

ForumCivs årsmöte 30 maj 2026

Närvarande

ForumCivs årsmöte 2026 var ett hybridmöte. 46 personer närvarande digitalt och på kansliet som mest under mötet. Av dessa var 22 ombud mellan klockan 10:00-12:00 och 20 var ombud mellan klockan 12:30-14:00. Övriga närvarande var bland annat suppleanter, styrelseledamöter, mötespresidiet och kanslipersonal.

1. Öppnande och genomgång av mötesordning

ForumCivs ordförande Magnus Lindell öppnade årsmötet.

Magnus Lindell reflekterade över 2025 som var ett händelserikt år med avslut av ForumCivs 30-åriga vidareförmedlingsprogram; Swedish Partnership Programme och uppstart av det nya; Transformative Partnership Programme i konsortium med sex medlemmar. Biståndspolitiskt har det fortsatt varit osäkert med stora neddragningar. Styrelsen har lagt stort fokus på fundraising under året. Utöver det rekryterades en ny generalsekreterare som var på plats i november.

Magnus Lindell informerade vidare om att eventuella golvnomineringar för styrelseledamöter ska inkomma senast kl. 12.00, gick igenom mötesordningen och gjorde en teströstning med deltagarna.

2. Frågan om mötets stadgeenliga utlysande

Ordförande Magnus Lindell redogjorde för mötets utlysande och utskick av handlingar.

Årsmötet beslutade

att godkänna mötets utlysande och utskick av handlingar.

3. Fastställande av röstlängd

Röstlängden visade vid mötets start att 22 ombud var närvarande vid mötet. Efter ajournering var 20 ombud närvarande vid mötet.

Årsmötet beslutade

att fastställa röstlängden enligt ordförandens förslag.

4. Val av ordförande, sekreterare, två protokolljusterare och två rösträknare för mötet

Förslag lämnades att utse Tobias Linghag, Framtidsjorden, till mötesordförande.

Förslag lämnades att utse Britt-Louise Andersson, ForumCiv, till mötessekreterare.

Förslag lämnades att utse Sahra Daar och Claudia Arenas från ForumCiv till justerare av årsmötesprotokollet tillika rösträknare.

Årsmötet beslutade

att välja Tobias Linghag till mötesordförande.

- att** välja Britt-Louise Andersson till mötessekreterare.
- att** välja Sahra Daar och Claudia Arenas till justerare av årsmötesprotokollet tillika rösträknare.

5. Fastställande av dagordning

Årsmötet beslutade

- att** fastställa dagordningen enligt utsänt förslag.

6. Nya medlemmar och anmälan om utträden samt uteslutning

Styrelseledamot Charina Hallberg redogjorde för ändringar kring medlemsorganisationer sedan föregående årsmöte.

Följande organisation har blivit medlem sedan föregående årsmöte:

1. Save the Orangutan
2. Sustainable Journalism Partnership
3. IM, Individuell Människohjälp

Följande 22 organisationer har lämnat ForumCiv sedan årsmötet 2025:

1. Amazonasföreningen
2. Afrosvenskarnas Riksförbund
3. Amazon Watch Sverige
4. Arabiska Teatern
5. Barnfonden Insamlingsstiftelse
6. Bishozi International Program
7. Fören.SamarbetsOrg. För int. Initiativ på Antroposofisk grund-SOFIA
8. Föreningen Furuboda
9. Föreningen Headway Africa
10. Hand in Hand Sweden
11. Initiatives of Change Sverige
12. Insamlingsstiftelsen Kurdiska Röda Solen
13. PeaceWorks Sweden
14. Rasmi ungdomsförening
15. Scouterna
16. Skurups Folkhögskoleförening
17. Social Initiative
18. SoS Barnbyar
19. Stiftelsen Kulturarv utan Gränser
20. Stiftelsen Reach for Change
21. Svenska Burmakommittén
22. Tostan Sverige
23. Umeå Tumainiförening

Uteslutning

Styrelsen föreslår uteslutning av 10 medlemmar som inte uppfyllt sitt åtagande. I samtliga fall nedan beror förslaget till uteslutning på att organisationen inte betalat sina medlemsavgifter på minst tre år eller att föreningen har upphört. Enligt stadgan ska en protokollförd dialog ha förts med respektive

organisation. Det är i vissa fall svårt att uppfylla detta då representanter för organisationen inte är nåbara eller inte längre är aktiva i organisationen. ForumCiv har vid upprepade tillfällen kontaktat nedan organisationer via e-post. I den information som skickats ut har det framgått att organisationen kommer att föreslås för uteslutning om de inte kontaktar ForumCiv eller betalar in sina medlemsavgifter innan årsmötet 2026.

Eva-Maria Rask, Adoptionscentrum, ställde en fråga om hur minskat medlemsantal kommer påverka intäkter från medlemsavgifter. Magnus Lindell besvarade fråga att det blir en minskning men förtydligade att det inte kommer påverka i så stor utsträckning med tanke på att medlemmar som utesluts inte har betalat medlemsavgiften de senaste tre åren.

Liaquat Ali Khan, Immigranternas Riksförbund, ställde en fråga om det är möjligt att efterskänka medlemsavgiften med tanke på att många medlemsorganisationer har det svårt ekonomiskt. Charina Hallberg besvarade frågan att det krävs minst 3 års obetalda fakturor innan en medlem utesluts samt att generalsekreteraren kan besluta om tillfälligt sänkt avgift för en medlem.

Medlemsorganisationer som föreslås att uteslutas på grund av obetald medlemsavgift:

1. Cooperation partner
2. Föreningen för Rehabilitering och Utveckling - FRU
3. Förtroende - Sätta de sista först
4. Insamlingsstiftelsen Våra Barn
5. Salvadoranska Riksförbundet, AMOAR
6. Serbiska Riksförbundet Sverige
7. Sveriges Kristna Råd

Medlemsorganisationer som föreslås att uteslutas på grund av att föreningen har upphört:

1. Lärande utan gränser
2. Psykologer utan gränser
3. Sweden Liberia Cooperative

Årsmötet beslutade

att utesluta 10 organisationer enligt ovanstående lista.

7. Fastställande av årsredovisning 2025

Årsredovisningen föredrogs av Britt-Louise Andersson, Kansli- HR- och kommunikationschef samt bitr. generalsekreterare. Hon redogjorde för ett år av stora förändringar och anpassning. Några viktiga beslut under året inkluderade Sidaansökan för Transformative Partnership Programme som senare beviljades. Registrering av aktiebolaget ForCiva samt omfattande översyn av organisation och bemanning inför 2026.

Trots minskade biståndsresurser har ForumCiv fortsatt att stärka civilsamhället globalt och utveckla nya partnerskap bland annat genom att:

- Vidareförmedlade stöd till medlemsorganisationer och lokala partnerorganisationer världen över.
- Kapacitetsutvecklat inom styrning, ekonomi, PMEL, AI, rättighetsbaserat arbete och regelefterlevnad.
- Som plattform samlat medlemsorganisationer, partnerorganisationer och experter för erfarenhetsutbyte och gemensamma initiativ.

- Som påverkansaktör stöttat dialog mellan civilsamhälle och beslutsfattare på lokal, nationell och internationell nivå.

Avslutningsvis redogjorde Britt-Louise Andersson kort för räkenskapsåret 2025.

Årsmötet beslutade

att fastställa årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

8. Revisionsberättelse

Tobias Linghag föredrog revisionsberättelsen utfärdad av Cecilia Luther, auktoriserad revisor för PwC.

Årsmötet beslutade

att lägga revisionsberättelsen till handlingarna.

9. Styrelsens ansvarsfrihet

Tobias Linghag föreslog årsmötet att enligt utlåtande i revisionsberättelsen bevilja styrelsen ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Årsmötet beslutade

att bevilja ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter för räkenskapsåret 2025.

10. Styrelsens propositioner

Tobias Linghag informerade om att inga propositioner från styrelsen har inkommit till årsmötet.

11. Motioner

Tobias Linghag informerade om att inga motioner har inkommit till årsmötet.

12. Fastställande av medlemsavgifter 2026

Magnus Lindell presenterade styrelsens förslag att fastställa oförändrade medlemsavgiftsnivåer för 2026, enligt utskickat förslag.

En förändring meddelades att från och med 2026 kommer ForumCiv skicka ut inbetalningskort där medlemsorganisationen utifrån antal anställda betalar medlemsavgift. Det är medlemsorganisationen som avgör antal anställda kopplat till internationell verksamhet vid den svenska organisationen.

Årsmötet beslutade

att fastställa medlemsavgifterna på oförändrad nivå.

13. Valberedningens yttrande om ekonomisk ersättning för förtroendevalda

Markus Adolfsson, sammankallande i valberedningen, föredrog valberedningens yttrande om förslag om arvoden och övriga villkor.

Eva-Maria Rask frågade hur styrelsen beslutar om arvode och hur det finansieras. Magnus Lindell besvarade frågan att styrelsen, utan ordförande närvarande, beslutar om arvodet och att det finansieras från olika budgetposter. Han informerade också om att Arbets- och beslutsordning för ForumCivs styrelse och generalsekreterare finns tillgänglig på ForumCivs hemsida.

14. Fastställande av ersättningar och arvoden

Årsmötet beslutade

- att** bifalla valberedningens yrkande.
- att** upp till fem prisbasbelopp (baserat på 2024 års nivå, 57 300 kr) står till förfogande för arvodering av styrelsens ordförande, samt att styrelsen ges i uppdrag att, i enlighet med gällande praxis, fastställa arvodets storlek.
- att** nuvarande principer för ersättning till förtroendevalda kvarstår oförändrade, med undantag för ersättningen till valberedningen och de förtroendevalda revisorerna.
- att** ersättningsmodellen för valberedningen och de förtroendevalda revisorerna ändras från en samlad budgetram till ett fast arvode per ledamot.
- att** arvode om 5 000 kronor per verksamhetsår utgår till ledamot i valberedningen, under förutsättning att ledamoten har deltagit aktivt i arbetet, vilket som riktmärke innebär närvaro vid minst 75 procent av valberedningens möten eller i övrigt har fullgjort sitt uppdrag i motsvarande omfattning.
- att** arvode om 2 500 kronor per verksamhetsår utgår till de förtroendevalda revisorerna, under förutsättning att revisorn genomfört sitt uppdrag, vilket som riktmärke innebär deltagande vid två styrelsemöten under ett verksamhetsår samt skrivit en rapport inför årsmötet.
- att** kansliet ges i uppdrag att ta fram nödvändigt underlag för fortsatt översyn av arvoderingsnivåer och övriga villkor samt arbetsbeskrivningar för de förtroendevalda.

15. Valberedningens förslag till styrelse och revisorer

Magnus Adolfsson föredrog valberedningens förslag på styrelseledamöter och valberedningens arbete för att ta fram förslaget. De nominerade presenterade kort sig själva.

Valberedningens förslag:

Förslag till ordinarie styrelseledamöter (2 års mandat)

- Charina Hallberg, nominerad av Fonden för mänskliga rättigheter, omval
- Ingela Svedin, nominerad av Svensk-tibetanska skol- och kulturföreningen, omval
- Bernadette Masimango, ASOV Sweden, nyval
- Lena Martens Kalmelid, nominerad av Afrikagrupperna, nyval
- Rodrigo Garay, nominerad av Insamlingsstiftelsen JLOF Sweden, nyval
- Ann Svensén, nominerad av Framtidsjorden, nyval

Förslag till styrelseledamöter för fyllnadsval (1 års mandat)

- Johan Sundqvist, nominerad av IOGT-NTO-rörelsen, omval

Sittande styrelseledamöter med ett år kvar, valda 2025:

Ordförande

- Magnus Lindell, nominerad av Framtidsjorden och Insamlingsstiftelsen JLOF Sweden

Styrelseledamöter

- Nike Dahlskog, nominerad av Vänsterns Internationella Forum
- Ted Henningsson, nominerad av Gambiagrupperna
- Sofia Halth, nominerad av Afrikagrupperna

Magnus Adolfsson föredrog valberedningens förslag till revisorer (1 år).

- Auktoriserad revisor: Cecilia Luther, PWC
- Auktoriserad revisorssuppleant: Gunnar Thullberg, PWC
- Förtroendevald revisor: Linn Ternefors, nominerad av IOGT-NTO-rörelsen, omval
- Förtroendevald revisorssuppleant: Markus Adolfsson, nominerad av Gambiagrupperna, nyval

16. Val av ordförande och ledamöter i styrelsen

Årsmötet beslutade

att välja följande personer till ledamöter i ForumCiv för mandat på två år:

Charina Hallberg
Ingela Svedin
Bernadette Masimango
Lena Martens Kalmelid
Rodrigo Garay
Ann Svensén

att välja följande person till ledamot i ForumCiv för mandat i ett år:

Johan Sundqvist

17. Val av revisorer och revisorssuppleanter

Årsmötet beslutade

att välja Cecilia Luther PWC och Linn Ternefors till revisorer för ForumCiv i ett år.

att välja Gunnar Thullberg PWC och Markus Adolfsson till revisorssuppleanter för ForumCiv i ett år.

