansökan ska inkomma sista februari 2025. I september kom regeringens nya strategi för utvecklingssamarbete med det civila samhället där vidareförmedling i fler än ett led inte tillåts och kravet om medfinansiering tredubblades.

Dessa faktorer har påverkat ForumCiv och våra medlemmar i hög grad. Vidareförmedling har varit en av ForumCivs kärnverksamheter och måste nu under kort tid avvecklas och verksamheten omformas utifrån medlemmarnas bästa. Den ökade egeninsatsen påverkar

ForumCiv och våra medlemmar, som många är mindre organisationer, mycket hårt och riskerar att slå ut ett helt segment av aktörer inom svenskt utvecklingssamarbete.

Upprivna avtal och ny ansökan har inneburit en stor ökad administrativ börda för ForumCiv, medlemmar och partners. Det faktum att vidareförmedling ej längre tillåts och att egeninsatsen höjs innebär att ForumCivs verksamhet och organisation måste förändras i grunden.

Situationen sätter åter igen ForumCivs ekonomiska beroende av Sida i ljuset liksom att det är nödvändigt att bredda finansieringen för att kunna ge stöd för partners i deras partnerskap.

Utöver det har verksamhetsåret präglats av dramatiska yttre händelser som krigen i Ukraina och mellan Israel och Hamas, nödläget för klimatet och extremväder. Effekterna av hunger, torka och översvämningar har varit utmaningar i verksamheten som mötts med anpassning och utveckling av nya strukturer och rutiner.

Krympande demokratiskt utrymme för civilsamhället fortsätter påverka vår verksamhet. Till exempel påverkades verksamheten i Regional Office Eastern and Southern Africa (ROESA) av den generella censur och politisk internering av människorättsförsvarare som pågår i östafrikanska länder. Verksamheten i vårt Regional Office Eastern Europe (ROEE) påverkades av hård nedslagning mot all form av gräsrotsaktivism i Belarus andra halvåret. Flera av ForumCivs partner försvann och återfanns senare i förvar. Ingen av gripandena hade enligt uppgift något att göra med ForumCiv, utan snarare med deras kända aktivism, oavsett hur opolitisk den var.

2024 är ett år då biståndspolitiken i Sverige har blivit alltmer polariserad och civilsamhällesorganisationer har hamnat i skottgluggen. Debatten om bistånd har i allt större utsträckning präglas av hård kritik och negativ etikettering från etablerad media och folkvalda. Något som riskerat att tysta civilsamhället och underminerar deras arbete. ForumCiv har stått upp för våra värderingar och civilsamhällets roll i demokratin. Detta har vi gjort genom aktivt media och pressarbete, anordna en civilsamhällesfestival och vår egen samtalsserie om svensk biståndspolitik: Biståndskvarten.

Viktiga beslut under året

I och med att ForumCivs arbete med vidareförmedling upphör 2025, i enlighet med regeringens instruktioner om transaktionsled, har ForumCiv beslutat att ansöka om ett program till CSO-enheten på Sida under strategin Sveriges utvecklingssamarbete med det civila samhället som ett konsortium tillsammans med sju medlemsorganisationer.

Programmet kommer att stärka civilsamhällesorganisationer genom att ge lokala partnerfinansiering, kapacitetsutveckling och tekniskt stöd, vilket ger dem möjlighet att påverka, mobilisera och verka hållbart. Dessutom främjar programmet samarbete mellan svenska civilsamhällesorganisationer och stärker deras kollektiva genomslag. I linje med ForumCivs uppdrag säkerställer denna satsning att civilsamhället förblir en stark kraft för demokrati och mänskliga rättigheter globalt. Programmet är uppbyggt enligt en modell som inkluderar konsortiemedlemmar, associerade medlemmar och ForumCiv som koordinerande enhet.

Viktiga delmål på vägen mot de långsiktiga målen

ForumCiv har arbetat med genomförandet av sin strategiska plan för 2023–2027. Specifika delmål är sätta per år utifrån resurser och prioritet, med målet att uppnå sex strategiska mål fram till 2027.

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna utvecklar tillsammans nytänkande och mer effektiva sätt att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter.

Delmål 2024:

- ForumCiv kommer att erbjuda möjligheter till nätverkande och kunskapsutbyte mellan medlemsorganisationer, vilket leder till kreativa lösningar på utmaningar och nya samarbeten mellan medlemmar och ForumCiv.
- ForumCiv kommer att stärka befintliga och etablera nya relationer med företag och affärsgrupper, vilket leder till samarbete mellan ForumCiv och/eller medlemmar och dessa företag/grupper kring olika initiativ för att skydda och främja demokrati och mänskliga rättigheter.

Framsteg 2024

- Fokus under 2024 låg på förändringen i modellen för utvecklingssamarbete med civilsamhällesorganisationer i Sverige. Nätverkande och kunskapsutbyte var framför allt kopplade till detta. Besök hos 65 partnerorganisationer till våra medlemmar gjordes på fem kontinenter under augusti/september för att diskutera den svenska regeringens förändrade biståndspolitik och möjliga vägar framåt.
- Under 2024 har ForumCiv anordnat två workshops om påverkansarbete, en Right(s) Way Forward-session, en Right(s) Way Forward-utbildning i Colombia för personal och partner samt två workshoppar om insamling för att stärka medlemmars kapacitet i frågorna och utbyta erfarenheter.
- Utåtriktade insatser inom Programmet Innovation for the Civil Society of the Future in Belarus resulterade i flera ansökningar om EU-finansiering.

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna tar en utökad roll i rörelsen för klimaträttvisa.

Delmål 2024:

- ForumCiv kommer att säkerställa ökad kunskap och förståelse bland sin personal.

Framsteg 2024:

- Utifrån den baslinjestudie som ForumCiv genomförde har metoddokument uppdaterades och planen för kapacitetsutveckling lanserades.
- Utbildningspaketet om Rights Based Approach och utvecklingsperspektiven där miljö- och klimaträttvisa ingår lanserades, och personalen genomförde det första steget, som bestod av självstudiekurser online.
- ForumCivs medlemsorganisation Vi-Skogen höll en halvdagskurs för ForumCivs personal och övriga medlemmar om hur miljö kan mainstreamas i en organisations verksamhet.

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna arbetar för ökad jämställdhet, samt för att upptäcka och förhindra tillbakagång.

Delmål 2024:

ForumCiv satte inte upp ett specifikt mål för 2024 på grund av andra prioriteringar och resursbrist. Istället var ambitionen att samla in data om framsteg från kontor, enheter, program och projekt vilket det inte har funnits resurser att prioritera i ljuset av den turbulenta omställningen av biståndet.

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna är tillsammans en stark påverkansröst i Sverige och EU.

Delmål 2024:

- ForumCiv kommer att bibehålla sitt ökade samarbete med medlemsorganisationer. Påverkans och kommunikationsarbetet kommer att rikta sig mot beslutsfattare, andra ansvarsbärare och allmänheten i Sverige med fokus på att upprätthålla integriteten i utvecklingsbiståndet samt att svenskt och internationellt bistånd måste präglas av ett rättighetsperspektiv och baseras på behoven hos människor som lever i fattigdom och under förtryck.

Framsteg 2024

- ForumCiv har uppnått målet om minst 25 samarbeten med medlemmar i form av webbartiklar, inlägg i sociala medier, paneldeltagande och utställningar. Vårt påverkansarbete har gått enligt plan och utöver 8 debattartiklar under 2024, 21 intervjuer, har vi publicerat inlägg om våra kärnfrågor och varit aktiva i debatten med starkt genomslag. I september arrangerade vi People and Power, där vi hade fem partier representerade som besökare kunde diskutera med. I slutet av året producerade vi nya avsnitt av Biståndskvarten där vi lyfte aktuella frågor inom biståndspolitik. Vi har överträffat vårt mål om att kommunicera minst fem gånger om rättighetsperspektivet och alla våra utvecklingsperspektiv i våra kanaler.

Mål: ForumCiv stärker kapacitet och effektivitet mellan medlemmar, partnerorganisationer, ForumCivs egna program, och partnerskapsprogrammet genom ömsesidigt lärande.

Delmål 2024:

- Baserat på behovsbedömningen för 2023 kommer ForumCiv att utveckla och genomföra en serie workshops och andra interaktiva evenemang för medlemmar, med målet att öka deras kunskap och förståelse för dessa prioriterade ämnen.
- ForumCiv kommer att etablera ett systematiskt övervaknings- och utvärderingssystem för sina aktiviteter med fokus på att främja ökad kunskap och lärande (som nämnts ovan) under hela 2024. Baserat på resultaten kommer aktiviteter att läggas till, tas bort eller revideras. Denna iterativa process kommer att fortsätta under de kommande åren.

Framsteg 2024

- Kapacitetsutvecklingsplanen har genomförts enligt plan, med fokus på insamling, programutveckling och påverkansarbete utifrån behovsanalysen. Kapacitetsutvecklingsplanen och aktiviteterna har utformats och utvärderats genom möten inom samordningen för kapacitetsutveckling.

Mål: ForumCiv har en breddad finansiering som resulterar i ökande bundna och obundna medel.

Delmål 2024:

- ForumCiv kommer att bygga vidare på sina framgångar med multilaterala finansiärer och säkra ytterligare finansiering från EU, samtidigt som några relationer etableras med FN-finansiärer.
- ForumCiv kommer att fastställa en realistisk plan (inklusive en budget och andra resurser) för hur man ska bredda insamlingen av bundna och obundna medel fram till 2027.

Framsteg 2024

- Under 2024 har ForumCiv arbetade med 28 ansökningar till olika givare. 7 av dessa beviljades, 8 avslogs och 3 drogs tillbaka av ForumCiv av olika skäl, 4 är fortfarande under utveckling och 6 väntar på beslut från givare.
- ForumCiv har påbörjat processen för att registrera ett aktiebolag, som ska fungera som ett verktyg för att generera obundna medel i linje med organisationens uppdrag och roll. Företaget kommer att fokusera på: teknisk assistens, företags sociala ansvar (Corporate Social Responsibility) och försäljning av tjänster (utvärderingar och bedömningar) till offentliga och privata institutioner.
- Under 2024 startade ForumCiv ett nytt EU-finansierat program, beviljat inom ramen för Financial Framework Partnership Agreement. Detta är ForumCivs första globala EU-program och genomförs gemensamt av två regionkontor.
- ForumCiv skickade in en ansökan om strategiskt partnerskap med Norad, vilket kommer att stärka ForumCivs position inom givarsamfundet.
- I september anordnade ForumCiv civilsamhällesfestivalen People and Power som attraherade fyra sponsor vilket täckte de operativa kostnaderna för festivalen. Målet är att nästa festival ska generera ett överskott.
- Ett filantropisymposie har planerats och kommer genomföras i september 2025.
- I slutet av 2024 har den strategiska planen justerats för att spegla de nya förutsättningarna i finansieringslandskapet. Planen kommer att vara färdig under första kvartalet 2025.