18. Val av valberedning

Följande personer var nominerade till ForumCivs valberedning för mandat på ett år:

Markus Adolfsson nominerad av Framtidsjorden
Monica Nordenwald nominerad av Framtidsjorden
Sven-Åke Nordqvist nominerad av Framtidsjorden

Ytterligare en nominering inkom innan nomineringsstopp:

Liaquat Ali Khan nominerad av Immigranternas Riksförbund

De nominerade fick möjlighet att presentera sig.

Enligt stadgarna kan en person sitta högst tre år i valberedningen. Tobias Linghag frågade årsmötet om det kunde göra ett avsteg från stadgarna så att Markus Adolfsson kan sitta ett fjärde år i valberedningen.

Temmam Asbai, Islamic Relief Sverige lyfte att det är bättre om inte alla deltagare byts ut vid samma tid i valberedningen för att säkerställa kontinuitet. Liaquat Ali Khan frågade om detta innebär en stadgeändring. Tobias Linghag svarade att det inte är en stadgeändring utan ett avsteg från stadgarna detta år.

Årsmötet beslutade

att göra ett avsteg från stadgarna så att Markus Adolfsson kan sitta ett fjärde år i valberedningen.

Årsmötet beslutade

att välja följande personer till valberedning för mandat på ett år:

Markus Adolfsson
Monica Nordenwald
Sven-Åke Nordqvist
Liaquat Ali Khan

Att välja Markus Adolfsson till sammankallande i valberedningen.

19. Avslutande

Magnus Lindell tackade avgående styrelseledamöter, mötespresidiet, alla som möjliggjort mötet samt alla deltagare.

Inför nästa årsmöte genomfördes en omröstning när bästa tid är att hålla årsmöte: lördag i maj, vardag eftermiddag i maj eller vardag kvällstid i maj. Flest röster fick vardag kvällstid i maj.

Årsmötet förklarades avslutat kl. 14:00.

Tobias Linghag
Mötesordförande

Britt-Louise Andersson
Mötessekreterare

Claudia Arenas
Justerare

Sahra Daar
Justerare

Närvaro ForumCivs årsmöte 30 maj 2026

Namn	Organisation
Abdirahim Mahamoud	Nordic Impact
Amanda Sandberg	Föreningen Palmeras Vänner
Amelie Poletti Lundström	Styrelseledamot
Ann Svensén	
Anna Lidstrom	Global Idé
Ashley Cortez	NicaDem
Bernadette Tantine Masimango	ASOV Stockholm
Britta Boström	Föreningen Palmeras Vänner
Britt-Louise Andersson	ForumCiv
Catharina Grins Kjellander	Intacts Vänner
Cecilia Esteén	Bris
Charina Hallberg	Styrelseledamot
Charlotta Göller	Fonden för mänskliga rättigheter
Claudia Arenas	ForumCiv
Ebba Berg	Gambiagrupperna
Eleonora Beshai	SpringAid International
Eva-Maria Rask Turesson	Adoptionscentrum
Garabed Hakopian	Assembly of Armenians of Europe
Gerardo Lizano	Praktisk Solidaritet
Gunnar Lundström	IOGT-NTO-rörelsen ideell förening
Göran Holmqvist	ForumCiv
Hafiz Sajjad Ahmed	Immigranternas Riksförbund
Ingela Svedin	Styrelseledamot
Johan Sundqvist	Styrelseledamot
Johanna Tegeback	Gambiagrupperna
Klas Sellström	Svalorna Latinamerika
Kristina Embäck	SWEDO
Lennart Wohlgemuth	FuF
Linnea Frändå	ForumCiv
Lliaqut Kli Khan	Immigranternas Riksförbund
Louise Hammerud Hamilton	Latinamerikagrupperna
Magnus Lindell	Ordförande
Marianne O' Neill	ForumCiv
Markus Adolfsson	MUD Africa
Monica Nordenwald	Valberedning
Pontus Selander	Muslim Aid Sweden
Rodrigo Garay	
Sahra Daar	ForumCiv
Sara Åkerlund	Fonden för mänskliga rättigheter
Stefan Nilsson	ForumCiv
Temmam Asbai	Islamic Relief
Thomas Melin	Arkitekter utan gränser
Tobias Linghag	Framtidsjorden
Tomas Johansson	SWEDO
Vsevolod Lukashenok	The Hunger Project
Waseem Ahmad	Islamic Relief Sweden

ForumCiv årsmöte 2026

Möteshandlingar



Innehållsförteckning

Förslag till mötesordning.....	3
Mötets stadgeenliga utlysande.....	7
Dagordning för årsmötet.....	8
Medlemsärenden: nya medlemmar, utträden och förslag till uteslutning	9
Fastställande av årsredovisning 2025.....	11
Revisionsberättelse 2025.....	12
Styrelsens ansvarsfrihet.....	13
Fastställande av medlemsavgifter 2026	14
Valberedningens yttrande om ekonomisk ersättning för förtroendevalda.....	15
Valberedningens förslag till ordförande, styrelse och revisorer för verksamhetsåret 2025/2026	17
Bilaga: Presentation av föreslagna styrelseledamöter	19



Förslag till mötesordning

Nedan följer en beskrivning av hur ForumCivs årsmöte 2026 föreslås fungera.

Allmänt

Årsmötet är ForumCivs högst beslutande organ. De beslut som fattas av medlemsorganisationerna under årsmötet ligger till grund för det arbete som ForumCiv kommer att utföra under nästkommande verksamhetsperiod. På årsmötet väljer medlemsorganisationerna de personer som ska ansvara för ForumCivs verksamhet fram tills nästa årsmöte.

På årsmötet eftersträvar vi en öppen och inkluderande stämning där alla ska kunna delta. Alla synpunkter och förslag är lika värda och ska behandlas därefter. Samtidigt är det viktigt att enas om gemensamma spelregler för diskussion och beslutsfattande. Syftet med mötesordningen är att fastställa dessa spelregler.

Årsmötet kan enligt stadgarna endast fatta beslut i frågor som anmälts i förväg. Sådana förslag kallas propositioner om de kommer från styrelsen, och motioner om de kommer från medlemmar. Övriga frågor ska anmälas innan årsmötet beslutar om dagordningen för årsmötet.

Eventuella situationer som inte regleras i denna mötesordning eller i ForumCivs stadga regleras av mötesordförande i enlighet med praxis. ForumCivs stadga går före mötesordningen om det finns bestämmelser som är motstridiga i de bägge dokumenten.

Mötesverktyg

Vi använder Zoom för deltagare som deltar digitalt. Verktöget används för att se varandra och höra varandra. Om du deltar på ForumCivs kansli behöver du inte logga in på Zoom.

Ordningen inför varje ny punkt på dagordningen är följande:

1. Mötesordföranden förklarar frågan öppnad
2. Frågan föredras
3. Debatt öppnas där talarlista tillämpas. Alla förslag (yrkanden) ska lämnas skriftligen via mail/Zoom.
4. När talarlistan är tom går mötet till beslut.
5. Mötesordföranden läser upp samtliga yrkanden och föreslår i vilken ordning omröstning ska ske.
6. Omröstning sker och beslutet meddelas.

Mötesdeltagarnas rättigheter

Varje medlemsorganisation har rätt att utse ett ordinarie ombud och en suppleant till årsmötet. Medlemsorganisationernas ombud har yttrande-, förslags-, och rösträtt. Fullmakt för att rösta på uppdrag av annan medlemsorganisation godkänns inte.

Ombud kan överlåta sin rösträtt till sin suppleant vid frånvaro, viktigt är att anmäla överlåtagandet så att detta noteras i röstlängden.

Styrelsens medlemmar har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt. Yttrande- och förslagsrätt har även revisorer samt den årsmötet beslutar ge sådan rätt. ForumCivs personal har rätt att sända en representant med yttranderätt.

Föredragning av handlingar

Eftersom alla handlingar finns tillgängliga och skickas ut i förväg kommer vi inte att föredra handlingarna genom längre presentationer. Du som mötesdeltagare förväntas ha läst handlingarna innan mötet.

Du kan med fördel skicka in frågor och synpunkter senast den 22 maj till medlem@forumciv.org för behandling under mötet.

Talarlista

Mötet använder sig av dubbla talarlistor. På den första talarlistan hamnar de som inte tidigare på rådande ärende har talat. Talare på första talarlistan har förtur. Resterande talare hamnar på andra talarlistan.

Debatt och talartid

Begäran av ordet sker genom räcka upp handen i rummet, eller digitalt. Det finns tre typer av inlägg i debatten: anföranden, replik och kontrareplik.

När en deltagare blir direkt tilltalad med namn i sakdebatt i plenum kan denna begära replik. Mötesordförande beslutar om repliken ska beviljas, och då ges direkt förtur i talarlistan. Replik används sparsamt och ska hållas till en minut. Replik ska inte öppna debatt utan bara förtydliga eller svara på tilltalet. Den som hållit anförandet har därefter rätt till kontrareplik under en halv minut.

Mötespresidiet kan justera talartiden om det bedöms nödvändigt.

Talartid:

- Motionssvar: tre (3) minuter
- Anföranden: två (2) minuter
- Replik: en (1) minut
- Kontrareplik: 30 sekunder

Sakupplysning

Sakupplysning är en begäran om att tillföra konkreta fakta till debatten och begärs genom handuppräckning i rummet eller digitalt. Mötespresidiet avgör hur sakupplysningen ska behandlas. En sakupplysning är faktamässiga svar på kortare frågor och ska inte innehålla argument eller diskussion.

Streck i debatten och bordläggning

Streck i debatten begär du om du upplever att argumenten har presenterats och analyserats tillräckligt för att ta ställning i frågan och är redo att fatta beslut. Frågan om streck i debatten behandlas direkt.

Bordläggning begär du om du anser att ett beslut inte kan tas under pågående möte utan behöver skjutas upp till ett annat tillfälle. Om någon begärbordläggning i ett ärende behandlas yrkandet om bordläggning direkt.

Lägga förslag och nominera

Förslag (yrkanden)

Ett yrkande är ett förslag till en ändring av ett huvudförslag och lämnas skriftligen via mail eller Zoom. Yrkanden som inkommit på annat vis anses ogiltiga. Tänk på att skriva tydliga att-satser i dina yrkanden (en mening som inleds med ordet att).

Nominering till styrelse eller valberedning

Nomineringar till förtroendevalda poster som skiljer sig från huvudförslaget sker genom att lämna en nominering som ett yrkande via mail eller Zoom. Personer som nomineras ska vara tillfrågade.

Ordningsfråga

Under årsmötet kan det uppkomma frågor som har med mötets praktiska arrangemang att göra och du som mötesdeltagare kan då väcka ordningsfråga genom att begära ordet och säga/skriva ordningsfråga. När du väcker ordningsfråga får du förtur i talarlistan. Ordningsfråga kan gälla streck i debatten, talartid, ordningen under mötet eller andra organisatoriska frågor.

Omröstning

Vi använder acklamation (beslut genom ja-rop i rummet och tumme upp digitalt) för att fatta beslut på årsmötet. När talarlistan är tom bedömer mötesordföranden när mötet är redo att gå till beslut och sätter i gång omröstningen.

Beslut

Beslut fattas, om stadgarna inte annat anger, med enkel majoritet. Utskickade förslag är alltid huvudförslag.

Personval ska, då flera kandidater föreslås till samma post, ske med slutna votering.

För att röstsedel ska vara giltig fordras att den upptar högst samma antal namn som det antal personer valet gäller. Den får dock uppta färre. Vid två kandidater med lika röstetal genomförs ytterligare en omröstning. Om det är lika röstetal även då gäller lotten.

Rösträknarnas uppdrag årsmöte

En huvudsaklig del i rösträknarnas uppdrag är att ha kännedom om hur beslutsfattande och omröstningar ska gå till och kontrollera att dessa processer går rätt till. Vid hybrid-möte finns en rösträknare i rummet och en digitalt.

Ifall årsmötet inte lyckas fatta beslut

Om det inte skulle gå att fatta beslut på någon punkt kommer vi som sista utväg att kalla till extra årsmöte.

Reservationsrätt

Reservation kan lämnas av ombud som särskilt önskar uttrycka att den motsätter sig ett taget beslut enligt majoritetens mening. Reservation ska vara skriftlig och lämnas in via mail/Zoom innan mötet slut. Meddela ditt namn och vilken organisation du representerar, vilken beslutspunkt det gäller, samt gärna motivering till din reservation. Reservationer skrivs in i protokollet.

Mötesordlista

Ajournering	Beslut om avbrott i mötet. Ajourneringsförslag kan ställas av mötespresidiet och deltagare med förslagsrätt.
Avslutande av debatten	När talarlistan gått igenom justerar mötesordföranden lagda förslag. Därefter ställs frågan om debatten i ärendet är avslutad. Sedan detta skett kan ingen erhålla ordet för annat än ordningsfråga.
Begära ordet	I debatten begärs ordet via handuppräckning i rummet eller digitalt och presidiet tilldelar ordet enligt talarlistan.
Majoritet	Flertalet vid en omröstning. Enkel majoritet är minst hälften av det sammanlagda antalet avgivna rösterna. Kvalificerad majoritet krävs vid beslut om t.ex. stadgeändring och är minst två tredjedelar av de avgivna rösterna.
Nominering	Att föreslå en person som kandidat till en förtroendepost. Valberedningens nominering av kandidater föreligger alltid automatiskt. Varje föreningsmedlem har rätt att nominera andra kandidater.
Ordningsfråga	Vid frågor eller förslag som rör mötesordningen, t.ex. yrkande på ajournering, stadgetolkning, tidsbegränsning, streck i debatten m.m. så begärs ”ordningsfråga” i rummet eller via Zoom. Då bryts talarlistan och ordningsfrågan får ställas omgående.
Presidiet	Mötespresidiet består av en eller två mötesordföranden och sekreterare samt ev. bisittare för att bistå presidiet att leda årsmötet.
Propositionsordning	Mötesordförande föreslår propositionsordning (beslutsordning) d.v.s. den ordning i vilken ombuden kommer att rösta på förslagen. Om en deltagare motsätter sig ordningen som föreslås kan hen begära ordningsfråga i rummet eller via Zoom.
Replik	Den som blir direkt tilltalad i en diskussion har rätt att begära replik, som bryter mot talarordningen. Den på vilken replik begärts har rätt till en motreplik. Repliklängden får ej överstiga en minut. En replik får aldrig bli ett nytt inlägg.
Reservation	Varje röstberättigad har rätt att reservera sig mot ett fattat beslut. Reservation lämnas skriftligen, är personlig och anmäls i anslutning till fattat beslut. Reservationen ska vara presidiet tillhanda innan mötets slut.
Rösträtt	Endast ombud har rösträtt. Dessa anges i röstlängden, som efter justering fastställs av årsmötet. Varje ombud har en röst.
Streck i debatten	Särskilt förslag om att avsluta en debatt. Streck i debatten kan begäras av ombud. Mötesordförande frågar årsmötet om streck ska sättas. Innan strecket slutligen kan sättas ska samtliga lagda förslag justeras. Finns nya förslagsställare får dessa ordet först för att redovisa sina förslag. Därefter kan ytterligare talare anmäla sig till talarlistan. Listan justeras och därefter sätts strecket och några nya yrkanden tas därefter inte upp.
Tidsbegränsning	En debatt som drar ut på tiden kan behöva skyndas på och då kan tidsbegränsning begäras. Deltagarna tvingas då koncentrera sina inlägg och bör helt undvika att upprepa sådant som redan sagts eller föreslagits.
Utslagsröst	Vid lika röstetal i en omröstning i ett sak-ärende har mötesordförande utslagsröst, i kraft av att denne utsetts att vara ordförande för årsmötet. Uppkommer lika röstetal vid personval ska ytterligare en omröstning genomföras, om det är lika röstetal även då avgör lotten.
Val	Vi använder acklamation (beslut genom ja-rop i rummet och tumme upp digitalt) för att fatta beslut på årsmötet.
Yttrande	Ett yttrande är att göra ett inlägg i mötet. Yttranderätt har ombud, personalens representant, styrelsen, revisorer samt den årsmötet beslutar ge sådan rätt.
Yrkande	Ett yrkande är att komma med förslag, ofta formulerat som en att-sats. Förslagsrätt har ombud, styrelsen, revisorer samt den årsmötet beslutar ge sådan rätt. Yrkanden ska lämnas skriftligt till presidiet via mail/Zoom.

Mötets stadgeenliga utlysande

I ForumCivs stadgar §6 Årsmötet anges att:

Årsmöte skall hållas före maj månads utgång. Kallelse skall utsändas senast tio veckor före mötet. Årsmöteshandlingarna skall utsändas senast tre veckor före årsmötet.

Information om årsmötets utlysande:

- Kallelsen till årsmötet skickades per mejl den 19 mars 2026 och publicerades samtidigt på ForumCivs hemsida.
- Information om årsmötet och att nominera till förtroendevalda poster har skickats ut via mejl och funnits tillgängligt ForumCivs hemsida.
- Handlingarna skickades per mejl till medlemsorganisationerna den 8 maj 2026 och publicerades samtidigt på ForumCivs hemsida.

Förslag till beslut

att godkänna årsmötets utlysande och utskick av handlingar.

Dagordning för årsmötet

Datum och tid: lördag 30 maj 2026. Anslut på plats eller digitalt från klockan 09:30.
Årsmötet öppnas klockan 10:00. Avslut senast klockan 14.00.
Plats: Digitalt (via Zoom) och på ForumCivs kansli

Förslag på dagordning

1. Mötets öppnande och genomgång av mötesordning
2. Frågan om mötets stadgeenliga utlysande
3. Fastställande av röstlängd
4. Val av ordförande, sekreterare, två protokolljusterare och två rösträknare för mötet
5. Fastställande av dagordning
6. Medlemsärenden: nya medlemmar, utträden och förslag till uteslutning
7. Fastställande av årsredovisning 2025
8. Revisionsberättelse
9. Styrelsens ansvarsfrihet
10. Styrelsens propositioner
11. Motioner
12. Fastställande av medlemsavgifter 2026
13. Valberedningens yttrande om ekonomisk ersättning för förtroendevalda
14. Fastställande av ersättningar och arvoden
15. Valberedningens förslag till styrelse och revisorer
16. Val av ordförande och ledamöter i styrelsen
17. Val av revisorer och revisorssuppleanter
18. Val av valberedning
19. Avslutande

Medlemsärenden: nya medlemmar, utträden och förslag till uteslutning

ForumCivs styrelse har sedan årsmötet 2015 mandat att fatta beslut om medlemskap löpande. Styrelsen ska informera årsmötet om vilka nya medlemmar som tillkommit samt vilka organisationer som lämnat föreningen sedan det senaste årsmötet.

Nya medlemmar

Följande organisation är ny medlem sedan årsmötet 2025:

1. Save the Orangutan

Utträden

Nedan listas organisationer som sagt upp sitt medlemskap i ForumCiv sedan årsmötet 2025. Orsakerna till detta varierar men beror bland annat på att organisationer upplöses, omprioriteringar i den egna verksamheten eller av ekonomiska skäl.

Följande 22 organisationer har lämnat ForumCiv sedan årsmötet 2025:

1. Amazonasföreningen
2. Afrosvenskarnas Riksförbund
3. Amazon Watch Sverige
4. Arabiska Teatern
5. Barnfonden Insamlingsstiftelse
6. Bishozi International Program
7. Fören.SamarbetsOrg. För int. Initiativ på Antroposofisk grund-SOFIA
8. Föreningen Furuboda
9. Föreningen Headway Africa
10. Hand in Hand Sweden
11. Initiatives of Change Sverige
12. Insamlingsstiftelsen Kurdiska Röda Solen
13. PeaceWorks Sweden
14. Rasmi ungdomsförening
15. Scouterna
16. Skurups Folkhögskoleförening
17. Social Initiative
18. SoS Barnbyar
19. Stiftelsen Kulturarv utan Gränser
20. Stiftelsen Reach for Change
21. Svenska Burmakommittén
22. Umeå Tumainiförening

Proposition om uteslutning av medlemmar

Styrelsen kan också föreslå uteslutning av medlem som inte uppfyllt sitt åtagande. I samtliga fall nedan beror förslaget till uteslutning på att organisationen inte betalat sina medlemsavgifter på minst tre år eller föreningen har upphört. Enligt stadgan ska en protokollförd dialog ha förts med respektive organisation. Det är i vissa fall svårt att uppfylla detta då representanter för organisationen inte är nåbara eller inte längre är aktiva i organisationen. ForumCiv har vid upprepade tillfällen kontaktat nedan organisationer via e-post. I den information som skickats ut har det framgått att organisationen kommer att föreslås för uteslutning om de inte kontaktar ForumCiv eller betalar in sina medlemsavgifter innan årsmötet 2026.

Medlemsorganisationer som föreslås att uteslutas på grund av obetald medlemsavgift:

1. Cooperation partner
2. Föreningen för Rehabilitering och Utveckling - FRU
3. Förtroende - Sätta de sista först
4. Insamlingsstiftelsen Våra Barn
5. Salvadoranska Riksförbundet, AMOAR
6. Serbiska Riksförbundet Sverige
7. Sveriges Kristna Råd

Medlemsorganisationer som föreslås att uteslutas på grund av att föreningen har upphört:

1. Lärande utan gränser
2. Psykologer utan gränser
3. Sweden Liberia Cooperative

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår årsmötet

att utesluta Cooperation partner, Föreningen för Rehabilitering och Utveckling – FRU, Förtroende - Sätta de sista först, Insamlingsstiftelsen Våra Barn, Salvadoranska Riksförbundet, AMOAR, Serbiska Riksförbundet Sverige, Sveriges Kristna Råd, Lärande utan gränser, Psykologer utan gränser och Sweden Liberia Cooperative

Fastställande av årsredovisning 2025

Bilaga 1 *ForumCiv årsberättelse med årsredovisning 2025* avser ForumCivs verksamhetsår 2025.

Förslag till beslut

att fastställa årsredovisning för räkenskapsåret 2025.



Revisionsberättelse 2025

Bilaga 2 *Revisionsberättelse* avser revision av årsredovisningen samt av styrelsens förvaltning för ForumCiv år 2025

Förslag till beslut

att lägga revisionsberättelsen till handlingarna.



Styrelsens ansvarsfrihet

Uttalande i revisionsberättelsen angående styrelsens ansvarsfrihet:

ForumCivs auktoriserade revisor Cecilia Luther tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Förslag till beslut

att bevilja ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter för räkenskapsåret 2025.

Fastställande av medlemsavgifter 2026

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår årsmötet

att fastställa oförändrade medlemsavgiftsnivåer för 2026 enligt förslag nedan.

Medlemsavgiftsnivåer

<u>Kategori</u>	<u>Avgift</u>
Mindre: Medlemsorganisation utan anställda	250 kr
Mellan 1: Medlemsorganisation med under 5 anställda	3000 kr
Mellan 2: Medlemsorganisation med 5-10 anställda	6000 kr
Stor: Medlemsorganisation med över 10 anställda	10 000 kr

Risk- och riskhantering

Om någon medlem hamnar i en kategori som gör att de betalar mer i medlemsavgift än nivån de tidigare betalat ska den lägre avgiftsnivån gälla.

Valberedningens yttrande om ekonomisk ersättning för förtroendevalda

Enligt 16 § i ForumCivs stadgar ska valberedning lämna förslag till budgetram för arvoden och övriga villkor för förtroendevalda.

Bakgrund och nuvarande villkor

Vid årsmötet 2025 beslutades att:

- upp till fem prisbasbelopp utifrån 2024 års nivå (57 300 kr) ska stå till förfogande för arvodering av styrelsens ordförande.

För övriga förtroendevalda beslutades följande ersättningsramar:

Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid möten för styrelseledamöter

- Heldagsmöte: upp till 1/30 prisbasbelopp per ledamot och tillfälle (1910 kr)
- Halvdagsmöte: upp till 1/60 prisbasbelopp per ledamot och tillfälle (955 kr).

Ersättningen ska motsvara faktisk inkomstförlust och styrkas med lönespecifikation eller motsvarande dokumentation.

ForumCiv ersätter även kostnader för barn tillsyn på dagtid för deltagande vid styrelsemöten under föräldraledighet mot uppvisande av kvitto.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst för ledamöter av valberedningen och förtroendevalda revisorer

- För hela valberedningen: 0,5 prisbasbelopp per verksamhetsår (inklusive arbetsgivaravgifter).
- För de förtroendevalda revisorerna: 0,25 prisbasbelopp per verksamhetsår (inklusive arbetsgivaravgifter).

Valberedningens bedömning och förslag

Valberedningen har, i enlighet med sitt uppdrag och årsmötets beslut 2025, genomfört en översyn av de ekonomiska villkoren för de förtroendevalda. Särskilt har ForumCivs ekonomiska förutsättningar samt förväntad arbetsinsats för de förtroendevalda beaktats.

Valberedningens samlade bedömning är att nuvarande arvodesnivåer och ersättningsprinciper är rimliga och väl avvägda. Valberedningen föreslår därför att dessa i huvudsak kvarstår oförändrade med undantag för ersättningsmodellen för valberednings ledamöter samt de förtroendevalda revisorerna. Ersättningsmodellen med samlad budgetram, kan förtydligas och förenklas och valberedningen föreslår

därför att modellen ersätts med ett fast arvode per ledamot och förtroendevald revisor, kopplat till aktivt deltagande i arbetet.

Valberedningen föreslår vidare att arvoden och ersättningar fortsatt knyts till 2024 års prisbasbelopp (57 300 kr), i syfte att säkerställa förutsägbarhet och kostnadskontroll.