Kommunikation och synlighet

	ForumCiv		Globalportalen	
Mediagenomslag	2024	2023	2024	2023
Debattartiklar	8	5	-	-
Intervjuer i media	21	3	-	-
LinkedIn följare	10 001	7 719	5 195	3 618
LinkedIn räckvidd	210 975	119 682	245 447	74 212
Instagram följare	2 429	2 072	4 700	4 601
Instagram räckvidd	114 426	78 148	176 009	221 188
Besökare hemsida	73 932	54 918	95 943	90 372

ForumCivs generalsekreterare som är talesperson för organisationen syntes återkommande i media under 2024, framför allt kopplat till de omfattande förändringarna av det svenska biståndet med nedskärningar och stora omställningar för civilsamhället. ForumCiv publicerade 8 debattartiklar tillsammans med andra organisationer och aktörer med fokus på biståndspolitik och företags ansvar för mänskliga rättigheter och miljö (CSDDD).

Under 2024 har vi fortsatt att växa starkt på LinkedIn och på Instagram. Facebook och X är inte längre prioriterade kanaler. Vi har jobbat utifrån vår sociala medier-strategi och kontinuerligt utvärderat genomslag och engagemang kvartalsvis för att förfinna våra inlägg.

De frågor som har gett mest spridning under året har varit när vi lyft frågor kopplat till regeringens biståndspolitik och när ForumCiv tagit tydlig ställning. Vår roll har varit att bidra med fakta och nyansera debatten. Det har vi bland annat gjort i vår samtalsserie om svensk biståndspolitik: Biståndskvarten som kan ses som video eller höras som podd.

Inför EU-valet tog ForumCiv fram en valkompass med fokus på demokrati, mänskliga rättigheter, klimat och jämställdhet som genomfördes av 5148 deltagare.

ForumCivs verksamhet Globalportalen som riktar sig till unga i åldern 18-35 med ett globalt intresse har framför allt växt på LinkedIn. Under 2024 utvecklades en ny hemsida för Globalportalen då den gamla var byggd i ett föråldrat system som inte längre stöddes av utvecklare.



Samtal om ungas engagemang under People and Power festivalen. Foto: ForumCiv

I september arrangerades civilsamhällesfestivalen People and Power för andra gången. Tema för festivalen var hållbarhet som genomsyrade programpunkterna som handlade om engagemang, demokrati, klimat och mode. Utöver scenprogram hade deltagarna möjlighet att träffa och lyssna på våra medlemmar, träffa politiker från 6 politiska partier.

Region- och landkontor

Kambodja

ForumCivs kontor i Kambodja stängdes i oktober. Året innebar inget genomförande av utvecklingsprojekt, utan innefattade endast slutrapportering till givare, försäljning av fasta tillgångar och att avsluta avtal med till exempel kontorshyresvärd osv. I samband med nedstängningen anordnades en konferens för ForumCivs (före detta) partners och potentiella givare som skulle kunna fortsätta finansieringen. Det var också ett tillfälle att presentera resultat som organisationerna åstadkommit under ForumCivs dryga 30 år i landet.

Latin-Amerika och Karibien

År 2024 började det regionala kontoret för Latinamerika och Karibien uppdatera sin strategi. Processen sker i nära samarbete med lokala och regionala civilsamhällesorganisationer samt med ForumCivs medlemsorganisationer som är verksamma i regionen. Med en tydlig strategi hoppas vi kunna nå ut till en bredd av potentiella partners och finansiärer. Under året startade två nya program. Colombian Coffee Green Chains (CAVEC), startades i samarbete med Inclusive Business Partners och är finansierat av EU. Syftet med programmet är att stödja kaffeinitiativ i Huila för att integrera dem i värdekedjor med inriktning på export av specialkaffe, främst till Europa. Inom programmet genomförs utbildnings- och kapacitetsstärkande insatser för de organisationer som deltar. Det andra programmet som inleddes 2024 är Our Rights, Our Future. Det är en global satsning som syftar till att stärka civilsamhällets kapacitet och möjligheter att delta säkert och effektivt i civila och politiska sammanhang. Särskilt fokus ligger på ungdomsledda eller ungdomscentrerade initiativ för mänskliga rättigheter i repressiva och demokratiskt begränsade kontexter. Programmet genomförs i fyra regioner och nio nyckelländer där civilsamhället möter stora utmaningar: Latinamerika: Brasilien, Colombia. Afrika: Kenya, Senegal, Eswatini. MENA-regionen: Tunisien, Palestina. Sydostasien: Indonesien, Sri Lanka. Projektet leds av ett konsortium av civilsamhällesorganisationer där ForumCiv, COSPE och Center for Civil and Political Rights (CCPR) ingår.



Några av deltagarna i nätverket mot tystnad. Foto: ForumCiv

Förutom de två nya programmen så fortgår; Nätverk mot tystnad, en regional satsning som omfattar Bolivia, Centralamerika, Colombia, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras och Nicaragua. Programmet finansieras av Sida och genomförs i samarbete med tre medansökande organisationer: Reportrar utan gränser (medlemsorganisation till ForumCiv) samt två latinamerikanska organisationer – Foundation for Press Freedom och Center for Investigative Journalism. Programmet fokuserar på yttrandefrihet och syftar till att skapa en gynnsam miljö för journalistik och ett aktivt civilsamhälle som arbetar för att försvara yttrandefriheten, bekämpa censur och desinformation samt skydda mänskliga rättigheter. Under 2024 höll ForumCiv mötet Nätverk mot tystnad, en plattform för utbyte och planering. Programmet avslutas 2025.

Den svenska fonden, tidigare SVEO-fonden, finansieras av Sveriges ambassad i Colombia och syftar till att stödja det colombianska civilsamhället. Med tekniskt stöd från ROLAC har sex colombianska civilsamhällesorganisationer – La otra juventud, Centro de Alternativas al Desarrollo, CEALDES, Asociación de Gestión, Unidad y Acción Campesina Agua Campesina, Asociación Municipal de Trabajadoras y Trabajadores Campesinos de Piamonte Cauca (Asimtracampic), Consejo Comunitario Quebrada Tabla och Casa de la memoria Quipu Huasi – lämnat in ansökningar till fonden, vilka har blivit godkända.

Liberia

I Liberia har under 2024 programmet Liberia Securing Land Rights for Women and Rural Communities finansierat av EU avslutats och vi genomför för närvarande Programmet Our Land: A Pathway to Sustainable Ownership and Land Use for Women and Youth in Liberia, finansierat av Sida via svenska ambassaden i Monrovia.

Fokus för arbetet i Liberia är landrättigheter och då även stärkande av civilsamhällesorganisationer. Det handlar om att stärka kvinnor, unga personer och utsatta gruppers rätt till mark. I Liberia har tex alla klaner på landsbygden alltid varit sårbara och uteslutna från styrning och förvaltning av naturresurser. Under året hölls kunskapsutbyten där deltagarna lärde sig om Land Rights Act och om hur man kan arbeta för rättvisa markrättigheter. Ett exempel på hur programmet skapat resultat är hur en gymnasieelev använde sin nya kunskap



Ruth Boakai övertalade sin pappa att uppdatera familjens lagfart och inkludera hennes mor. Foto: ForumCiv

för att se till att, efter förhandlingar med familjen, hennes mammas namn lades till i familjens markhandlingar — något ovanligt i Liberias landsbygd där mark ofta endast registreras i mannens namn. Initiativet visar hur unga kan påverka samhället och stärka kvinnors rättigheter. Ett annat exempel är resultatet av stödet som ForumCiv givit till organisationen Action for Community Transformation (ACT) som sedan 2021 arbetat med att formalisera markägandet för två klaner i Grand Gedeh. Kulmen på denna process som ForumCiv är del av kommer att resultera i överföring av äganderätt och förvaltningsrättigheter över marken till dem som bör ha den. Komplexiteten består bland annat i tvister om gränsdragningar till flera närliggande samhällen. Klanerna besitter mineralrik mark och omfattande regnskog, och att säkra laglig äganderätt kommer att öka deras möjlighet till hållbar miljöförvaltning, säkerställandet av investeransvar och skydda deras kulturella rättigheter. Efter en rad medlingsförsök som involverade Liberia Land Authority, har alla gränstvister lösts framgångsrikt. Bekräftande undersökningar är planerade att äga rum 2025, då lagfart kommer officiellt att överföras till klanerna.

ForumCivs metod för inkluderande organisering och påverkan används i utvecklingsinsatserna i Liberia. Med Right(s) Way Forward-metoden lyckades invånarna i Borbor Town och Wulu Town, med stöd av lokala organisationer, få handpumpar installerade efter att tidigare ha varit beroende av förorenade bäckar. Tack vare handpumparna har över tusen invånare nu tillgång till rent dricksvatten, vilket minskat risken för vattenburna sjukdomar och förbättrat levnadsvillkoren i samhällena.

Under 2024 avslutades det EU finansierade projektet som även det handlar om landrättigheter. Resultatet av det programmet var att tre utsatta klaner fick äganderätt till marken de ska ha rätt till.

Östra och södra Afrika

Under 2024 fortsatte regionkontoret för Östra och södra Afrika att genomföra program i Kenya, Tanzania och Uganda. Samtidigt har ForumCiv Östafrika satsat på att öka ungas deltagande i ledarskap och beslutsfattande genom särskilda ledarskapsprogram.

Wajibu Wetu-programmet, under swahili-namnet Wajibu Wetu; Jumuika, Sikika! som fritt översätts till ”Det är vårt ansvar; låt oss delta och bli hörda”, med finansiering från Sida genom svenska ambassaden i Nairobi fortsatte. Programmet syftar till att verka för inkluderande styre och demokrati, förbättra samhällsgemenskapen och jämställdhet. Förutom direkt stöd till det kenyanska civilsamhället, arbetar programmet i nätverk och med kapacitetsutveckling och i nätverk. Genom att använda kreativa uttrycksformer som musik, poesi, fotografi, graffiti och litteratur har unga konstnärer i Tanzania och Kenya fått möjlighet att lyfta viktiga demokratiska samhällsfrågor. Genom utbildningar, mentorskap och gemensamma projekt har dessa unga stärkts i sin förmåga att påverka samhället positivt, skapa nätverk inom den kreativa sektorn och bygga en hållbar framtid genom sitt konstnärskap.

Programmet Inclusive Growth through Decent Work in the Great Rift Valley övergick under året till Public Private Development Partnerships (PPDP) for Inclusive Decent Employment and Productive Livelihoods, som bygger på MSD-metoden (Market Systems Development) för hållbar socioekonomisk utveckling. Övergången till MSD-metoden innebär att programmet bygger vidare på grunden som lades under den första fasen av PPDP-projektet för att uppnå större systempåverkan för inkluderande utveckling.