Valberedningen konstaterar att den vid föregående årsmöte beslutade översynen av arvoderingsnivåer i relation till arbetsbeskrivningar inte har kunnat genomföras fullt ut. En fördjupad genomlysning bedöms angelägen och bör genomföras inför nästa årsmöte, i samband med val av ny styrelseordförande. Detta då uppdragets omfattning och förutsättningar kan komma att förändras och valberedningen föreslår därför att detta arbete fullföljs av kommande valberedning.

Valberedningen föreslår årsmötet

- att** upp till fem prisbasbelopp (baserat på 2024 års nivå, 57 300 kr) står till förfogande för arvodering av styrelsens ordförande, samt att styrelsen ges i uppdrag att, i enlighet med gällande praxis, fastställa arvodets storlek.
- att** nuvarande principer för ersättning till förtroendevalda kvarstår oförändrade, med undantag för ersättningen till valberedningen och de förtroendevalda revisorerna.
- att** ersättningsmodellen för valberedningen och de förtroendevalda revisorerna ändras från en samlad budgetram till ett fast arvode per ledamot.
- att** arvode om 5 000 kronor per verksamhetsår utgår till ledamot i valberedningen, under förutsättning att ledamoten har deltagit aktivt i arbetet, vilket som riktmärke innebär närvaro vid minst 75 procent av valberedningens möten eller i övrigt har fullgjort sitt uppdrag i motsvarande omfattning.
- att** arvode om 2 500 kronor per verksamhetsår utgår till de förtroendevalda revisorerna, under förutsättning att revisorn genomfört sitt uppdrag, vilket som riktmärke innebär deltagande vid två styrelsemöten under ett verksamhetsår samt skrivit en rapport inför årsmötet.
- att** kansliet ges i uppdrag att ta fram nödvändigt underlag för fortsatt översyn av arvoderingsnivåer och övriga villkor samt arbetsbeskrivningar för de förtroendevalda.

Valberedningens förslag till ordförande, styrelse och revisorer för verksamhetsåret 2025/2026

Rapport från valberedningens arbete

Vid ForumCivs årsmöte den 24 maj 2025 valdes Markus Adolfsson (sammankallande), Monica Nordenwald, Sven-Åke Nordqvist och Amanda Valentin att ingå i valberedningen. Amanda Valentin har inte varit aktiv i valberedningens arbete under verksamhetsåret.

Valberedningens uppdrag har genomförts i enlighet med ForumCivs stadgar (16 §) samt riktlinjer fastställda av årsmötet 2022. Uppdraget har inneburit att identifiera, bedöma och föreslå kandidater utifrån organisationens behov av kompetens, kontinuitet och medlemsrepresentation.

Valberedningen har under verksamhetsåret sammanträtt elva gånger samt haft löpande arbetsdialog via e-post.

För att skapa en samlad bild av styrelsens arbete och ForumCivs behov inför kommande verksamhetsår har synpunkter inhämtats genom enkät och individuella samtal. Enkäten innehöll frågor om viljan att kandidera för omval, upplevelsen av styrelsearbetet samt vilka frågor ledamöterna bedömde som prioriterade framåt. Enkätsvaren följdes upp genom individuella samtal med samtliga styrelseledamöter, inklusive ordföranden, i syfte att fördjupa analysen och säkerställa en nyanserad behovsbild. Valberedningen har även fört dialog med ForumCivs generalsekreterare.

Baserat på enkätsvar och dialoger konstaterar valberedningen att fyra styrelseledamöter har avgått i förtid eller inte står till förfogande för omval. Detta har medfört ett behov av att rekrytera minst fyra nya styrelseledamöter.

Totalt inkom tio nomineringar från ForumCivs medlemsorganisationer. Nomineringarna omfattar omval av tre styrelseledamöter samt omval av förtroendevald revisor. Valberedningen har genomfört uppföljande dialoger med samtliga nominerade som accepterat sin kandidatur, inklusive kandidater som efter samlad bedömning inte ingår i förslaget.

Valberedningens förslag

En enig valberedning föreslår följande till ordförande, styrelse och revisorer för verksamhetsåret 2026/2027.

I enlighet med stadgarna har valberedningen eftersträvat att styrelsens sammansättning speglar medlemsorganisationernas mångfald. I urvalet har särskild vikt lagts vid jämn könsfördelning, åldersmässig spridning samt kompletterande kompetenser som bedömts särskilt viktiga i ljuset av de ökade krav och utmaningar som civilsamhällesorganisationer står inför, såväl nationellt som internationellt.

Till följd av att en styrelseledamot har avgått i förtid har en post varit tillgänglig för fyllnadsval (mandat om ett år). Valberedningen har, utifrån en samlad bedömning av inkomna nomineringar, fördelat mandatperioderna i syfte att säkerställa kontinuitet i styrelsearbetet och möjliggöra successiv kunskapsöverföring.

Den föreslagna styrelsesammansättningen kombinerar kontinuitet och förnyelse samt en bredd av erfarenheter från civilsamhället, offentlig och privat sektor. Valberedningen bedömer sammantaget att den föreslagna styrelsen stärker ForumCivs strategiska kapacitet och skapar goda förutsättningar för ett effektivt och långsiktigt styrelsearbete.

Sittande ledamöter med ett år kvar, valda 2025

Ordförande

- Magnus Lindell, nominerad av Framtidsjorden och Insamlingsstiftelsen JLOF Sweden

Styrelseledamöter

- Nike Dahlskog, nominerad av Vänsterns Internationella Forum
- Ted Henningsson, nominerad av Gambiagrupperna
- Sofia Halth, nominerad av Afrikagrupperna

Förslag till styrelseledamöter (2 år)

- Charina Hallberg, nominerad av Fonden för mänskliga rättigheter, omval
- Ingela Svedin, nominerad av Svensk-tibetanska skol- och kulturföreningen, omval
- Bernadette Masimango, ASOV Sweden, nyval
- Lena Martens Kalmelid, nominerad av Afrikagrupperna, nyval
- Rodrigo Garay, nominerad av Insamlingsstiftelsen JLOF Sweden, nyval
- Ann Svensén, nominerad av Framtidsjorden, nyval

Förslag till styrelseledamot, fyllnadsval (1 år)

- Johan Sundqvist, nominerad av IOGT-NTO-rörelsen, omval

Förslag till revisorer (1 år)

- Auktoriserad revisor: Cecilia Luther, PWC
- Auktoriserad revisorssuppleant: Gunnar Thullberg, PWC
- Förtroendevald revisor: Linn Ternefors, nominerad av IOGT-NTO-rörelsen, omval
- Förtroendevald revisorssuppleant: Markus Adolfsson, nominerad av Gambiagrupperna, nyval

Övriga inkomna nomineringar som inte ingår i valberedningens förslag

Styrelseledamöter

- George de Gooijer, nominerad av Svalorna Afrika, nyval
- Keiko Nagano, nominerad av Framtidsjorden

Valberedningen bedömer att de övriga inkomna nomineringarna, George de Gooijer och Keiko Nagano, representerar värdefulla kompetenser och erfarenheter. Antalet styrelseplatser är dock begränsat och valberedningen har därför behövt göra ett urval utifrån en samlad bedömning av styrelsens sammansättning och ForumCivs behov. Valberedningen hoppas att kandidaterna fortsatt vill bidra till ForumCivs arbete och står till förfogande även vid framtida nomineringstillfällen.

Bilaga: Presentation av föreslagna styrelseledamöter

Valberedningen har i sitt förslag eftersträvat en styrelse med kompletterande kompetenser och erfarenheter som svarar mot ForumCivs behov. Nedan presenteras de föreslagna kandidaterna med fokus på bakgrund, kompetens och relevans för styrelsuppdraget.

Omval

Charina Hallberg

Bakgrund: Senior ekonom med lång erfarenhet som ekonomichef och controller inom både privat och idéburen sektor, inklusive Kvinna till Kvinna.

Kompetens:

- Finansiell styrning och kontroll
- Ekonomiledning i civilsamhället
- Styrelsearbete

Relevans: Tillför stark finansiell kompetens och kontinuitet i styrelsearbetet.

Ingela Svedin

Bakgrund: Över 15 års erfarenhet från biståndssektorn, inklusive arbete vid Sida, Regeringskansliet och internationella uppdrag.

Kompetens:

- Biståndspolitik och internationellt utvecklingsamarbete
- Strategiskt arbete och policyutveckling
- Styrelseerfarenhet

Relevans: Bidrar med djup sektorskunskap och erfarenhet av förändringsprocesser i en tid då biståndet omformas.

Nyval

Bernadette Masimango

Bakgrund: Erfarenhet från offentlig sektor och civilsamhället med fokus på administration, samordning och verksamhetsutveckling.

Kompetens:

- Organisationsutveckling och samordning
- Ledarskap inom ideell sektor
- Medlemsnära arbete

Relevans: Tillför operativ kompetens och perspektiv från medlemsnära arbete inom civilsamhället.

Lena Martens Kalmelid

Bakgrund: Lång erfarenhet från civilsamhället i ledande roller, bland annat inom We Effect, Vi-skogen och Afrikagrupperna.

Kompetens:

- Internationellt utvecklingssamarbete
- Program- och organisationsledning
- Strategiskt ledarskap

Relevans: Bidrar med bred erfarenhet och nätverk inom civilsamhället samt strategisk förståelse för utvecklingssamarbete.

Rodrigo Garay

Bakgrund: Över 20 års erfarenhet från internationella organisationer och civilsamhället, inklusive ledande befattningar som generalsekreterare.

Kompetens:

- Resursmobilisering och finansiering
- Internationellt ledarskap
- Strategisk utveckling och partnerskap

Relevans: Tillför särskild kompetens inom finansiering och affärsutveckling i en tid då nya finansieringsmodeller blir allt viktigare.

Ann Svensén

Bakgrund: Tidigare generalsekreterare för IM samt lång erfarenhet av ledande roller inom civilsamhället, bland annat inom RFSU och Plan International.

Kompetens:

- Strategiskt ledarskap
- Kommunikation och påverkan
- Insamling och partnerskap

Relevans: Bidrar med gedigen erfarenhet av att leda organisationer i förändring samt arbete med demokrati- och rättighetsfrågor.

Fyllnadsval (omval, 1 år)

Johan Sundqvist (omval)

Bakgrund: Lång erfarenhet från civilsamhället och internationellt utvecklingssamarbete, bland annat som regionchef för IOGT-NTO i Östafrika samt utbildare inom lobbying och påverkansarbete. Har även erfarenhet från kommunal politik och strategiskt ledarskap.

Kompetens:

- Internationellt utvecklingssamarbete
- Påverkansarbete och civilsamhällesfrågor
- Regional erfarenhet från Östafrika

Relevans: Bidrar med bred erfarenhet av folkrörelsearbete och internationellt samarbete samt stark kunskap om bistånds- och civilsamhällesfrågor i både svensk och internationell kontext

**ÅRSBERÄTTELSE MED
ÅRSREDOVISNING 2025**

INNEHÅLL

1 ÅRSBERÄTTELSE 2025

- 1 Om ForumCiv
- 2 Externa faktorer som påverkat ForumCiv under 2025
- 4 Rapportering på de strategiska målen
- 9 Rapportering på indikatorer för förändring
- 16 Kommunikation och synlighet
- 16 Systematiskt lärande och förbättringsarbete
- 18 Förvaltning

19 ÅRSREDOVISNING

19 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- 19 Allmänt om verksamheten
- 19 Väsentliga händelser under räkenskapsåret
- 20 Resultat och ställning
- 20 Användning av finansiella instrument
- 20 Medlemmar
- 21 Hållbarhetsupplysningar
- 21 Förväntad framtida utveckling inklusive väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
- 22 Förvaltning
- 23 Resultaträkning
- 24 Balansräkning
- 25 Rapport över förändringar i eget kapital
- 25 Kassaflödesanalys
- 26 Noter

ÅRSBERÄTTELSE 2025



Om ForumCiv

ForumCiv är en ideell förening som är partipolitiskt och religiöst obunden. ForumCiv är en medlemsorganisation där medlemmarna är organisationer baserade i Sverige som verkar för en rättvis och hållbar utveckling globalt.

ForumCivs vision är: En rättvis och hållbar värld där alla människor har makt att förändra.

ForumCivs roll är:

1. Att stärka människor som organiserar sig för att kräva sina mänskliga rättigheter, världen över. Detta sker främst genom finansiellt stöd till medlemsorganisationer och dess partnerorganisationer, samt genom tillgång till kapacitetsutveckling för alla som arbetar inom medlems- och partnerorganisationerna och ForumCiv.
2. Att sprida kunskap och väcka engagemang för förändringar som bidrar till en rättvis och hållbar värld. Detta sker i samarbete mellan ForumCiv och medlemsorganisationerna och inriktar sig på både beslutsfattare och allmänheten, främst inom Sverige och EU.

ForumCivs förändringsteori och idéprogram (2024–2033) styr verksamhetens inriktning och verksamheten utvärderas med hjälp av indikatorer för förändring baserade på vår förändringsteori.



Med stöd från ForumCiv och kunskap om kvinnors markrättigheter har Kermah G. Tokpah, ensamstående mamma i Liberia, fått rätt till familjens mark. I dag försörjer hon sina barn genom egen odling och visar hur stärkta kvinnor kan lyfta hela samhällen. Foto: ForumCiv

År 2025 bestod ForumCiv av huvudkontoret i Stockholm, tre regionala kontor i Litauen, Colombia och Kenya och ett landskontor i Liberia.

ForumCivs huvudkontor leder stödet till och samarbetet med medlemmarna, påverkans- och kommunikationsarbetet samt den globala kapacitetsutvecklingen som riktar sig till medlemmar och partners och kvalitetssäkrar samtliga program.

ForumCivs arbete når stora delar av världen och omfattar en mångfald av partners och görs alltid med ett rättighetsbaserat perspektiv. Vi integrerar även principerna om do no harm/ icke göra skada, mångdimensionell fattigdom, konfliktsensitivitet och förändring, miljö- och klimaträttvisa samt jämlikhet och jämställdhet.

Utvecklingsarbetet syftar till att stärka civilsamhället och genomförs dels genom vidareförmedling, kapacitetsutveckling och organisatoriskt stöd till svenska organisationer som samarbetar med lokala partnerorganisationer i andra länder runt om i världen, dels genom insatser som genomförs i konsortier tillsammans med medlemsorganisationer och andra aktörer, samt genom direkt stöd till partnerorganisationer.

De regionala kontoren och landskontoren stöttade det lokala civila samhället genom 18 program. Dessa program erbjuder kapacitetsutveckling, organisatoriskt stöd, nätverksmöjligheter och vidareförmedling till organisationer inom det civila samhället.

ForumCivs finansiering och insamlingsarbete

ForumCivs verksamhet finansieras genom anslag från: EU (DG ENEST och DG INTPA), Ford Foundation, Hewlett Foundation, International Labour Organization (ILO), Norwegian Agency for Exchange Cooperation (Norec), Sequa gGmbH samt Sida (genom regionala och nationella program). Nya givare är Irländska ambassaden i Monrovia (beviljat 2025) samt Svenska Institutet i Ukraina (beviljat 2024). Sida är den största givaren.

Under 2025 har 31 (28) ansökningar skickats in till olika givare, däribland EU, Sida, FN, Norad, Norec och flera privata stiftelser. 6 (7) av ansökningarna beviljades, 7 (6) av ansökningarna väntar på svar från givaren, 18 (8) av ansökningarna har avslagits. Ytterligare 7 (4) ansökningar är fortfarande under utveckling. Därutöver har mindre obundna medel erhållits genom tillhandahållande av utbildningstjänster till EU-delegationen i Angola.

Externa faktorer som påverkat ForumCiv under 2025

Verksamhetsåret 2025 har präglats av stora förändringar i och med att regeringen har genomfört ett stort antal förändringar i utrikes- och biståndspolitiken som påverkade ForumCiv och många medlemmar i plattformen.

Vårt pågående avtal för Svenska partnerskapsprogrammet (SPP) med Sida sades upp 2024 med projektperiod till sista september 2025 och slutrapportering våren 2026. Genomförandet under 2025 har präglats av ökade svårigheter att överföra pengar genom det internationella banksystemet och har krävt extra administration vid vidareförmedlingen. Uppstart av det nya programmet The Transformative Partnerships (TTP) har krävt stor insats och bristfällig information och förseningar från Sida har inneburit att starten av TTP har försenats.

ForumCiv har påverkats av att Sida inte längre medger vidareförmedling i mer än ett led samt av att kraven på egeninsats höjts. Bland annat som en konsekvens av detta har finansieringen från Sida minskat, vilket lett till en betydande anpassning av verksamhet och organisation under 2025. Samtidigt har stora ansträngningar gjorts för att mobilisera resurser från alternativa källor. Den höjda egeninsatsen har även drabbat många av ForumCivs mindre medlemsorganisationer, där den egna insatsen ofta består av ideellt arbete snarare än av insamlade medel.

Utöver det har verksamhetsåret påverkats av dramatiska yttre händelser som krig, nödläge för klimatet och extremväder. I Kryvyj Rih, där Regional Office Eastern Europe (RO

EE) driver ett program, var en betydande förändring att frontlinjen flyttades från cirka 200 kilometer till endast 30 kilometer från staden. Beskjutningen blev mer frekvent, vilket påverkade både ForumCivs medarbetare och partner samt lokalsamhället.

Krympande demokratiskt utrymme för civilsamhället fortsätter påverka vår verksamhet. Belarus kännetecknades 2025 av fortsatt auktoritärt styre, ihållande repression, geopolitisk spänning och minskade finansieringsmöjligheter. Detta krävde att verksamheten arbetade flexibelt med hög säkerhetsmedvetenhet i bidragsgivning och regelefterlevnad, samt med fokus på psykosocialt stöd och långsiktig hållbarhet för partners i Belarus och i exil. I december klassades ForumCivs informationskanaler som "extremistiska" av belarusiska domstolar. Detta innebär att allt innehåll på ForumCivs kanaler juridiskt betraktas som extremistiskt material, och att personer i Belarus kan straffas enbart för att följa, dela eller interagera med innehållet.

Kenya upplevde en ökning av ungdomsdrivet politiskt engagemang, särskilt bland Gen Z-aktivister som använde digitala plattformar för att kräva transparens, reformer och ansvarstagande. Denna digitala mobilisering möttes av en oroande ökning av statliga repressalier, inklusive hot, bortföranden och i vissa fall utomrättsliga avrättningar. Regeringsinitiativ för att reglera det digitala rummet och begränsa offentliga demonstrationer har ytterligare ökat oron för en urholkning av de konstitutionella friheterna, särskilt yttrande- och mötesfriheten.

Det civila utrymmet i Östafrika fortsatte att präglas av systematisk repression. Under 2025 inträffade flera uppmärksammade händelser som underströk det fientliga klimatet för oliktankande. Dessa händelser visar på en oroande trend av gränsöverskridande repression och trakasserier mot demokratiska aktörer, vilket hotar handlingsutrymmet för människorätts- och styrningsinriktade organisationer som ForumCiv.

Östafrika har lidit av torka och som en följd av detta påverkades ibland både samhällsdeltagande och partnerorganisationers genomförandemöjligheter. Effekterna av hunger, torka och översvämningar har varit utmaningar som mötts med anpassning och utveckling i verksamheten.

Colombia fortsatte under 2025 att präglas av en alltmer instabil situation i många regioner, till följd av ökad aktivitet från illegala väpnade grupper och deras grepp om den illegala ekonomin. Dessa grupper utövar social och politisk kontroll i många områden, underkuvar lokalsamhällen samt hotar och attackerar sociala ledare och människorättsförsvarare.

Beskedet sent i december att Sverige fasar ut det bilaterala biståndet till Liberia 2026 innebär att tidigare finansiering från Sida upphör. Denna utfasning försvagar det civila utrymmet genom att begränsa resurserna för gräsrotsorganisationer som arbetar med jämställdhet, markrättigheter och samhällsstyrning, i en tid då oberoende röster är avgörande för ansvarsutkrävande och demokratisk motståndskraft. Ett intensivt arbete pågår för att identifiera alternativa finansieringskällor för en angelägen verksamhet i Liberia.

Tillbakadragandet av finansiering från den amerikanska regeringen via USAID samt minskade bidrag och förändrade prioriteringar hos andra givare har påverkat alla våra region- och landkontor i viss mån. Det är en ökad konkurrens om begränsade medel samtidigt som ökade krav på regelefterlevnad kräver mer administration.

Viktiga beslut under året

ForumCiv beslöt att ansöka om ett program, The Transformative Partnerships (TTP) till Sida under CSO-enheten som ett konsortium tillsammans med sex medlemsorganisationer. Programmet kommer att stärka civilsamhällesorganisationer genom att ge lokala partners finansiering, kapacitetsutveckling och tekniskt stöd, vilket ger dem möjlighet att påverka, mobilisera och verka hållbart.

För att bredda möjligheterna till finansiering har ForumCiv under 2025 startat ett aktiebolag; ForCiva Consulting AB som ska bedriva konsultverksamhet inom internationellt utvecklingsamarbete. Bolaget har under 2025 inte bedrivit någon verksamhet.

Rapportering på de strategiska målen

ForumCiv har arbetat med genomförandet av sin strategiska plan för 2023–2027 som beslutats av årsmötet. Specifika delmål är satta per år utifrån resurser och prioritet, med målet att uppnå sex strategiska mål fram till 2027. Stora förändringar och neddragningarna i utrikes- och biståndspolitiken har påverkat ForumCivs möjlighet att arbeta mot de strategiska målen.

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna utvecklar tillsammans nytänkande och mer effektiva sätt att arbeta för demokrati och mänskliga rättigheter.

Delmål 2025

ForumCiv kommer att skapa möjligheter för nätverkande och kunskapsutbyte mellan medlemsorganisationer för att främja kreativa lösningar och nya samarbeten.

ForumCiv kommer att integrera AI-verktyg i sin egen verksamhet, vägled av sin AI Playbook, och erbjuda dessa lösningar till medlemsorganisationer för att stärka deras kapacitet inom dataanalys och programhantering.

Framsteg 2025

Genom årsmöte och medlemmöten har erfarenhetsutbyte och nätverkande möjliggjorts, bland annat kring påverkansarbete och kring processen att söka bidrag från Sida.

ForumCiv bidrog till nätverkande och kunskapsutbyte genom att facilitera gemensamma processer för programutveckling med medlemmar, inklusive Strategic Programme Development Week (SPDW) och Collaboration Lab, som samlade medlemsorganisationer och personal från ForumCivs kontor och resulterade i ett gemensamt finansieringsinitiativ.

Förberedelsen för att ansöka och starta upp TPP har gett värdefulla erfarenheter av samarbete med medlemsorganisationer. Den gemensamma ansökan till Vinnova med fokus på innovation för demokrati, genomförd med sju medlemsorganisationer, bidrog ytterligare till lärdomar.

ForumCiv har ökat användningen av AI-verktyg i den interna verksamheten (t.ex. vid kvalitetssäkring och stöd i programutveckling) och integrerat AI i lärande- och samarbetsformat. ForumCiv gav också AI-relaterat stöd och möjliggjorde erfarenhetsutbyte med medlemmar, vilket stärk medlemmarnas beredskap att använda AI i programarbete.

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna tar en utökad roll i rörelsen för klimaträttvisa.

Delmål 2025

ForumCiv kommer att tydliggöra hur organisationen bättre kan stödja medlemsorganisationer som arbetar med miljö- och klimaträttvisa.

Framsteg 2025

ForumCiv har stärkt de organisatoriska förutsättningarna för programarbete inom klimaträttvisa genom att stärka programkvalitet, system och standarder samt genom att integrera Development Perspectives och ett rättighetsbaserat arbetssätt (RBA) i processer för programdesign. Detta har bidragit till tydligare intern vägledning och förbättrad kapacitet för program som arbetar med klimaträttvisa och en rättvis omställning.

Regional Office Eastern and Southern Africa (ROESA) har tagit betydande steg för att stärka ForumCivs engagemang i klimaträttsrörelsen, med tydligt fokus på representation och partners beredskap i globala klimatprocesser. Personal representerade organisationen vid det andra Africa Climate Summit i Addis Abeba, Etiopien, vilket stärkte ForumCivs position i kontinentala diskussioner om klimaträttvisa.

ROESA sammankallade Pre-COP30-möten som samlade afrikanska partner-organisationer som arbetar med klimatförändringsfrågor för att ta fram ett gemensamt positionspapper inför COP30. Dessa insatser bidrog till en starkare samordning av regionala prioriteringar och gemensamt påverkansarbete. ROESA deltog även i COP30-aktiviteter i Belém i Brasilien, vilket gav en viktig plattform för att koppla afrikanska perspektiv på klimaträttvisa till globala aktörer, inklusive Sida, samt för att stärka nätverk och strategisk synlighet.

Olika initiativ för att stärka arbetet med miljö- och klimaträttvisa har initierats under året, bland annat en ansökan till EU-delegationen i Kirgizistan med fokus på miljöfrågor skulle direkt och indirekt stödja ForumCivs medlemsorganisation Centralasiengrupperna. I Country Office Liberia (CO Liberia) har vi ökat vårt samarbete med Environmental Protection Agency, och det finns möjligheter till gemensamma projekt i framtiden.



Jackson Obare, regionchef, och Michael Nyongesa, rådgivare för miljö och klimaträttvisa, vid ett möte i den svenska paviljongen under COP30 med Louise Herrmann, policyspecialist inom miljö och klimat och Annika Otterstedt, biträdande chef på Sida.

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna arbetar för ökad jämställdhet, samt för att upptäcka och förhindra tillbakagång.