Projektet Ledarskapsakademin utformades 2024 tillsammans med Strathmore Business School, NextGen Leaders Fellowship med målet att stötta unga individer i att utveckla ledarskapsförmågor, få praktisk erfarenhet, bygga nätverk med erfarna ledare från olika sektorer och skapa positiv förändring i sina lokalsamhällen. Akademin samlade unga från hela Kenya och slutförde den första modulen i pilotprogrammet.

ForumCiv har två avtal med Hewlett Foundation, ett för programmet Strengthen Agency for Social Accountability (SASA) i Kenya och Tanzania och ett för att utveckla ForumCivs egen

Organizational Effectiveness (OE). SASA-programmet syftar till att bidra till att samhället bygger upp ansvarstagande och lyhörda strukturer och processer för offentlig styrning.

Enhancing Artivism for Social Transformation (EAST) är ett program finansierat av Ford Foundation. Syftet med programmen är att stärka kapaciteten hos aktörer inom den kreativa sektorn och media för att innovativt förespråka demokrati, god samhällsstyrning, mänskliga rättigheter, jämställdhet och klimaträttvisa i Kenya och Tanzania. Inom programmet stöttades konstnärer från de två länderna med stipendier. Syftet med stipendiet var att genom konst främja demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Stipendiet inkluderade även utbildning och mentorskap.



Officiell lansering av Artivism Fellowship i Dar es Salaam, Tanzania i juni 2024. Foto: ForumCiv

Östeuropa och Centralasien

Regionkontoret för Östeuropa och Centralasien implementerade under 2024 fyra program. Programmen är sammanlänkade och stödjer varandra som en sammanhängande insats.

Det Sida-finansierade programmet Innovation for Civil Society of the Future (ICSF) syftar till att stödja samhällsarbete och kreativ aktivism i repressiva miljöer samt stärka exilorganisationer och alternativa narrativ. Ett tjugotal civilsamhällesinitiativ i Belarus fick stöd för att stärka rättigheter och skydd för utsatta grupper, trots politisk osäkerhet och vågor av massgripanden. Några exempel på insatser och resultat under 2024 är en insats som gav juridiskt och psykologiskt stöd till ensamstående mammor med barn med funktionsnedsättning. En förening för uteslutna belarusiska advokater skapades i exil och lyckades förändra lagstiftningen i ett EU-land, vilket möjliggör för dem att arbeta som jurister där. Juridiskt och psykologiskt stöd gavs till kvinnor som utsatts för våld i nära relationer och en återlansering av en hemsida som tidigare blockerats av regimen.

Det EU-finansierade (vilket också medfinansieras av Sida) programmet Build Bridges, Not Walls: Reinvigorating Civil Society in Belarus syftar till att stärka nya och befintliga gräsrotsinitiativ i Belarus, bygga broar mellan civilsamhället i landet och i exil samt främja samarbete mellan aktörer för att driva förändring och påverka beslutsfattande. Några av aktiviteterna under året innefattar utbildning i grundläggande civila färdigheter, ledarskap

och entreprenad, finansiell stöttning till lokala initiativ i Belarus juridiskt stöd till kvinnor som upplevt diskriminering på arbetsplatsen.

Det Sida-finansierade programmet Equal rights in Belarus syftar till att stärka jämlikhetsrörelsen i Belarus genom att utveckla ledarskap och bredda civilsamhällets arbete, både inom landet och i exil. Programmet befinner sig i sin inledande fas.

Det SI-finansierade programmet Ukraina Thrive: Empowering Communities for Inclusive Jobs startades 2024. Målet är att främja hållbar och inkluderande arbetsmarknadsintegration i Kryviy Rih, Ukraina, med särskilt fokus på internflyktingar och lokalsamhällen. Genom lokalt ledda insatser förväntas projektet stärka ekonomiska möjligheter, inkludering och social sammanhållning.

Det svenska Östliga Partnerskapsnätverket, en plattform för civil samhällssamverkan i de östliga partnerländerna—Armenien, Azerbajdzjan, Belarus, Georgien, Moldavien, Ukraina—och Ryssland, upplevde ett avgörande år 2024. Med avslutningen av Östliga Partnerskapsprogrammet i september beslutade Sida att fasa ut stödet till nätverket, men gav en tvåårig period för att konsolidera resultaten och säkerställa hållbarhet. Under året höll nätverket två medlemsmöten och tre workshops inom kapacitetsutveckling (projektledning, politiskt påverkansarbete och insamling) med totalt 100 deltagare.

Nätverket samordnade ett gemensamt uttalande om Georgiens demokratiska tillbakagång, lämnade in två policyförslag och anordnade webinarier om de senaste utvecklingarna i Georgien—där kontroversiell lagstiftning riktad mot civilsamhället har utlöst omfattande protester—och om kvinnors deltagande i demokratin, ”Den saknade halvan”. Kunskapsutbyten fokuserade på arbetsrätt i Ukraina och kartläggning av akuta stödinsatser. Gränsöverskridande engagemang inkluderade en briefing för 40 deltagare från UD:s diplomprogram och SCEEU medverkan i Georgien-webbinariet.

Nätverket möjliggjorde medlemmarnas deltagande i viktiga Belarus-konferenser, inklusive Helsingforsdialogen, Belarusernas konferens i Prag och Belaruskonferensen i Stockholm. Som styrkommittémedlem och EU-koordinator för EaP Civil Society Forum behöll det sin starka roll i regionala diskussioner och bidrog till toppmötet.

Den regelbundna dialogen med svenska UD fortsatte genom möten med Sveriges ambassadör för Östliga Partnerskapet och två nätverksmöten värd av UD. Året avslutades med lanseringen av ett nytt Östliga Partnerskapsprogram och en utvärdering av det föregående.

Väsentliga händelser under 2024

Viktiga förändringar i verksamheten

ForumCiv har trots stora ansträngningar inte lyckats säkra finansiering till vårt kontor i Kambodja och tvingades 2024 stänga kontoret efter 30 år av stöd till det kambodjanska civilsamhället. Trots att ForumCiv inte påverkades direkt av den svenska regeringens beslut att avsluta biståndet till Kambodja, har det begränsat våra möjligheter att säkra framtida finansiering från Sida, och våra ansträngningar att hitta alternativa finansieringskällor har inte varit framgångsrika.

Uppsägning av väsentliga bidrag

Utvecklingsbidrag förmedlas till svenska organisationer som bedriver utvecklingssamarbete i partnerskap med civilsamhällesorganisationer i andra länder. Detta görs genom det svenska partnerskapsprogrammet. År 2024 förmedlades 197 (199) miljoner kronor till 58 (60) svenska partnerorganisationer som genom 59 (60) projekt och program finansierade utvecklingsarbete i 56 (58) länder (antal länder är ett preliminärt antal vilket bekräftas vid medlemmarnas årsrapportering).

2024 innebar stora utmaningar för ForumCiv och dess medlemsorganisationer, men framför allt för medlemmarnas partnerorganisationer. I mars meddelade Sida att programmet skulle stängas vid nästföljande årsskifte, tre år innan avtalstiden löpte ut. Sent på året ändrade sig Sida och meddelade att programmet skulle fortsätta in i 2025, men det var först i december som Sida tog beslut som möjliggjorde att ForumCiv kunde meddela hur långt in på året som finansiellt stöd skulle kunna ges och med hur mycket.

Möjligheterna för partnerorganisationerna att effektivt arbeta för förändring minskade eftersom de var medvetna om att det finansiella stödet skulle upphöra senast vid årsskiftet. Samtidigt finns sedan tidigare en stor vana att hantera externa faktorer som begränsar deras möjligheter att arbeta för mänskliga rättigheter, såsom pandemin och för många det faktum att man arbetade i repressiva miljöer av större eller mindre omfattning, och att statsmakter aktivt försökt begränsa deras röster och handlingsutrymme.

Beskedet att Sverige nu skulle, i bästa fall tillfälligt, stoppa stödet blev ytterligare en extern faktor som fick hanteras. Pandemi, statsmaktens försök att försvåra civilsamhällets arbete och förändrade villkor från givare innebär att arbetet mot att övervinna fattigdom och ge fler människor sina rättigheter försvåras och går långsammare, men alla dess utmaningar har också visat att civilsamhällena står starka.

Det svenska Östliga Partnerskapsnätverket, en plattform för civil samhällssamverkan i de östliga partnerländerna: Armenien, Azerbajdzjan, Belarus, Georgien, Moldavien, Ukraina och Ryssland, finansierat av Sida avslutades i september 2024. Sida har beslutat att inte förlänga projektet utan att fasa ut nätverket under en tvåårig period för att konsolidera resultaten och säkerställa hållbarhet.

Väsentliga ökningar/minskningar av medlemmar

ForumCivs medlemstal har inte förändrats drastiskt under 2024. Däremot har många haft ett svårt ekonomiskt läge och ForumCiv har arbetat aktivt för att behålla medlemmar genom att sänka avgiften till en symbolisk summa i de fall en medlem inte har kunnat betala full avgift.

I och med att ForumCiv inte kommer att kunna vidareförmedla bidrag till ett stort antal medlemmar från 2025 ser vi att det bistra ekonomiska situationen kommer att öka vilket kan komma att påverka medlemsantalet.

Den ökade egeninsatsen innebär också att många av ForumCivs medlemmar inte kommer att kunna söka direkt från Sida vilket riskerar att slå hårt mot mindre organisationer.

För att vara proaktiva ser ForumCiv över en ny modell för medlemsavgifter som kommer att presenteras på årsmötet 2025.

Väsentliga organisationsförändringar

I och med att Sida sa upp pågående avtal i förtid och formen för stöd till civilsamhället förändrades vet ForumCiv inte om eller vilken storlek på anslag från Sida som organisationen kommer att ha från och med oktober 2025. Tydligt är att det kommer vara ett betydligt mindre anslag än tidigare och att organisationen måste rusta för en annan typ av verksamhet 2025.

ForumCiv införde anställningsstopp från och med mars och har inte ersatt tjänster som har slutat samt beslutade om omorganisation i två steg. Första steget förhandlades i slutet av 2024 och trädde i kraft 1 januari 2025. Utgångspunkten är att med minskad personalstyrka kunna leverera på åtaganden och ge ett fullgott stöd och leverera relevant arbete för våra medlemmar. I och med anställningsstopp kunde alla erbjudas en ny tjänst i den nya organisationen, två valde att tacka nej.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Arbetet med att förbereda och skriva en ny ansökan till CSO-enheten på Sida har präglat en stor del av vårt arbete. Då vi ändrar inriktning och upphör med vidareförmedling och går in i ett konsortiesamarbete som också involverar våra regionkontor är det ett stort arbete där vi ser möjligheter för ett nytt sätt att arbeta för vår plattform.