Delmål 2025

ForumCiv satte inte ett specifikt mål för 2025. I stället har arbetet bland annat integrerats i vårt pågående arbete med PMEL (planering, uppföljning, utvärdering och lärande) och lansering av projekthanteringssystemet CIVIS. Genom att integrera detta mål i befintliga processer och program säkerställer vi ett mer effektivt och ändamålsenligt arbetssätt som ligger i linje med våra tillgängliga resurser och organisatoriska prioriteringar.

Framsteg 2025

I ROEE har ForumCiv genom det Sida-finansierade programmet Equal Rights Belarus arbetat för att öka jämställdheten och upptäcka samt motverka tillbakagång i Belarus genom att stärka och utveckla ledarskapet inom den befintliga belarusiska demokratiska jämställdhetsrörelsen. Det Svenska Institutet-finansierade programmet i Ukraina stödjer internflyktingar, varav majoriteten är kvinnor, och därmed kvinnogemenskaper, initiativ och organisationer.

ROESA har prioriterat jämställdhet som ett tvärgående organisatoriskt åtagande och säkerställt att ett genusperspektiv systematiskt tillämpades i verksamheten och i samarbetet med partners, inklusive vid planering och genomförande av centrala evenemang. Partnerorganisationer rapporterade också ha uppnått viktiga milstolpar i att stärka jämställdhetsarbetet i sina respektive sammanhang. Ett centralt fokusområde var att främja "care economy" och agendan för anständiga arbetsvillkor. ROESA bidrog genom publikationer och påverkansarbete kring omsorgsarbete, bland annat i samband med Internationella dagen för omsorg och stöd. Programmet Public-Private Development Partnership (PPDP) lyftes fram som särskilt betydelsefullt i att driva diskussioner om jämställdhet, inklusive frågor om lika lön och betalt omsorgsarbete.

ForumCiv och partnerorganisationer i ROESA har stärkt det gemensamma arbetet mot könsbaserat våld genom att samlas kring kampanjen 16 Days of Activism och delta i både digitala och fysiska påverkansinitiativ. Fortsatt stöd till partner som arbetar med jämställdhetsfrågor förblev en viktig mekanism för att upprätthålla framsteg och motverka tillbakagång.

CO Liberia bidrog till att stärka kvinnors rättigheter genom att stödja 15 kvinnor att erhålla formella lagfarter, vilket adresserar strukturell könsbaserad ojämlikhet i markägande. Liberiakontoret samarbetade med Liberia Land Authority under 16 Days of Activism, där frågor om markförvaltning kopplades till förebyggande av könsbaserat våld.

ForumCiv har påbörjat och vidareutvecklat ett sammanhållet arbete kring SEAH (sexual exploitation, abuse and harassment), inklusive integrering i interna rutiner, samt stärkt rättighetsbaserade och ansvarsskapande arbets sätt i programdesign och genomförande.

I Liberia vid en nationell konferens om SRHR (sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter) betonade vi rätten till kroppslig autonomi och stärkte därmed kvinnors egenmakt som en central del av demokrati och mänskliga rättigheter.



Kvinnor i Wulu Town i Liberia stärker sin ekonomiska självständighet genom spar- och lånegrupper, där de tillsammans skapar bättre möjligheter för sina familjer och sin framtid. Foto: ForumCiv

Mål: ForumCiv och medlemsorganisationerna är tillsammans en stark påverkansröst i Sverige och EU.

Delmål 2025

ForumCiv kommer vara en inflytelserik röst i globala utvecklingsfrågor och genom påverkansarbete stärka civilsamhällets roll i att främja demokrati och förverkliga mänskliga rättigheter.

Framsteg 2025

ForumCiv har varit mycket aktivt i det svenska påverkansarbetet och bidrog i debatten genom tio debattartiklar tillsammans med andra organisationer och aktörer med fokus på biståndspolitik. Vi har haft möten med politiker och lanserade en ny utbildningsserie kallad "Biståndsnytt", där vi kommenterar biståndsfrågor utifrån fakta och ForumCivs ståndpunkter.

Regional Office Latin America and the Caribbean (ROLAC) har tillsammans med partnerorganisationerna Cospe och CCPR, bidragit till att uppmärksamma frågor som rör föreningsfrihet och rätten till fredliga sammankomster genom två globala evenemang med representation från högnivådelegationer från EU och FN; formellt inspel till General Comment om artikel 38 om föreningsfrihet; samt genom att sprida resultaten från de nio Country Analysis and Assessment (CARA)-rapporter som producerades 2025.



I vår nya YouTube-serie Biståndsnytt förklarar vi vad som händer med svenskt bistånd och hur politiska beslut påverkar människor runt om i världen. Foto: ForumCiv

Genom deltagandet i EU-LAT-nätverket deltog ROLAC i diskussioner och i framtagandet av civilsamhällets uttalanden till EU-CELAC-toppmötet som hölls i Colombia i november 2025.

ROLAC bidrog genom det regionala program Networks Against Silence, med underlag till Sidas regionala team för Latinamerika och Karibien till deras fördjupade rapport till Utrikesdepartementet, som en del av processen att utvärdera den femåriga strategin (2021–2025) samt med rekommendationer inför en ny regional strategi för utvecklingsarbete.

Mål: ForumCiv stärker kapacitet och effektivitet mellan medlemmar, partnerorganisationer, ForumCivs egna program, och partnerskapsprogrammet genom ömsesidigt lärande.

Delmål 2025

ForumCiv kommer bland annat erbjuda möjligheter till erfarenhetsutbyte och kapacitetsutveckling inom områden som insamling, programutveckling och intern styrning.

Framsteg 2025

ForumCiv har stöttat ömsesidigt lärande genom erfarenhetsutbyte och kapacitetsutveckling kopplat till programutveckling, Rights Based Management/PMEL, regelefterlevnad, due diligence, Rights Way Forward-metodik och systemanvändning (CIVIS). Strategic Programme Development Week och Collaboration Lab var viktiga plattformar för lärande mellan kontor och samarbete med medlemsorganisationer.

Vi har genomfört kapacitetsstärkande insatser för medlemsorganisationer kring hur de kan kommunicera resultat och använda AI som verktyg i kommunikationsarbete.

I ROESA har partnerorganisationer stärktes genom uppföljning av efterlevnad, utbildningar och erfarenhetsutbyte kopplat till styrning, programgenomförande och finansiellt ansvarstagande, vilket bidrog till att stärka organisatoriska lärandesystem inom partnerskapsportföljen. ROESA sammankallade också gemensamma forum för partnernätverkande och kapacitetsutveckling, inklusive studiebesök mellan partnerorganisationer inom Wajibu Wetu-programmet, vilket gav praktiska plattformar för partners att lära av varandra och förbättra sina genomförandemetoder.

I CO Liberia genomförde vi en lärandesession tillsammans med The Hunger Project-programmet i Uganda. Evenemanget gav en plattform för att utbyta erfarenheter och lärdomar kring arbetet med trygghet markrätt för kvinnor på landsbygden.

Mål: ForumCiv har en breddad finansiering som resulterar i ökande bundna och obundna medel.

Delmål 2025

ForumCiv ska öka samarbete med medlemmar i programutveckling och insamlingsarbete.

Genomförande av en insamlingskampanj i samband med ForumCivs 30-årsjubileum.

Framsteg 2025

Under 2025 har ForumCiv lagt särskild tonvikt på insamlingsarbete tillsammans med medlemsorganisationer. I syfte att utnyttja ForumCivs administrativa struktur och stödja medlemmarnas engagemang tillsammans med sina partner utvecklades 14 ansökningar till olika givare, däribland EU, Vinnova, Sida och Norad. ForumCiv har dessutom delat information med medlemsorganisationer om aktuella utlysningar, gett tips om ansökningsprocesser och informerat om givarnas prioriteringar genom individuell rådgivning. Totalt har 30 medlemsorganisationer varit involverade i insamlingsrelaterade aktiviteter under 2025.

ForumCiv ansökte som ett konsortium tillsammans med sex medlemsorganisationer om ett program, The Transformative Partnerships (TTP) till Sida CSO-enheten som beviljades.

ROLAC har utvecklat ansökningar tillsammans med flera medlemsorganisationer. Tyvärr har ingen av dem beviljats än (två ansökningar befinner sig i utvärderingsfas).

CO Liberia har ett pågående samarbete med The Hunger Project för en möjlig gemensam ansökan.

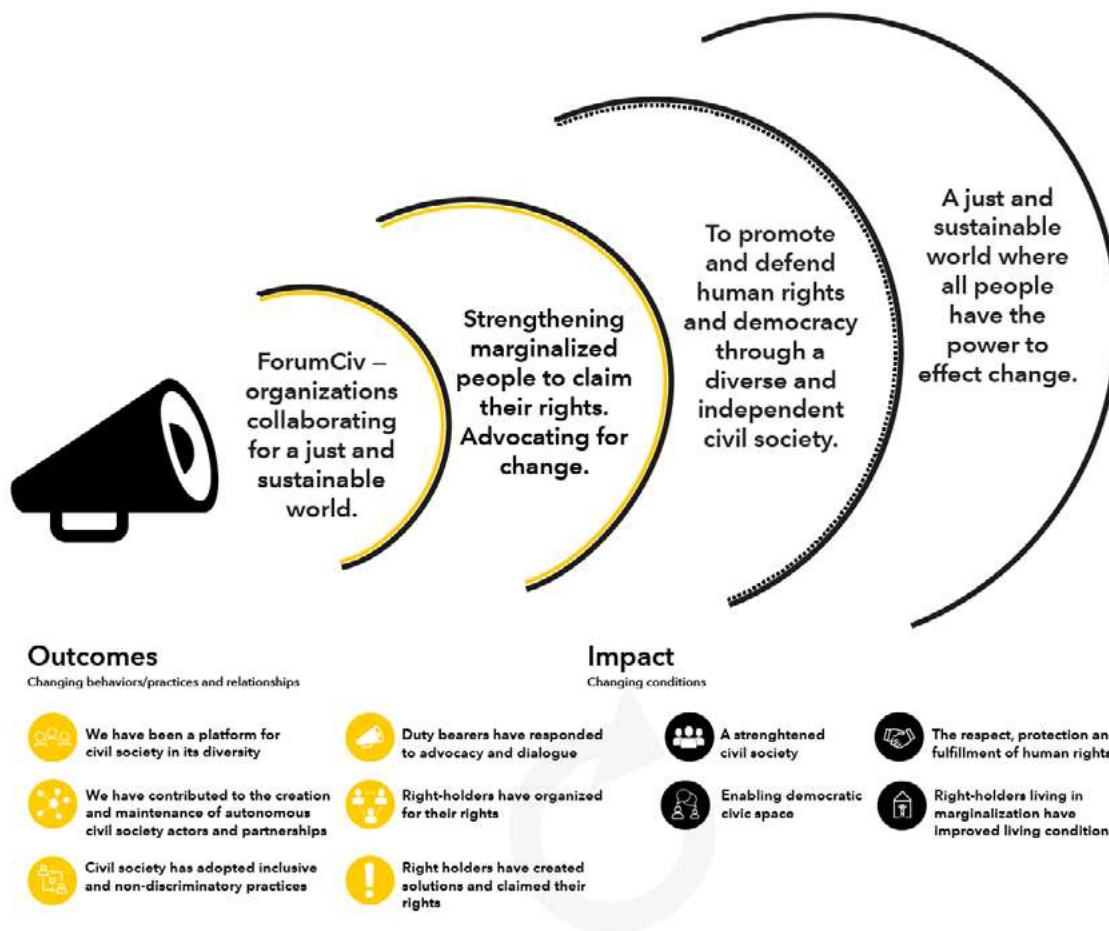
Insamlingskampanj i samband med ForumCivs 30-årsjubileum har inte prioriterats då programutveckling och anpassning av organisationen har krävt stora resurser.

Rapportering på indikatorer för förändring

Avsnittet sammanfattar resultaten från 2025 inom ForumCivs program och partnerskap. Det inleds med förändringar på outcome-nivå bland civilsamhällesaktörer, rättighetsbärare och ansvarsbärare, i linje med ForumCivs förändringsteori. Därefter presenteras resultat på impact-nivå, som visar hur dessa förändringar bidrar till starkare civilsamhälle, ett mer öppet och säkert demokratiskt utrymme, bättre skydd för mänskliga rättigheter samt förbättrade levnadsvillkor för människor som lever i marginalisering.

Trots olika och ofta restriktiva kontexter framträder tydliga mönster. Civilsamhällesorganisationer som fått stöd av ForumCiv har stärkt sina samarbeten, etablerat mer stabila partnerskap och i större utsträckning fört strukturerad dialog med offentliga institutioner. I flera fall har detta lett till konkreta förändringar, såsom etablerade deltagandemekanismer, antagna policyer, fungerande skyddssystem och mer strukturerade modeller för tillhandahållande av tjänster.