Den omorganisation som förhandlades före årsskiftet trädde i kraft 1/1 2025. Vi har säkerställt att genomförda förändringar verkställs enligt plan och vi har särskilt haft personalens arbetsmiljö i fokus. Detta då den också påverkas av det osäkra omvärldsläge vi befinner oss i både nationellt, globalt men också med anledning av regeringens förändrade biståndspolitik.

ForumCivs medlemmar

ForumCivs medlemmar är organisationer baserade i Sverige. Alla medlemsorganisationer är för ett starkt och aktivt civilsamhälle där människor har makt att förändra sina liv och skapa förändring på lokal, nationell och global nivå.

Genom ForumCiv som plattform bidrar både små och stora organisationer till att vi blir en stark gemensam röst. Medlemsorganisationer har möjlighet att delta i remissarbete inför nya strategier och riktlinjer för svenskt utvecklingssamarbete samt i påverkansarbete som debattartiklar eller genom vår civilsamhällesfestival; People and Power.

Ett medlemskap i ForumCiv ger tillgång till den digitala medlemsplattformen där medlemmar kan utbyta kunskap och erfarenhet, dela information och interagera genom samtalsgrupper. ForumCiv anordnar utbildning och kurser och arbetar löpande med att ta fram stöd och material för partners och medlemmar.

Som medlem i ForumCiv får organisationer också:

- Medlemsbrev med information om kurser och seminarier, vad som händer i biståndspolitiken, i nätverksträffar där ForumCiv deltar samt vid möten med beslutsfattare.
- Möjlighet till gratis annonsering av lediga tjänster i vår jobbsektion. ForumCivs medlemmar har också 50% rabatt för att annonsera i Globalportalens platsbank.
- Möjlighet att låna ForumCivs lokaler för möten och nätverksträffar.
- Möjlighet att låna ForumCivs studio för video- eller poddinspelning.
- Vid behov få stöd och råd av ForumCiv.

Till ForumCivs årsmöte den 25 maj 2024 anmälde sig 89 personer i förväg, som mest var 65 personer närvarande under dagen. Av dessa var 46 ombud och 6 suppleanter. Övriga närvarande var bland annat presidiet, styrelseledamöter och personal från ForumCivs kansli. Årsmötet 2024 var ett hybridmöte där medlemmarna hade möjlighet att delta antingen digitalt eller fysiskt på ForumCivs kansli i Stockholm.

Årsmötet informerades om att 12 (8) organisationer lämnat ForumCiv sedan det föregående årsmötet och att ForumCiv fått 9 nya medlemmar sedan föregående årsmöte. Antalet medlemmar per 31/12 2024 var 200.

Årsmötet röstade igenom ändringar av stadgarna och valde en ny styrelse. Årsmötet beviljade styrelsen ansvarsfrihet efter att årsredovisning avlagts. Årsmötet besluta fastställande av verksamhetsplan och rambudget för 2025.

Medlemsmötet fokuserade de omfattande förändringar av det svenska biståndet med nedskärningar och stora omställningar för civilsamhället och ForumCivs intresseanmälan (concept note) till Sida.

Hållbarhetsupplysningar

Systematiskt lärande och förbättringsarbete

ForumCiv följer upp resultat och processer tertialvis i Stratsys. Denna uppföljning är organisationens primära verktyg för att fånga trender, avvikelser, risker och lärande och bidrar till verksamhetens kontinuerliga förbättringsarbete.

ForumCiv har utvecklat samt förbättrat ett flertal av sina processer avseende effektivitet och hållbarhet under 2024 och håller fast vid vårt åtagande att vara en lärande organisation.

Under 2024 har ForumCiv utforskat hur ForumCiv kan arbeta med AI, med hänsyn till både möjligheter och risker. Alla kontor har haft workshops för att få grundläggande kunskaper. Baserat på behoven rullades ChatGPT-konton ut tillsammans med en ForumCiv-agent. En grupp bestående av deltagare från alla kontor skapades för att fungera som en stödgrupp för internt lärande. Utöver det har en AI Playbook tagits fram som reglerar ForumCivs förhållningssätt till AI.

Arbetet kring automatisering och digitalisering av administrativa processer har fortsatt under året. Främst genom utveckling i ekonomisystemet Unit4 med digitala flöden för attest och arkivering med underlag i systemet vilket stärker internkontrollen i organisationen ytterligare. Integrationen mellan Unit4 och projekthanteringssystemet Unit4 har förbättrat den finansiella uppföljningen i projekten.

Rutiner kring upphandling har setts över och anpassningar har gjorts för lokal kontext. Interna rutiner för systematisk screening vid inköp av leverantörer mot EUs sanktionslista har förbättrats.

Efter två år av uppbyggnad lanserades program- och projektverktyget CIVIS till bidragsmottagande medlemmar i mars 2024. Övergången från det gamla systemet gick förhållandevis bra. CIVIS-manualen för personal och medlemmar har uppdaterats kontinuerligt under året.

Under hösten gjordes en internrevision på ForumCivs regionkontor i Colombia vilket gav en möjlighet att se över rutiner och skapa en plan för ytterligare utveckling kring intern kontroll och ekonomirutiner.

Utöver det har uppdateringar skett i vårt Risk Management Framework och Grant Administration Guidelines. Grant Administration Standards har uppdaterats två gånger under 2024 för att säkerställa efterlevnad av viktiga givares krav som Sida och EU.

Ett team från ForumCiv deltog i Sida Partnerships Forums; Beyond the Workshops-programme. Som ett resultat har lärdomarna integrerats i vår handbok för kapacitetsutveckling och deltagandet har stärkt ForumCivs kapacitet att genomföra kapacitetsutveckling och ökat organisationens synlighet som en stark aktör inom detta område. Detta kan användas för framtida programutveckling och insamling av medel.

Personal

Av ForumCivs 94 (108) anställda är 34 (37) procent män och 66 (63) procent kvinnor. Under 2024 hade huvudkontoret i Stockholm 37 (42) anställda varav 12 (19) procent män och 88 (81) procent kvinnor.

ForumCiv har kollektivavtal i Sverige och personalrelaterade policydokument och riktlinjer som gäller alla anställda i hela organisationen

Arbetsmiljö

ForumCivs arbetsmiljöpolicy, som uppdaterades 2024, syftar till att bygga en hållbar arbetsmiljö som främjar välmående, uppmuntrar kreativitet, innovation, motivation samt

måluppfyllelse. ForumCivs arbetsmiljö ska präglas av fysisk och psykologisk trygghet, öppenhet, tillit, respekt och inkludering.

ForumCiv följer som miniminivå all relevant lokal och tillämplig arbetsmiljölagstiftning och strävar efter att överträffa dessa krav genom ständiga förbättringar.

Arbetsmiljöpolicyn inkluderar ett ramverk som omfattar likabehandlingspolicyn, antirasism-policyn samt säkerhet- och trygghetspolicyn. Arbetsmiljöpolicyn tydliggör ForumCivs åtagande att motverka alla former av trakasserier och mobbning, även i situationer som inte direkt kopplas till diskrimineringsgrunderna.

ForumCiv stärker arbetsmiljön genom förebyggande åtgärder, inklusive:

- Att förse alla chefer med relevant information och utbildning utifrån identifierade behov för att förstå gällande arbetsmiljökrav.
- Att säkerställa att alla anställdas kompetens motsvarar deras roller, arbetsuppgifter och ansvar för att minska negativ stress.
- Att ge alla nya medarbetare en introduktion och nödvändig utbildning för sina roller, för att främja deras välmående från start.
- Att erbjuda alla anställda relevant utbildning inom arbetsmiljö för att uppmuntra ett gemensamt bidrag till en hälsosam arbetsmiljö.
- Att kontinuerligt skapa utrymme för dialog och reflektion kring den sociala arbetsmiljön i möten och vid de årliga utvecklingssamtalen mellan chef och medarbetare.
- Att säkerställa att alla anställda får tillgång till hälsovårdsinitiativ eller försäkring samt har tillgång till sjukvård i den mån det är möjligt enligt lokal kontext och lagstiftning.
- Att ge anställda som återvänder från sjukskrivning eller längre ledighet relevant stöd.
- Att genomföra systematiska och regelbundna bedömningar av arbetsmiljö, arbetsbelastning, stressnivåer och sjukfrånvaro samt vidta relevanta åtgärder och stödinsatser.
- Att integrera arbetsmiljömål och åtgärder i den årliga verksamhetsplanen, vilka följs upp tertialvis.
- Att säkerställa att ForumCivs säkerhets- och trygghetsrutiner är på plats på samtliga arbetsplatser.

ForumCiv uppmuntrar sina anställda att rapportera och agera om de upplever, bevittnar eller misstänker någon form av mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen. ForumCiv uppmuntrar också sina anställda att rapportera andra arbetsmiljörelaterade frågor som kan bidra till att förbättra arbetsmiljön. I vår arbetsmiljöpolicy är rapporteringskanalerna tydliga. Dessutom har individer möjlighet att rapportera anonymt via ForumCivs incidentrapporteringsformulär och visselblåsarfunktion, båda tillgängliga på intranätet.

Hälsa och säkerhet

ForumCiv arbetar aktivt med hälsofrämjande åtgärder. Vi har avtal med företagshälsovård och erbjuder friskvårdsbidrag och friskvårstimme. Utöver det erbjuds ergonomiska hjälpmedel och terminalglasögon till dem som har behov.

ForumCiv och våra partner arbetar ofta i komplexa och krävande miljöer, där verksamheten ibland kan innebära risker för personal och tillgångar. Att skapa en säker och trygg arbetsmiljö är avgörande för ForumCiv. Detta uppnås genom att aktivt och kontinuerligt bedöma risker samt hantera och minska dem i den mån det är möjligt. ForumCivs säkerhets- och trygghetspolicy redogör för:

- ForumCivs åtaganden och principer i relation till säkerhet och trygghet.

- Tydliggör ansvarsområden för både medarbetare och ledning.
- Innehåller obligatoriska standardrutiner (SOP) och beredskapsplaner, som används för att säkerställa efterlevnad.

Kollektivavtal

ForumCiv är ansluten till arbetsgivarorganisationen Fremia. ForumCiv följer kollektivavtalet "Tjänstemän inom civilsamhället", som upprättats mellan Fremia och Unionen, samt mellan Fremia och Akademikerförbunden. ForumCiv och de fackliga organisationerna har arbetat i enlighet med det lokala samverkansavtal som parterna enats om. Avtalet fungerar som en komplettering och påbyggnad av lagen om medbestämmande i arbetslivet, MBL.

Medarbetarenkät

Arbetsmiljön på ForumCiv undersöks genom ett antal olika former, så som medarbetarsamtal, löpande riskanalyser och i dialog mellan arbetsgivaren, fack och huvudarbetsmiljöombud. Två medarbetarenkäter har genomförts utifrån &Franklyns engagemangsmodell som bygger på 7 drivkrafter för engagemang och trivsel på arbetet. Resultat och åtgärdsplaner har följts upp på ledningsgruppsnivå och enhetsnivå.

Utbildning och kompetensutveckling

ForumCiv arbetar löpande med intern och extern kompetensutveckling för att möta våra kompetensbehov. Alla nyanställda och praktikanter genomför en introduktionsutbildning.

Alla anställda har under 2024 genomfört självstudiekurser online om Rights Based Approach och våra utvecklingsperspektiv. Alla anställda har haft workshops med extern expert för att få grundläggande kunskaper inom AI, baserat på behoven rullades ChatGPT-konton ut tillsammans med en ForumCiv-agent. All personal i Stockholm har deltagit i kapacitetsstärkande workshops om anti-rasism och decolonizing aid.

Utöver det har personal på ROLAC genomfört en grundlig träning i vår metod Right(s) Way Forward. Ett globalt team från ForumCiv deltog i Sida Partnerships Forums; Beyond the Workshops-programme som har stärkt ForumCivs kapacitet att genomföra kapacitetsutveckling.

ROESA genomförde en tvådagars workshop om antikorrupsionspolicyer- och praxis för all personal.

Ett globalt team från ForumCiv deltog i en veckolång utbildning om programutveckling i Stockholm.

Utöver det har chefer och fackliga representanter deltagit i en utbildning arrangerad av Omstella inför omorganisation.

Jämlikhetsarbete

På ForumCiv strävar vi efter att skapa en miljö där alla kan utvecklas inom organisationen. För att uppnå detta integrerar vi ett inkluderande arbetssätt för att skapa en kultur där alla har lika rättigheter, skydd mot skada och möjlighet till utveckling. Detta åtagande inkluderar att bygga en organisation som aktivt arbetar för att förebygga rasism i vår verksamhet och på vår arbetsplats.

ForumCiv har en likabehandlings-policy och en antirasism-policy samt en likabehandlingsgrupp som är en operativ arbetsgrupp som planerar kapacitetsbyggande aktiviteter för organisationen inom områdena likabehandling och antirasism.

Under 2024 har likabehandlingsgrupp fokuserat på kapacitetsstärkande workshops om anti-rasism och decolonizing aid för personalen på Stockholmskontoret. Arbetet mynnade ut i enhetsspecifika handlingsplaner. Likabehandlingsgruppen faciliterade också en diskussion om anti-rasism och likabehandling med den globala ledningsgruppen (GMT).

Utöver det har likabehandlingsgrupp tillsammans med HR påbörjat arbete med att ta fram en jämlikhetsenkät som omfattar de 7 diskrimineringsgrunderna och diskuterat insamlade av jämlikhetsdata som kommer genomföras i början av 2025.

Miljöarbete

ForumCivs miljö- och klimatpolicy skapar en ram för vårt bidrag till att hantera den pågående miljö-, ekologi- och klimatkrisen, samt de negativa konsekvenser den medför för våra ekonomiska, sociala och kulturella strukturer. Det genomsyrar hela vår verksamhet, från program till den dagliga miljön på våra kontor.

I ForumCivs riktlinjer för resande framgår att anställda ska välja det mest miljövänliga sättet att resa. Resandet ska minimeras och därför är det en stående punkt på ledningsgruppens dagordning för att diskutera behov och synergier vid reser.

I ForumCivs inköp- och upphandlingspolicy ställs tydliga krav på att ForumCiv i alla inköp ska ta hänsyn till miljö och hållbarhet.

Enligt ForumCivs kapitalplaceringspolicy ska placeringar ske så att vederbörlig hänsyn tas till etiska och miljömässiga frågor. Det innebär att ForumCiv endast placerar där etiska och hållbarhetskriterier finns uppsatta samt att insynen bedöms god. Hållbarhet avser ekologisk, ekonomisk samt social hållbarhet.

ForumCiv arbetar med att miljöanpassa alla kontor, till exempel genom återvinning, minska utskrift av papper samt i möten arrangerade av ForumCiv inte servera kött.

Betydande samarbeten

Ett betydande fokus under 2024 låg på dialog och samarbete med medlemsorganisationer kring förändringen i modellen för utvecklingssamarbete med civilsamhällesorganisationer i Sverige. Detta har resulterat i att ForumCiv ansöker i form av konsortium till Sida 2025.

ForumCivs generalsekreterare har varit sammankallande för generalsekreterarnätverket som består av chefer från Sidas alla Strategiska Partnerorganisationer. Ett viktigt nätverk för utbyte av kunskap och gemensamma påverkansaktiviteter. Utöver det har ForumCiv varit medlem av GÅ, som står för regeringens och svenska civilsamhällesorganisationers gemensamma åtaganden för stärkt dialog och samverkan inom utvecklingssamarbetet

ForumCiv har under 2024 varit medlem i Ideell Arena och därigenom haft tillgång till aktuell forskning och nätverk samt delat kunskap vid flertalet tillfällen.

ForumCivs kommunikations- och påverkansarbete har stärkts genom samarbete inom plattformen CONCORD Sverige som ger uppdatering och analyser kring nationella och internationella policyprocesser och aktörer inom biståndet.

Framtida utveckling och risker

Framtida projekt/program

ForumCiv kommer intensifiera sitt insamlingsarbete och väntar i skrivandet på svar på 6 inskickade ansökningar.

Projekt som kommer att starta under 2025:

- Ukraine Thrive: Empowering Communities for Inclusive Jobs: projektet ska öka sysselsättningsmöjligheterna för internflyktingar (IDP) i södra Ukraina (ROEE).
- Our Rights Our Future: projektet ska stärka kapaciteten och möjligheterna för ungdomsgrupper, lokala samhällsorganisationer, civilsamhällesorganisationer och deras nätverk att delta i det civila och politiska utrymmet på ett säkert och effektivt sätt (ROLAC).

Framtida organisationsutveckling

ForumCiv kommer genomföra steg två i organisationsförändringen från och med oktober 2025. Steg två inväntar besked om godkännande eller avslag på vår ansökan till Sida inom den nya CSO-strategin.

Framtida kampanjer och evenemang

ForumCiv firar 30 år 2025 och kommer att uppmärksamma detta vid flera tillfällen, bland annat vid årsmötet. ForumCiv kommer också genomföra civilsamhällesfestivalen People and Power i september, där även 30-årsjubileumet uppmärksammas.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Den svenska politiska kontexten fortsätter att vara en utmaning med brist på transparens och dialog. Globalt minskar stödet för bistånd och många länder skär ner i sina biståndsbudgetar och inför nya regler som försvårar för civilsamhället att verka. Utöver detta, och än allvarligare, så pågår fortfarande flera konflikter och krig, nödläge för klimatet och extremväder, effekter av hunger och krympande demokratiskt utrymme för civilsamhället. ForumCiv och partners möter utmaningarna med anpassning, utveckling och förebyggande arbete. ForumCiv har ett riskhanteringssystem som uppdateras tertiellt.

En risk är att ForumCivs ansökan till Sida inte godkänns. Om ForumCiv får ansökan godkänd kommer det vara ett betydligt mindre program än nuvarande. ForumCiv kommer att behöva anpassa verksamheten och planerar en organisationsförändring under hösten 2025. ForumCiv kommer intensifiera sitt insamlingsarbete under 2025 och fortsätta arbeta med att diversifiera finansieringskällorna.

I och med att ForumCiv inte kommer kunna vidareförmedla bidrag till medlemsorganisationer finns det en risk att de inte kommer att kunna genomföra projekt och stötta lokala partners. ForumCiv planerar att stötta medlemsorganisationer som kommer söka direkt från Sida från med projektansökningsstöd. Medlemmarna påverkas också av det redan tidigare indragna Infokom-anslaget som möjliggjorde information- och kommunikationsverksamhet i Sverige.

En risk när ForumCiv från och med 2025 inte kan vidareförmedla bidrag är att medlemmarna inte finner plattformen relevant. ForumCiv kommer arbeta aktivt för att förbli en relevant plattform bland annat genom kapacitetsutveckling, gemensamma ansökningar, projektansökningsstöd och vara en stark gemensam röst.

En risk är att ForumCiv tappar nyckelkompetenser i och med den osäkra situationen för organisationen och den negativa etiketteringen av sektorn.

Ett högt inflationsläge kommer fortsätta påverka ForumCiv negativt. Det innebär ökade kostnader för varor och tjänster.

Förvaltning

Årsmötet är ForumCivs högsta beslutande organ där varje medlemsorganisation har en röst. Årsmötet väljer ordförande, styrelse, valberedning och revisorer baserat på nomineringar från medlemsorganisationerna. ForumCivs verksamhet utgår från de ramar som årsmötet beslutar om i den övergripande verksamhetsplanen. Generalsekreteraren leder organisationens löpande verksamhet och är direkt underställd styrelsen.

Under 2024 hade styrelsen 11 (8) protokollförda möten och utsåg ett arbetsutskott (AU) som hade 11 (9) protokollförda möten. Representanter från styrelsen deltog både på årsmötet och medlemsmötet. Styrelsen följde under året upp ForumCivs interna system för styrning och kontroll och utvärderade sitt eget och generalsekreterarens arbete. Stort fokus under 2024 har varit att hantera de omfattande förändringar av det svenska biståndet med nedskärningar och stora omställningar för civilsamhället och dess innebörd för ForumCiv.

Antal styrelseledamöter och deltagande på styrelsemöte

Namn	Antal	Kommentar
Amanda Valentin	8	
Amélie Poletti Lundström	6	Valdes på årsmötet 2024
Björn Forsberg	9	
Elias Fjellander	7	
Ingela Svedin	11	
Jamal Abdulle	5	Valdes på årsmötet 2024
Johan Sundqvist	5	Valdes på årsmötet 2024
Kristina Meserat Andersson	4	Avgick på årsmötet 2024
Magnus Lindell	11	
Monica Nordenwald	5	Avgick på årsmötet 2024
Nike Dahlskog	10	
Nuur Hussein	0	Avgick på årsmötet 2024
Pär Ljungvall	6	
Pär Viktorsson Harrby	10	

Förtroendevalda i styrelsen får ersättning för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst med intyg från arbetsgivare för faktisk förlorad arbetsinkomst i samband med uppdrag för ForumCiv. Egna företagare får ersättning för förlorad arbetsinkomst upp till fastställt SGI-tak. ForumCiv erbjuder ersättning för barn tillsyn på dagtid för deltagande i styrelsemöten under föräldraledigheten mot uppvisande av kvitto.