Resultaten visar att när civilsamhällesaktörer får långsiktigt stöd och möjlighet att organisera sig stärks rättighetsbärarens möjligheter att hävda sina rättigheter, samtidigt som offentliga institutioner i större utsträckning svarar upp.



ForumCivs förändringsteori med indikatorer.

Förändringar på outcome-nivå: ett stärkt civilsamhälle

De tre första indikatorerna fokuserar på förändringar hos ForumCivs primära målgrupp: civilsamhället. De visar hur organisationer har stärkt sin kapacitet, självständighet och sina arbetssätt genom ForumCivs stöd.

I flera program syns ökad samverkan och samordning, mer stabila organisationsstrukturer samt en tydligare integrering av inkluderande och rättighetsbaserade perspektiv i styrning och verksamhet. Detta speglar utgångspunkten i ForumCivs förändringsteori: att stärka civilsamhället som en självständig, kapabel och inkluderande aktör.

Indikator 1: ForumCiv har fungerat som en plattform för civilsamhället

Under rapporteringsperioden stärkte ForumCiv sin roll som en plattform som samlar civilsamhällesaktörer i Sverige och internationellt. Partners rapporterade om stärkt samverkan, utvidgade nätverk och mer strukturerade allianser.

Inom SPP rapporterade 53 av 63 initiativ stärkta nätverk och kollektiv mobilisering. Ett exempel är IOGT-NTO-rörelsen, som samarbetade med 14 partners i 12 länder för att stärka regionala allianser, bland annat Balkan Alcohol Policy Alliance. Arbetet bidrog till att 98 lokala alkoholförordningar antogs och att förebyggande åtgärder integrerades i kommunala och nationella policyer.

I Afrika, Latinamerika, Östeuropa och regionen för det Östliga partnerskapet har ForumCiv också samlat civilsamhällesorganisationer, medieaktörer och offentliga institutioner i strukturerade dialogplattformar. I kontexter där det demokratiska utrymmet krymper har detta möjliggjort gemensamt påverkansarbete och kollektiva svar.

Exempel på outcomes:

- Ett nätverk för pressfrihet i Latinamerika växte från 80 till 144 partners.
- Stärkt samordning mellan 39 medlemsorganisationer i Östliga Partnerskapet.
- 374 landsbygdsbaserade små och medelstora företag deltog i dialogprocesser i Colombia.
- Nationella mobiliseringar med över 20 000 deltagare i Kenya och Tanzania.

Indikator 2: ForumCiv har bidragit till självständiga civilsamhällesaktörer och hållbara partnerskap

ForumCiv bidrog till att stärka självständiga civilsamhällesaktörer och mer hållbara partnerskap globalt, regionalt och i Sverige. Stödet omfattade bland annat utveckling av styrningssystem, ekonomisk förvaltning, ledarskap och strukturer för långsiktigt samarbete.

Partners i flera regioner stärkte sina organisatoriska förutsättningar och sin långsiktiga motståndskraft. Samarbete formaliserades genom samförståndsavtal och samordningsmekanismer, vilket bidrog till mer effektiv samverkan och minskat beroende av enskilda finansieringskällor. Nätverk i Latinamerika och Östeuropa fortsatte i flera fall att verka även efter projektens slut.

Inom SPP illustreras detta av initiativet Raíces/Radio Pio XII i Bolivia, där 145 ungdomar i Llallagua organiserade sig i fem ungdomsorganisationer. 55 medlemmar fick formellt erkännande av kommunen och en vilande ungdomspolitisk kommitté återaktiverades. Detta skapade en mer varaktig plattform för ungdomars deltagande i lokal styrning.

Indikator 3: Civilsamhället har utvecklat mer inkluderande arbetssätt

ForumCivs program och partnerskap har bidragit till mer inkluderande och icke-diskriminerande arbetssätt inom civilsamhällesorganisationer och civila utrymmen. Partners stärkte arbetet med jämställdhet, minoritetsinkludering, funktionsrätt och rättighetsbaserade perspektiv.

Exempel på outcomes:

- Inom SPP bidrog 59 procent av initiativen till Agenda 2030-mål 5 och 41 procent till mål 10.
- I Palestina och Libanon integrerade partners jämställdhet mer systematiskt i sina program och rapporterade ökad acceptans för flickors deltagande i aktiviteter med blandade grupper.
- I Liberia valdes kvinnor in i lokala markförvaltningskommittéer inom programmet Our Land, 12 kvinnor utbildades till lantmätare och kvinnor utgjorde 52 procent av deltagarna i klimatdialoger.
- I Kenya och Tanzania stärkte programmen SASA (Strengthen Agency for Social Accountability) och EAST (Enhancing Activism for Social Transformations) inkluderande deltagande genom ansvarighetsgrupper med en majoritet kvinnor, tryggare forum för kvinnor att tala offentligt samt tillgänglighetsanpassningar. Activism Fellowship integrerade även bred representation, inklusive icke-binära deltagare.
- I flera kontexter förankrades inkludering även i policyprocesser. I Kenya utvecklade en teknisk arbetsgrupp en implementeringsmatris för jämställdhetspolicyn. I regionen Östliga partnerskapet etablerades också en samordnad plattform för belarusiska kvinnor.



Ogwado Joachim, ForumCiv Activism Fellow 2025. Foto: ForumCiv

Förändringar på outcome-nivå: rättighetsbärare och ansvarsbärare

När civilsamhällesaktörer stärks genom ForumCivs partnerskap ökar rättighetsbärares möjligheter att organisera sig och hävda sina rättigheter, samtidigt som ansvarsbärare i större utsträckning engagerar sig.

Resultaten visar särskilt förändringar i deltagande, dialog och ansvarsutkrävande. Marginaliserade grupper har tagit en mer aktiv roll i beslutsprocesser, civilsamhället har

etablerat mer systematiska relationer med offentliga institutioner och dialogen mellan samhällen och myndigheter har blivit mer strukturerad. I flera fall har detta lett till bättre tillgång till tjänster, starkare representation i lokala beslutsprocesser och tryggare civila utrymmen.

Indikator 4: Ansvarsbärare har svarat på påverkansarbete

Under 2025 dokumenterade flera program konkreta svar från offentliga institutioner, från strukturerad dialog till policybeslut och lagstiftningsreformer.

Exempel på outcomes:

- Inom SASA deltog regionala myndigheter i dialogprocesser där uppföljningssystem och tydligare ansvar infördes. Offentliga forum lyfte 280 samhällsfrågor till myndigheter, och medborgare deltog i hearings kring finanslagar.
- I Liberia stärktes genomförandet av Land Rights Act från 2018, fler våldtäktsfall hänvisades till domstol och traditionella ledare anpassade sina roller efter långvarigt påverkansarbete.
- I Colombia undertecknade kommunala myndigheter ett samförståndsavtal med Agencia de Desarrollo Rural och samarbetade med småskaliga kaffeproducenter.
- Inom SPP bidrog fyra initiativ till reformer, bland annat genom nya alkoholförordningar, Colombias första nationella handlingsplan för Kvinnor, fred och säkerhet och ett kommunalt godkännande av ett skyddat boende för överlevare av våld.

Dessa resultat visar att långsiktigt och organiserat påverkansarbete kan leda till tydligare strukturer för dialog, administrativa beslut och i vissa fall formella reformer vilket stärker ansvarsutkrävandet och förbättrar förutsättningarna för att rättigheter ska kunna förverkligas.

Indikator 5: Rättighetsbärare har organiserat sig

ForumCivs partnerskap stödde rättighetsbärare i att organisera sig kollektivt och agera tillsammans.

Exempel på outcomes:

- Med stöd av SPP organiserade sig 145 ungdomar i Bolivia i fem organisationer med formellt erkännande från kommunen. I Demokratiska Republiken Kongo etablerades fredsklubbar i skolor och feministiska rörelser mobiliserade gemensamt över landsgränser.
- I Liberia bildades en District Land Advocacy Group och 114 samhällen utbildades för att stärka kvinnors och ungdomars deltagande i markförvaltning.
- Inom SASA-programmet i Kenya och Tanzania stödde 100 civila mentorer 100 ansvarsutkrävande grupper med sammanlagt 1 080 ungdomar. Ungdomsparlament och civila forum för dialog med myndigheter etablerades.
- I mer restriktiva miljöer organiserade sig aktörer genom regionala nätverk, solidaritetsinitiativ och gemensamt påverkansarbete. Genom Networks Against Silence i Latinamerika stärktes det kollektiva skyddet för grävande journalister genom samordnad sampublicering.
- I regionen Östliga partnerskapet och Östeuropa samordnade civilsamhälleskoalitioner gemensamt påverkansarbete och solidaritetsinsatser, inklusive stöd till aktörer i Belarus och Georgien under repression. I Belarus växte nätverk för kvinnor på landsbygden, och 26 organisationer tog fram en gemensam handlingsplan för fortsatt gemensamt arbete.
- Genom Ukraine Thrive stödde 35 facilitatorer lokala initiativ inom rehabilitering, psykosocialt stöd och utbildning.

Dessa resultat visar att ForumCivs stöd har bidragit till att rättighetsbärare gått från individuellt deltagande till mer långsiktig kollektiv organisering, genom ungdomsplattformar, grupper för påverkansarbete kring markrättigheter, feministiska nätverk, strukturer för ansvarsutkrävande och skyddsallianser anpassade till olika kontexter.

Indikator 6: Rättighetsbärare har utvecklat lösningar och hävdat sina rättigheter

ForumCivs partnerskap visar hur stärkt handlingsutrymme leder till konkreta lösningar. I flera program gick lokalsamhällen från deltagande till att själva utforma förslag och delta i formella beslutsprocesser.

Exempel på outcomes:

- Inom SPP utvecklade Svalorna Latinamerika med kvinnor i Bolivia ett förslag om ett skyddat boende för överlevare av våld, vilket godkändes av kommunen.
- I Liberia löstes 120 markkonflikter genom alternativa tvistlösningsmekanismer, varav majoriteten involverade kvinnor.
- Inom PPDP i Kenya utvecklade samhällen klimatrelaterade åtgärder och nya försörjningsmöjligheter för kvinnor. I EAST-programmet utvecklade deltagare metoder för påverkansarbete och lämnade in petitioner till nationella och regionala parlament, där kreativa metoder kombinerades med formella påverkansprocesser.
- I Colombia stärktes småföretags möjlighet till EU-marknader genom utbildning i EU:s krav inom avskogningsförordning och spårbarhetssystem.
- Genom Ukraine Thrive utvecklades sju lokala initiativ till sociala företag. Tre av dessa utvecklades vidare till sociala företag och förankrade lokalt drivna lösningar i mer hållbara strukturer.

Sammantaget visar dessa exempel en tydlig förändring: rättighetsbärare deltar inte bara, utan utvecklar också egna lösningar, engagerar institutioner och skapar mekanismer som förbättrar tillgången till rättigheter, tjänster och ansvarsutkrävande.



Utbildning för kaffeproducenter i Colombia. Foto: ForumCiv

Resultat på impact-nivå

Indikatorerna på impact-nivå visar hur förändringar på outcome-nivå bidrar till mer långsiktiga förändringar i förutsättningarna för civilsamhälle och rättighetsförverkligande. Detta omfattar starkare civilsamhällessystem, mer öppna civila utrymmen, bättre skydd för mänskliga rättigheter och förbättrade levnadsvillkor.

Under 2025 visar ForumCivs portfölj att långsiktigt stöd till civilsamhälleskapacitet, kollektiv organisering och strukturerad dialog med institutioner kan leda till förändringar som sträcker sig bortom enskilda projekt.

Indikator 7: Ett stärkt civilsamhälle

ForumCivs stöd bidrog till mer motståndskraftiga civilsamhällesstrukturer. Inom SPP bedömdes 35 initiativ vara mycket sannolika att upprätthålla sina resultat. Detta visar att kapacitet har förankrats i styrningssystem, partnerskapsavtal och långsiktiga samarbetsmekanismer snarare än att stanna på aktivitetsnivå.

Inom Our Land i Liberia fungerar lokala markförvaltningskommittéer och tvistlösningsmekanismer som gräsrotsbaserade styrningsstrukturer som stärker lokal-samhällets förmåga att lösa problem. Inom SASA och EAST stärktes civila nätverk genom ledarskapsutveckling, samordningsforum och allianser som kopplar samman civilsamhällesaktörer med medie- och kulturplattformar.

Inom CAVEC i Colombia institutionaliserades samarbetsramar och samordningsforum mellan flera aktörer, vilket stärkte landsbygd-baserade producentorganisationers möjligheter att långsiktigt delta i kaffets värdekedjor.

Även i mer riskfyllda kontexter stärktes civilsamhällets motståndskraft genom regionala nätverk och flexibla stödmekanismer. EaP Network utökade sitt medlemskap och stärkte styrnings- och säkerhetssystem i restriktiva miljöer. Equal Rights Belarus upprätthöll organisatorisk kontinuitet och flexibla stödmekanismer trots omfattande repression. Inom Ukraine Thrive möjliggjorde strukturerat samarbete mellan lokala initiativ och civilsamhällesorganisationer en uppskalning av psykosocialt stöd och gemensamma program. Inom Networks Against Silence i Latinamerika konsoliderades en regional skyddsmodell för journalister, vilket stärkte beredskap och långsiktig samordning.