Årsmötet 2024 beslutade att välja Cecilia Luther, auktoriserad revisor PWC till revisor och Gunnar Thullberg PWC till auktoriserad revisorssuppleant samt att utse Linn Ternefors, (ordinarie) och Ahmet Bella, (suppleant) till förtroendevalda revisorer.

Årsmötet 2024 beslutade att välja följande personer till valberedning för mandat på ett år: Monika Nordenwald, Sven-Åke Nordqvist, Markus Adolfsson och Oscar Barajas Rojas samt att välja Markus Adolfson till sammankallande i valberedningen.

Övrig information

ForumCiv är godkänd 90-kontoinnehavare plusgiro: 900776-6, Swish: 1239007766 och står under kontroll av Svensk Insamlingskontroll.



ÅRSREDOVISNING OCH FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisning

Härmed avger styrelsen och generalsekreteraren för ForumCiv med organisationsnummer 802400-7620 och med huvudsäte i Stockholm, årsredovisning för verksamhetsåret 2024.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

ForumCiv är ideell förening som är partipolitiskt och religiöst obunden. ForumCivs medlemmar är organisationer baserade i Sverige som står bakom ForumCivs vision: En rättvis och hållbar värld där alla människor har makt att förändra. ForumCivs roll är:

1. Att stärka människor som organiserar sig för att kräva sina mänskliga rättigheter, världen över.
2. Att sprida kunskap och väcka engagemang för förändringar som bidrar till en rättvis och hållbar värld.

År 2024 bestod ForumCiv av huvudkontoret i Stockholm, tre regionala kontor och två landskontor. De regionala kontoren finns i Litauen, Colombia och Kenya, och landskontoren i Kambodja och Liberia.

ForumCivs verksamhet finansieras genom anslag från Sida, EU, andra svenska myndigheter, privata organisationer samt genom medlemsavgifter. Sida Civsam är den största givaren.

Externa faktorer som påverkat organisationen och verksamheten

Verksamhetsåret 2024 har präglats av stor osäkerhet. Regeringen har genomfört omfattande förändringar av det svenska biståndet med nedskärningar, fryst bistånd till Palestina och stora omställningar för civilsamhället. I mars 2024 meddelade Sida att de tänker säga upp samtliga avtal med de 17 organisationer som bedriver bistånd till civilsamhällen från och med 2025, inklusive ForumCiv. Senare under 2024 meddelades att pågående avtal förlängs till september 2025 och att ansökan till nya program ska inkomma sista februari 2025. I september kom regeringens nya strategi för utvecklingssamarbete med det civila samhället där vidareförmedling i fler än ett led inte tillåts och kravet om medfinansiering tredubblades.

Dessa faktorer har påverkat ForumCiv och våra medlemmar i hög grad. Vidareförmedling har varit en av ForumCivs kärnverksamheter och måste nu under kort tid avvecklas och verksamheten omformas utifrån medlemmarnas bästa. Den ökade egeninsatsen påverkar ForumCiv och våra medlemmar, som många är mindre organisationer, mycket hårt och riskerar att slå ut ett helt segment av aktörer inom svenskt utvecklingssamarbete. Upprivna avtal och ny ansökan har inneburit en stor ökad administrativ börda för ForumCiv, medlemmar och partners.

Viktiga beslut under året

I och med att ForumCivs arbete med vidareförmedling upphör 2025, i enlighet med regeringens instruktioner om transaktionsled, har ForumCiv beslutat att ansöka om ett program till CSO-enheten på Sida under strategin Sveriges utvecklingssamarbete med det civila samhället som ett konsortium tillsammans med sju medlemsorganisationer. Programmet

kommer att stärka civilsamhälles-organisationer genom att ge lokal partnerfinansiering, kapacitetsutveckling och tekniskt stöd, vilket ger dem möjlighet att påverka, mobilisera och verka hållbart.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Viktiga förändringar i verksamheten

ForumCiv har trots stora ansträngningar inte lyckats säkra finansiering till kontoret i Kambodja och tvingades 2024 stänga kontoret efter 30 år av stöd till det kambodjanska civilsamhället.

Uppsägning av väsentliga bidrag

Utvecklingsbidrag förmedlas till svenska organisationer som bedriver utvecklingssamarbete i partnerskap med civilsamhällesorganisationer i andra länder. Detta görs genom det svenska partnerskapsprogrammet. År 2024 förmedlades 197 (199) miljoner kronor till 58 (60) svenska partnerorganisationer som genom 59 (60) projekt och program finansierade utvecklingsarbete i 56 (58) länder (antal länder är ett preliminärt antal vilket bekräftas vid medlemmarnas årsrapportering).

I mars meddelade Sida att programmet skulle stängas vid nästföljande årsskifte, tre år innan avtalstiden löpte ut. Sent på året ändrade sig Sida och meddelade att programmet skulle fortsätta in i 2025, men det var först i december som Sida tog beslut som möjliggjorde att ForumCiv kunde meddela hur långt in på året som finansiellt stöd skulle kunna ges och med hur mycket.

Det svenska Östliga Partnerskapsnätverket, finansierat av Sida avslutades i september 2024. Sida har beslutat att inte förlänga projektet utan att fasa ut nätverket under en tvåårig period för att konsolidera resultaten och säkerställa hållbarhet.

Väsentliga organisationsförändringar

I och med att Sida sa upp pågående avtal i förtid och formen för stöd till civilsamhället förändrades vet ForumCiv inte om eller vilken storlek på anslag från Sida som organisationen kommer att ha från och med oktober 2025. Tydligt är att det kommer vara ett betydligt mindre anslag än tidigare och att organisationen måste rusta för en annan typ av verksamhet 2025.

ForumCiv införde anställningsstopp från och med mars och har inte ersatt tjänster som har slutat samt beslutade om omorganisation i två steg. Första steget förhandlades i slutet av 2024 och trädde i kraft 1 januari 2025. Utgångspunkten är att med minskad personalstyrka kunna leverera på åtaganden och ge ett fullgott stöd och leverera relevant arbete för våra medlemmar. I och med anställningsstopp kunde alla erbjudas en ny tjänst i den nya organisationen, två valde att tacka nej.

Flerårsöversikt	2024	2023	2022	2021	2020
Bidrag Sida Civsam (mkr)	230,8	238,9	244,4	243,2	266,6
Bidrag Sida Partnership Forum Infokom (mkr)	0	3,5	35,0	34,8	33,7
Bidrag andra enheter Sida (mkr)	49,9	46,9	30,6	43,3	66,7
Övriga bidrag (mkr)	25,6	39,3	36,2	25,4	19,6
Medlemsavgifter (mkr)	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
Antal medlemmar	200	205	208	175	148
Antal anställda Sverige	37	42	47	47	47
Antal anställda landskontor	57	66	58	74	88
Antal landskontor*	5	5	5	5	6
Antal givare	12	13	12	12	12

*ForumCivs landkontor i Kambodja stängde i oktober 2024.

Resultat och ställning

Under 2024 uppgick ForumCivs intäkter exklusive finansiella poster till 311 mkr (334 mkr) vilket är en minskning med 23 mkr eller 6,9 procent jämfört med föregående år.

Bidrag från Sida uppgick till 281 mkr (289 mkr) och utgör den väsentligaste andelen av intäkterna, totalt 90,4 procent (87,1 procent). Bidrag från Sida Civsamt utgjorde den största delen av intäkterna från Sida med 230,8 mkr (238,9 mkr). Bidrag från Sida Partnership Forum Infokom utgjorde 0,0 mkr (3,5 mkr) vilket är en minskning med 3,5 mkr eller 100 procent jämfört med föregående år. Övriga Sida bidrag uppgick till 49,8 mkr (46,9 mkr) vilket är en ökning med 2,9 mkr eller 6,2 procent. Övriga bidrag har minskat från 39,3 mkr till 25,6 mkr.

Användning av finansiella instrument

I ForumCivs investeringspolicy regleras vilka finansiella instrument ForumCiv får placera i. Målet med kapitalförvaltningen är att genom placeringar i linje med ForumCivs stadgar och de etiska riktlinjerna som presenteras i policyn ge en god långsiktig tillväxt av kapitalet. Placeringarna är av låg risk med passiv förvaltning i egen regi.

Medlemmar

ForumCivs medlemmar är organisationer baserade i Sverige. Alla medlemsorganisationer är för ett starkt och aktivt civilsamhälle där människor har makt att förändra sina liv och skapa förändring på lokal, nationell och global nivå. Genom ForumCiv som plattform bidrar medlemmarna till att vi blir en stark gemensam röst i påverkans- och opinionsarbete. Ett medlemskap i ForumCiv ger tillgång till den digitala medlemsplattformen där medlemmar kan utbyta kunskap och erfarenhet, dela information och interagera genom samtalsgrupper. ForumCiv anordnar utbildning och kurser och arbetar löpande med att ta fram stöd och material för partners och medlemmar.

På årsmötet 2024 informerades om att 12 (8) organisationer lämnat ForumCiv sedan det föregående årsmötet och att ForumCiv fått 9 nya medlemmar sedan föregående årsmöte. Antalet medlemmar per 31/12 2024 var 200. ForumCivs medlemstal har inte förändrats drastiskt under 2024. Däremot har många haft ett svårt ekonomiskt läge och ForumCiv har arbetat aktivt för att behålla medlemmar genom att sänka avgiften till en symbolisk summa i de fall en medlem inte har kunnat betala full avgift.

Hållbarhetsupplysningar

Personal

Av ForumCivs 94 (108) anställda är 34 (37) procent män och 66 (63) procent kvinnor. Under 2024 hade huvudkontoret i Stockholm 37 (42) anställda varav 12 (19) procent män och 88 (81) procent kvinnor. ForumCiv har kollektivavtal i Sverige och personalrelaterade policydokument och riktlinjer som gäller alla anställda i hela organisationen

Arbetsmiljö

ForumCivs arbetsmiljöpolicy syftar till att bygga en hållbar arbetsmiljö som främjar välmående, uppmuntrar kreativitet, innovation, motivation samt måluppfyllelse. Arbetsmiljön ska präglas av fysisk och psykologisk trygghet, öppenhet, tillit, respekt och inkludering. Arbetsmiljön på ForumCiv undersöks genom ett antal olika former, så som medarbetarsamtal, medarbetarenkäter, löpande riskanalyser och i dialog mellan arbetsgivaren, fack och huvudarbetsmiljöombud. ForumCiv strävar efter att skapa en miljö där alla kan utvecklas inom organisationen och en kultur där alla har lika rättigheter, skydd mot skada och möjlighet till utveckling. Detta inkluderar aktivt arbete för att förebygga rasism i vår verksamhet och på vår arbetsplats. ForumCiv har en likabehandlings-policy och en antirasism-policy samt en likabehandlingsgrupp som planerar kapacitetsbyggande aktiviteter för organisationen inom områdena likabehandling och antirasism.

Förväntad framtida utveckling inklusive väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Framtida projekt/program

ForumCiv kommer intensifiera sitt insamlingsarbete och väntar i skrivandet på svar på 6 inskickade ansökningar. Två nya program kommer att starta under 2025.

Framtida organisationsutveckling

ForumCiv kommer genomföra steg två i organisationsförändringen från och med oktober 2025. Steg två inväntar besked om godkännande eller avslag på vår ansökan till Sida inom den nya CSO-strategin.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Den svenska politiska kontexten fortsätter att vara en utmaning med brist på transparens och dialog. Globalt minskar stödet för bistånd och många länder skär ner i sina biståndsbudgetar och inför nya regler som försvårar för civilsamhället att verka. Utöver detta, och än allvarligare, så pågår fortfarande flera konflikter och krig, nödläge för klimatet och extremväder, effekter av hunger och krympande demokratiskt utrymme för civilsamhället. ForumCiv och partners möter utmaningarna med anpassning, utveckling och förebyggande arbete. ForumCiv har ett riskhanteringssystem som uppdateras tertialvis.

En risk är att ForumCivs ansökan till Sida inte godkänns. Om ForumCiv får ansökan godkänd kommer det vara ett betydligt mindre program än nuvarande. ForumCiv kommer att behöva anpassa verksamheten och planerar en organisationsförändring under hösten 2025.

I och med att ForumCiv inte kommer kunna vidareförmedla bidrag till medlemsorganisationer finns det en risk att de inte kommer att kunna genomföra projekt och stötta lokala partners. ForumCiv planerar att stötta medlemsorganisationer som kommer söka direkt från Sida från med projektansökningsstöd. Medlemmarna påverkas också av det redan tidigare indragna Infokom-anslaget som möjliggjorde information- och kommunikationsverksamhet i Sverige.

En risk när ForumCiv från och med 2025 inte kan vidareförmedla bidrag är att medlemmarna inte finner plattformen relevant. ForumCiv kommer arbeta aktivt för att förbli en relevant plattform bland annat genom kapacitetsutveckling, gemensamma ansökningar, projektansökningsstöd och vara en stark gemensam röst.

En risk är att ForumCiv tappar nyckelkompetenser i och med den osäkra situationen för organisationen och den negativa etiketteringen av sektorn.

Ett högt inflationsläge kommer fortsätta påverka ForumCiv negativt. Det innebär ökade kostnader för varor och tjänster.

Förvaltning

Årsmötet är ForumCivs högsta beslutande organ där varje medlemsorganisation har en röst. Årsmötet väljer ordförande, styrelse, valberedning och revisorer baserat på nomineringar från medlemsorganisationerna. ForumCivs verksamhet utgår från de ramar som årsmötet beslutar om i den övergripande verksamhetsplanen. Generalsekreteraren leder organisationens löpande verksamhet och är direkt underställd styrelsen.

ForumCiv är godkänd 90-kontoinnehavare plusgiro: 900776-6, Swish: 1239007766 och står under kontroll av Svensk Insamlingskontroll.

Resultaträkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>12/31/2024</i>	<i>12/31/2023</i>
Medlemsavgifter	2	570	615
Gåvor	2	23	25
Sidabidrag	3	280 669	289 286
Andra bidrag	4	25 625	39 273
Nettoomsättning	5	727	658
Övriga intäkter	6	3 633	3 827
Summa verksamhetsintäkter		311 246	333 684
Ändamålskostnader	7	-295 348	-313 693
Insamlingskostnader		-126	-75
Administrationskostnader		-18 227	-17 550
Summa verksamhetskostnader	8, 9	-313 701	-331 318
Verksamhetsresultat		-2 455	2 366
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter o liknande resultatposter		3486	1 660
Räntekostnader o liknande resultatposter		-110	-1 523
Summa resultat finansiella poster		3 376	137
Resultat efter finansiella poster		921	2 503
Årets resultat		921	2 503
<i>Förändring av ändamålsbestämda medel</i>			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		921	2 503
Ändamålsbestämning av medel		-455	-2 169
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		0	0
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		466	333

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	12/31/2024	12/31/2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	10	0	13
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga fordringar		219	172
Långfristiga värdepappersinnehav	11	14 230	14 230
Summa anläggningstillgångar		14 449	14 415
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		872	671
Skattefordran		81	176
Övriga fordringar		6 275	3308
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	13 471	4 364
		20 699	8 519
Kassa och bank		95 860	87 180
Summa omsättningstillgångar		116 559	95 699
SUMMA TILLGÅNGAR		131 008	110 114

Belopp i tkr		12/31/2024	12/31/2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Reserver		22 817	22 363
Balanserat kapital		13 083	12 617
Summa eget kapital		35 901	34 980
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 295	2 785
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning	13	6 764	17 544
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	14	75 251	48 253
Övriga skulder		5 462	3 038
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	4 335	3 514
Summa kortfristiga skulder		95 107	75 134
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		131 008	110 114

Rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr

	Reserver			Balanserat kapital	Totalt eget kapital
	Medel till egeninsats mm	Reserveringsfond SPP	Administrations-reserv		
Ingående balans	3 686	1 196	17 481	12 617	34 980
Reserveringar	7	1209	-762	-455	
Årets resultat				921	921
Utgående balans	3 693	2 405	16 719	13 083	35 901

Enligt tidigare styrelsebeslut reserveras medel till en reserveringsfond för Svenska Partnerskapsprogrammet (SPP). Avsättningen är ändamålsbestämd och avser riskdelning för programmet.

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	2024	2023
--------------	------	------

Den löpande verksamheten

Verksamhetsresultat	-2 455	2 366
---------------------	--------	-------

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:

Avskrivningar	13	31
Valutakurseffekter likvida medel	2 648	30
Vinst vid försäljning av inventarier	-185	-81
Erhållen ränta	683	162
Erlagd ränta	-3	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av verksamhetskaptal	702	2 508

Förändringar i verksamhetskaptal

Förändringar av kortfristiga fordringar	-12 180	-3 393
Förändringar av kortfristiga skulder	19 974	11 385
Kassaflöde från den löpande verksamheten	8 496	10 500

Investeringsverksamheten

Försäljning av materiella anläggningstillgångar	185	81
---	-----	----

Kassaflöde från investeringsverksamheten

185	81
------------	-----------

Årets kassaflöde

8 680	10 580
--------------	---------------

Likvida medel vid årets början	87 180	76 600
--------------------------------	--------	--------

Likvida medel vid årets slut	95 860	87 180
------------------------------	--------	--------

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

ForumCivs redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Gåvor

Samtliga gåvor är ovillkorade och intäktsförs vid gåvotillfället.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen avser försäljning av tjänster, böcker och publikationer.

Övriga Intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte är primära för organisationen.

Medlemsavgifter

ForumCivs årsmöte fastställer medlemsavgiften för nästkommande år. Redovisade intäkter är fakturerade avgifter för aktuellt år.

Bidrag från Sida och liknande myndigheter

Samtliga bidrag från Sida och liknande myndigheter redovisas i enlighet med K3 om bidrag från offentligt rättsliga organ. Det innebär att de intäktsförs endast om det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att stödet inte kommer att återkrävas, dvs. att organisationen haft utgifter för ändamålet. Villkorade bidrag skuldförs tills dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Till ändamålskostnader räknas kostnader för opinionsbildande verksamhet i de fall opinionsbildning och upplysande verksamhet ligger i själva uppdraget som organisationen har. Exempelvis tematiska kampanjer som organisationen driver. Till ändamålskostnader räknas även de till ändamålskostnaderna fördelade gemensamma kostnaderna (samkostnaderna). Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet/projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader. Exempel på sådana kostnader är en organisations utlandskontor. Att observera är att hantering av projekt inom ramen för ändamålet ofta inkluderar kostnader för ansökan om bidrag eftersom bidraget ofta är en förutsättning för att projektet ska genomföras. Därmed hänförs även denna särkostnad för bidragsansökan, som oftast är mycket liten, till ändamålskostnader. Uppföljning och rapportering av såväl själva projektet som till exempelvis en bidragsgivare ingår också här.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot alla givare, det vill säga där intäkterna är i form av gåvor och donationer. Detta omfattar både arbetet med befintliga givare och arbetet med att söka nya givare.

Administrationskostnader

Med administrationskostnader avses kostnader för central administration i Sverige (ledning och funktioner för administration, ekonomi, IT, HR och planering) som inte utgör ändamålskostnader, insamlingskostnader eller kostnader för medlemsorganisationen (års- och medlemsmöten). Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren.

Redovisning av bidrag

Lämnade bidrag till enskilda organisationer i Sverige och utomlands kostnadsförs generellt i samband med utbetalning. Bidrag finansierade av EU bokas upp som en fordran vid utbetalning och kostnadsförs vid återrapportering, från organisation. Erhållna bidrag intäktsförs vid betalningstillfället. Under året ej utnyttjade bidrag överförs till nästa år som förutbetalad intäkt. Avtal om lämnade bidrag som löper över flera år är ej upptagna som skulder i balansräkningen. Motsvarande avtal om bidrag från finansiär som ännu ej erhållits är ej heller upptagna som fordringar.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in. Provisionsbaserad ersättning förekommer inte i organisationen.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Utländska valutor

Fordringar, skulder och likvida medel i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av systematiskt över den bedömda livslängden om nyttjandetiden överstiger tre år och anskaffningsvärdet överstiger 20 tkr. Aktiverade dataprogram avser licenser.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Dataprogram 5 år
- Inventarier 3 år
- Kontorsutrustning 3 år
- Datautrustning 3 år
- Fordon 3 år

Finansiella tillgångar

Aktie, obligations och räntefonder redovisas som finansiella anläggnings- och omsättnings-tillgångar. Tillgångarna värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning. Värderingen görs för hela värdepappersportföljen i sin helhet, så kallad portföljvärdering.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras endast kassa och bank-tillgodohavanden.

Not 2 Medlemsavgifter och gåvor

Medlemsavgift Kr	Antal medlemmar		Tkr	Antal medlemmar		Tkr
	2024			2023		
100	5		1	0		0
250	4		1	0		0
500	59		29	59		30
750	4		3	0		0
1 000	25		25	26		26
1 500	43		64	45		68
2 000	7		14	12		24
2 500	3		8	0		0
3 000	5		15	10		30
4 000	1		4	0		0
5000	10		50	11		55
7500	1		8	0		0
8000	12		96	13		104
12 000	11		132	12		144
15 000	8		120	9		135
Summa	198		570	197		615

Under 2024 betalade sammanlagt 198 medlemmar medlemsavgift. 5 nya organisationer blev medlemmar under 2024 och för två av dessa utgick ingen medlemsavgift då de blev medlemmar sent på året.

Gåvor fördelar sig enligt följande:

	2024	2023
Allmänheten	23	25
Summa	23	25

Not 3 Sidabidrag

	2024	2023
Bidrag Civsam	230 791	238 875
Bidrag Sida Partnership Forum Infokom	0	3 497
Övriga Sida bidrag	49 878	46 914
Summa	280 669	289 286

Fördelning av övriga Sida bidrag

	2024	2023
Belarus	7 197	12 916
Colombia	9 575	3 983
Kenya	19 525	15 503
Liberia	12 759	13 344
Sverige	823	1 169
Summa	49 878	46 915

Not 4 Andra bidrag

	2024	2023
Svenska myndigheter	0	5 705
EU-bidrag	9 368	18 898
Bidrag från andra organisationer	16 257	14 671
Summa	25 625	39 273

Not 5 Nettoomsättning

	2024	2023
Försäljning av tjänster	727	656
Försäljning av böcker/skrifter	0	2
Summa	727	658

Not 6 Övriga intäkter

	2024	2023
Administrativa avgifter	1 209	1 196
Hysesintäkter	1 717	1 236
Valutavinster	442	1 270
Försäljning av inventarier	185	81
Övriga intäkter	80	44
Summa	3 633	3 827

Not 7 Ändamålskostnader

	2024	2023
Kommunikation	1 937	1 593
Opinions- o påverkansarbete	0	355
Kompetens och metodutveckling	1 356	1 536
Globalportalen	977	662
Program Afrika	44 820	41 287
Program Asien	427	2 178
Program Latinamerika	13 472	21 000
Program Europa	15 007	17 861
Bidrag till svenska organisationer	191 087	201 873
Handläggning av bidrag	18 474	18 555
IT, ekonomi, HR, kontorskostnader	7 790	6 792
Summa	295 348	313 693

Not 8 Antal anställda, löner och sociala kostnader

<i>Löner, och andra ersättningar</i>	2024	2023
Styrelse och Generalsekreterare	1 189	1 118
Övriga anställda		
Sverige	19 510	20 323
Colombia	2 208	2 434
Kambodja	183	532
Kenya	5 765	5 323
Litauen	2 024	2 056
Liberia	2 828	3 687
Summa	33 707	35 472
<i>Sociala kostnader</i>	11 211	11 138
(varav pensionskostnader)	2 905	2 485
Av pensionskostnaderna avser		
Generalsekreterare	202	145
Ersättningar understigande ett halvt prisbasbelopp	89	108

Generalsekreterarens lön reviderades under 2024 och månadslönen uppgick till 74 700 kr. Lokala bestämmelser om förmåner kopplade till anställningen tillämpas. Pensionsavsättningar görs i enlighet med gällande kollektivavtal. Ekonomisk ersättning för styrelseordförande under 2024 uppgick till 287 tkr. Ingen ersättning har utgått för övriga förtroendevalda.

Medelantal anställda	2024		2023	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Sverige	37	12%	42	19%
Colombia	11	42%	13	31%
Kambodja	1	0%	3	20%
Kenya	22	43%	24	45%
Litauen	7	25%	6	34%
Liberia	16	70%	20	75%
Summa	94	34%	108	37%

Styrelseledamöter och ledande	2024		2023	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Befattningshavare				
Styrelseledamöter	11	60%	11	55%
Generalsekreterare	1	0%	1	0%
Övrig ledningsgrupp	13	38%	13	38%

ForumCiv ser över möjligheterna att även ha könsneutral statistik

Not 9 Leasing

Organisationen leasar framförallt kontorslokaler och kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 5 952 (5 576). Av leasingavgifterna för 2024 avser 5 439 kostnader för hyror. Det mest väsentliga hyresavtalet avser huvudkontoret i Stockholm med en kostnad på 3 949. Avtalet för denna lokal sträcker sig till 2028-05-31 med en uppsägningstid på nio månader.

	2024	2023
Inom 1 år	3 818	4 182
1-5 år	5 609	2 237
Senare än 5 år	0	0
Summa	9 427	6 419

Not 10 Inventarier

	2024	2023
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 484	3 683
Nyanskaffningar	0	0
Avyttringar och utrangeringar	-283	-199
Summa	3 201	3 484
 Ingående bidrag	 -1 857	 -2056
Årets bidrag	0	0
Försäljningar och utrangeringar	283	199
Summa	-1 574	-1 857

Netto anskaffningsvärde	1 627	1 627
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-1 614	-1 583
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-13	-31
Summa	-1 627	-1 614
Redovisat värde vid årets slut	0	13

Not 11 Värdepappersinnehav

	2024	2023
Långfristiga		
Vid årets början	14 230	14 230
Förvärv	0	0
Försäljningar	0	0
Redovisat värde vid årets slut	14 230	14 230

Specifikation av värdepapper:

	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktiefonder		
Nordea Emerging Stars Equity fond	360	674
Nordea European value fund	472	714
	832	1 388
Obligationsfonder		
Institutionella Företagsobligationsfonden	4 313	4 536
Nordea Bostadsobligationsfond	2 422	2 615
Nordea Swedish Stars	2 537	2 661
	9 272	9 812
Räntefonder		
Nordea Institutionell Korränta	1 574	1 938
Handelsbanken Institutionell Korränta	2 552	3 161
	4 126	5 099
Summa värdepapper 2024-12-31	14 230	16 299

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024	2023
Försäkringar	465	299
Hyror	1 139	1 098
Bidrag andra organisationer	10 541	2 092
Övriga poster	1 326	875
Summa	13 471	4 364

Not 13 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning

	2024	2023
Outnyttjade bidrag Sida	860	14 898
Outnyttjade bidrag andra givare	41	67
Räntor	5 861	2 578
Växelkursvinster	1	0
Återbetalningar av vidareförmedlade medel	0	0
Summa	6 764	17 544

Outnyttjade bidrag avser överskott från avslutade projekt

Not 14 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2024	2023
Förutbetalda bidrag Sida	50 505	32 945
Förutbetalda bidrag andra givare	24 746	15 308
Summa	75 251	48 253

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024	2023
Löne- och semesterskuld	1 316	1 139
Upplupna sociala avgifter	358	296
Övriga poster	2 661	2 079
Summa	4 335	3 514

Not 16 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2024	2023
Ställda säkerheter	1 599	1 599
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

ForumCiv har tecknat en bankgaranti för hyra avseende lokaler i Stockholm.

Not 17 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Arbetet med att förbereda och skriva en ny ansökan till CSO-enheten på Sida har präglat en stor del av vårt arbete. Då vi ändrar inriktning och upphör med vidareförmedling och går in i ett konsortiesamarbete som också involverar våra regionkontor är det ett stort arbete där vi ser möjligheter för ett nytt sätt att arbeta för vår plattform.

Den omorganisation som förhandlades före årsskiftet trädde i kraft 1/1 2025. Vi har säkerställt att genomförda förändringar verkställs enligt plan och vi har särskilt haft personalens arbetsmiljö i fokus. Detta då den också påverkas av det osäkra omvärldsläge vi befinner oss i både nationellt, globalt men också med anledning av regeringens förändrade biståndspolitik.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift:

Magnus Lindell

Ordförande

Anna Stenvinkel

Generalsekreterare

Nike Dahlskog

Pär Ljungvall

Amanda Valentin

Elias Fjellander

Jamal Abdulle

Pär Viktorsson Harrby

Johan Sundquist

Ingela Svedin

Björn Forsberg

Amélie Poletti Lundström

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Cecilia Luther

Auktoriserad revisor

Linn Ternefors

Föreningsrevisor

FORUMCIV.

Alsnögatan 7
116 44 Stockholm
info@forumciv.org
forumciv.org



Verification

Transaction 09222115557544987049

Document

ForumCiv Årsberättelse med Årsredovisning 2024
Main document
39 pages
Initiated on 2025-04-24 09:22:27 CEST (+0200) by Sahra Daar (SD)
Finalised on 2025-05-02 09:51:09 CEST (+0200)

Initiator

Sahra Daar (SD)
ForumCiv
Company reg. no. 802400-7620
sahra.daar@forumciv.org

Signatories

Magnus Lindell (ML)
magnus.lindell@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "MAGNUS LINDELL"
Signed 2025-04-24 09:43:17 CEST (+0200)

Anna Stenvinkel (AS)
anna.stenvinkel@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "ANNA STENVINKEL"
Signed 2025-04-24 09:33:26 CEST (+0200)

Nike Dahlskog (ND)
nike.dahlskog@vansterpartiet.se



The name returned by Swedish BankID was "NIKE DAHLSKOG"
Signed 2025-04-24 09:24:05 CEST (+0200)

Ingela Svedin (IS)
ingela.svedin@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "INGELA KARIN MARIE SVEDIN"
Signed 2025-04-25 12:27:28 CEST (+0200)



Verification

Transaction 09222115557544987049

Pär Viktorsson Harrby (PVH)
par.wiktorsson@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "PÄR
VIKTORSSON HARRBY"
Signed 2025-04-24 11:00:08 CEST (+0200)

Jamal Abdulle (JA)
maaaax26@icloud.com



The name returned by Swedish BankID was "JAMAL
ABDULLE AHMED"
Signed 2025-04-24 22:57:17 CEST (+0200)

Amelie Poletti Lundström (APL)
amelie@humanitas.se



The name returned by Swedish BankID was "Amelie
Charlotte Katarina Poletti Lundström"
Signed 2025-04-24 09:29:25 CEST (+0200)

Johan Sundqvist (JS)
jsundqvist@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "JOHAN
SUNDQVIST"
Signed 2025-04-24 19:06:19 CEST (+0200)

Elias Fjellander (EF)
elias.fjellander@lsu.se



The name returned by Swedish BankID was "ELIAS
FJELLANDER"
Signed 2025-04-24 09:25:43 CEST (+0200)

Amanda Valentin (AV)
marieamandavalentin@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "MARIE-
AMANDA VALENTIN"
Signed 2025-04-24 10:12:02 CEST (+0200)



Verification

Transaction 09222115557544987049

Björn Forsberg (BF)
bjornone@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "Björn Erik Forsberg"
Signed 2025-04-27 15:22:41 CEST (+0200)

Pär Ljungvall (PL)
parljung54@hotmail.com



The name returned by Swedish BankID was "PÄR LJUNGVALL"
Signed 2025-04-24 09:49:24 CEST (+0200)

Cecilia Luther (CL)
cecilia.luther@pwc.com



The name returned by Swedish BankID was "Cecilia Luther"
Signed 2025-05-02 09:51:09 CEST (+0200)

Linn Ternefors (LT)
linn.ternefors@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "Linn Viola Margareta Ternefors"
Signed 2025-04-27 16:11:50 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