Sammantaget visar dessa resultat att ForumCivs stöd bidrar till civilsamhällessystem som är mer stabila, bättre samordnade och bättre rustade att upprätthålla sitt arbete både under normala förhållanden och i pressade situationer.

Indikator 8: Möjliggörande av demokratiskt utrymme

ForumCivs partnerskap bidrog till att skydda och stärka det demokratiska utrymmet genom att utveckla kanaler för deltagande och dialog.

I flera länder stärktes formella deltagandemekanismer i lokal styrning. Inom PPDP i Kenya integrerades lokalsamhällets deltagande i processer för lokal utvecklingsplanering. Inom Our Land i Liberia ökade det inkluderande deltagandet i markförvaltning – särskilt bland kvinnor, ungdomar och personer med funktionsnedsättning – och lokala medlingsmekanismer bidrog till att minska konflikter och stärka ansvarsutkrävandet.

I mer restriktiva miljöer fokuserade insatser på att upprätthålla säkra utrymmen för dialog, inklusive digitala plattformar och säkerhetsåtgärder. SASA stödde strategiska dialogforum och stärkte kapaciteten för digital säkerhet för att möjliggöra fortsatt deltagande under perioder av politisk osäkerhet. EAST kombinerade mobilisering, offentlig dialog och digitala plattformar för att upprätthålla medborgarengagemang när det offentliga utrymmet begränsades.

Regionala nätverk bidrog också till att skydda civilsamhällets handlingsutrymme genom gemensamt påverkansarbete och skyddsmekanismer för journalister och aktivister. I regionen Östliga partnerskapet använde EaP Network snabba gemensamma uttalanden och hybrida arbetsformer för att upprätthålla deltagande i kontexter präglade av konflikt och repression.

Indikator 9: Stärkt skydd av mänskliga rättigheter

ForumCivs partnerskap bidrog till bättre skyddsmekanismer, förbättrad tillgång till rättvisa och ökat ansvarsutkrävande, särskilt för grupper som utsätts för våld, diskriminering eller repression.

Inom Our Land i Liberia löstes marktvister genom alternativa tvistlösningsmekanismer, där en stor andel av fallen involverade kvinnor. Rapportering av och stöd vid könsbaserat våld ökade, och våldtäktsfall hänvisades till domstol, vilket stärkte kopplingen mellan lokala insatser och det formella rättssystemet.

Inom SASA stärktes hänvisningssystem och mekanismer för ansvarsutkrävande kopplade till könsbaserat våld och tillhandahållande av tjänster. Inom programmet EAST kombinerades påverkansarbete och offentligt engagemang för att öka synligheten kring könsbaserat våld och femicid, vilket bidrog till institutionella åtaganden, bland annat steg mot traumamedvetna arbetssätt.

I regionen Östliga partnerskapet bidrog civilsamhällets påverkansarbete till övervakning av mänskliga rättigheter och processer för ansvarsutkrävande, vilket stärkte institutionella ramverk för rättighetsskydd.

I högriskmiljöer handlar skydd ofta om att upprätthålla stödinsatser under svåra förhållanden. Equal Rights Belarus fortsatte att erbjuda stöd till överlevare av könsbaserat våld trots omfattande restriktioner. Networks Against Silence i Latinamerika etablerade integrerade skyddsstrategier: digitala, juridiska och psykosociala, som förbättrade säkerheten och beredskapen för journalister. Genom gemensamma granskningar och dokumentation stärkte programmet också ansvarsutkrävande och försvarade yttrandefriheten.

Indikator 10: Förbättrade levnadsvillkor

Partners rapporterade förbättrade levnadsvillkor genom ökad ekonomisk motståndskraft, bättre tillgång till tjänster och psykosocialt stöd.

Inom SPP omfattade resultaten bland annat att unga människor fick arbete, små företag startades, skolavhopp minskade genom riktade stödinsatser och psykosocialt stöd utökades i konfliktdrabbade områden.

Inom Our Land i Liberia bidrog förbättrad markförvaltning, spar- och lånegrupper samt mer motståndskraftiga jordbruksmetoder till diversifierade försörjningsmöjligheter och ökad ekonomisk stabilitet.

I PDPD i Kenya övergick kvinnor till alternativa försörjningsmöjligheter, bland annat genom företagsutveckling, och pilotprojekt för barnomsorg bidrog till att minska hinder för kvinnors ekonomiska deltagande. Inom SASA i Kenya och Tanzania bidrog stärkta processer för ansvarsutkrävande till bättre tillgång till lokala tjänster och ökat medborgarinflytande över prioriteringar inom hälsa och utveckling.

Inom Ukraine Thrive utvecklades lokalt utformade initiativ för att möta krigsrelaterade behov till sociala företag med fokus på stöd kring markrättigheter, rehabilitering för militärfamiljer och återhämtning inom utbildning. Insatserna skapade arbetstillfällen samtidigt som de upprätthöll viktiga tjänster för krigsdrabbade samhällen.

I Latinamerika och Östeuropa handlade förbättrade levnadsvillkor ofta om trygghet och kontinuitet för utsatta grupper. Genom att stärka skyddssystem inom Networks Against Silence och fortsatt stöd från Equal Rights Belarus kunde journalister, aktivister och

överlevare av våld fortsätta sitt arbete, behålla inkomster och få tillgång till stöd trots svåra förhållanden.

Sammantaget visar resultaten att ett stärkt civilsamhälle bidrar till både ökat deltagande och ansvarsutkrävande, men också till konkreta förbättringar i säkerhet, välbefinnande och ekonomisk stabilitet för människor som lever i marginalisering.

Kommunikation och synlighet

Under 2025 syntes ForumCiv återkommande i svensk media, framför allt i bevakningen av regeringens omfattande förändringar av det svenska biståndet med nedskärningar och stora omställningar för civilsamhället. ForumCivs generalsekreterare, som är organisationens talesperson, medverkade regelbundet i rapporteringen och ForumCiv bidrog även aktivt till opinionsbildningen genom tio debattartiklar tillsammans med andra organisationer och aktörer med fokus på biståndspolitik.

Mediagenomslag	ForumCiv		Globalportalen	
	2025	2024	2025	2024
Debattartiklar	10	8	-	-
Intervjuer i media	11	21	-	-
LinkedIn följare	11 052	10 001	6 521	5 195
LinkedIn räckvidd	108 313	210 975	264 701	245 447
Instagram följare	2 728	2 429	4 779	4 700
Instagram räckvidd	170 607	114 426	169 214	176 009
Besökare hemsida	41 009	73 932	142 049	95 943

Under 2025 fortsatte ForumCiv att växa på LinkedIn och Instagram. Arbetet har utgått från vår sociala medier-strategi, och vi har löpande följt upp genomslag och engagemang kvartalsvis för att utveckla och förfina innehållet.

De inlägg som nått störst spridning har varit kopplade till regeringens bistånds- och migrationspolitik och tillfällen då ForumCiv tagit tydlig ställning i aktuella frågor. Vår roll har varit att bidra med fakta och nyansera debatten. Det har vi bland annat gjort genom samtalsserien Biståndskvarten och genom årets nya satsning Biståndsnytt, som har fått ett starkt genomslag i sociala medier.

Globalportalen, som riktar sig till unga mellan 18 och 35 år med ett globalt intresse, har under året vuxit särskilt på LinkedIn och samtidigt ökat trafiken till webbplatsen.

I september arrangerades civilsamhällesfestivalen People and Power för tredje gången. Årets tema var yttrandefrihet, vilket genomsyrade programmet med samtal om journalisters och civilsamhällets utrymme, activism och en avslutande politikerdebatt om biståndspolitikerna med fem riksdagspartier.

Systematiskt lärande och förbättringsarbete

ForumCiv följer upp resultat och processer tertialvis. Denna uppföljning är organisationens primära verktyg för att fånga trender, avvikelser, risker och lärande och bidrar till verksamhetens kontinuerliga förbättringsarbete. ForumCiv har utvecklat samt förbättrat ett flertal av sina processer avseende effektivitet och hållbarhet under 2025 och håller fast vid vårt åtagande att vara en lärande organisation.

Strategisk programutveckling var ett av de områden där störst framsteg gjordes under

2025. En viktig milstolpe var genomförandet av Strategic Programme Development Week där deltagare från ForumCivs kontor och medlemsorganisationer samlades för att stärka samarbetet och utveckla gemensamma strategiska riktningar.

Ett annat viktigt område under året var det förstärkta arbetet med Rights-Based Approach (RBA) och Development Perspectives. ForumCiv färdigställde och började implementera Strategin för integration av utvecklingsperspektiv, som ger tydligare vägledning för hur programdesign och operativt arbete ska anpassas till ForumCivs strategiska åtaganden.

Arbetet med att stärka Rights Way Forward (RWF)-metodologin fortsatte under året. Fysiska utbildningar genomfördes i Liberia, Kenya och Litauen, vilket stärkte personalens kapacitet och användningen av RWF i programverksamheten.

Utveckling av projekthanteringssystemet CIVIS fortsatte med implementering av hantering av avvikelser och intern kontroll. CIVIS används nu i hela organisationen och all personal har genomgått utbildning.

ForumCiv har ökat användandet av AI-baserade verktyg och började utforska integrationen av AI-agenter i operativa processer för att förbättra effektivitet, kunskapshantering och stödfunktioner. Detta bidrog till ett mer modernt och skalbart arbetssätt. AI användes även i kapacitetsutvecklingsinsatser, bland annat i utbildningar för medlemsorganisationer, och bidrog till förbättrade interna processer och kommunikation.

Under 2025 gjordes också viktiga framsteg i arbetet med att stärka operativa standarder och system. ForumCiv förbättrade rapportering och programutveckling och genomförde PMERL-revisioner och självvärderingar för samtliga regionala och nationella kontor. Resultaten kommer att ligga till grund för justeringar och uppföljningsåtgärder under 2026.

ForumCiv initierade ett projekt för att övergå till ett nytt LMS (learning management system) 2026 som är mer kostnadseffektivt, användarvänligt och bättre anpassat till organisationens behov av lärande och kapacitetsutveckling.

ForumCiv arbetar löpande med intern och extern kompetensutveckling för att möta våra kompetensbehov. Alla nyanställda och praktikanter genomför en introduktionsutbildning och under 2025 har all personal genomfört självstudiekurser online i anti-korruptionsarbete.

Miljöarbete

ForumCivs miljö- och klimatpolicy skapar en ram för vårt bidrag till att hantera den pågående miljö-, ekologi- och klimatkrisen, samt de negativa konsekvenser den medför för våra ekonomiska, sociala och kulturella strukturer. Det genomsyrar hela vår verksamhet, från program till den dagliga miljön på våra kontor.

I ForumCivs riktlinjer för resande framgår att anställda ska välja det mest miljövänliga sättet att resa. Resandet ska minimeras och därför är det en stående punkt på ledningsgruppens dagordning för att diskutera behov och synergier vid reser.

I ForumCivs inköp- och upphandlingspolicy ställs tydliga krav på att ForumCiv i alla inköp ska ta hänsyn till miljö och hållbarhet.

Enligt ForumCivs kapitalplaceringspolicy ska placeringar ske så att vederbörlig hänsyn tas till etiska och miljömässiga frågor. Det innebär att ForumCiv endast placerar där etiska och hållbarhetskriterier finns uppsatta samt att insynen bedöms god. Hållbarhet avser ekologisk, ekonomisk samt social hållbarhet.

ForumCiv arbetar med att miljöanpassa alla kontor, till exempel genom återvinning, minska utskrift av papper samt i möten arrangerade av ForumCiv inte servera kött.

Förvaltning

Årsmötet är ForumCivs högsta beslutande organ där varje medlemsorganisation har en röst. Årsmötet väljer ordförande, styrelse, valberedning och revisorer baserat på nomineringar från medlemsorganisationerna. ForumCivs verksamhet utgår från de ramar som årsmötet beslutar om i den övergripande verksamhetsplanen. Generalsekreteraren leder organisationens löpande verksamhet och är direkt underställd styrelsen.

Under 2025 hade styrelsen 9 (11) protokollförda möten och utsåg ett arbetsutskott (AU) som hade 9 (11) protokollförda möten. Representanter från styrelsen deltog både på årsmötet och medlemsmötet. Styrelsen följde under året upp ForumCivs interna system för styrning och kontroll och utvärderade sitt eget och generalsekreterarens arbete. Stort fokus under 2025 har varit att hantera de omfattande förändringar av det svenska biståndet med nedskärningar och stora omställningar för civilsamhället och dess innebörd för ForumCiv samt bredda ForumCivs finansiering.

Till ForumCivs årsmöte den 24 maj 2025 anmälde sig 53 personer i förväg, som mest var 42 personer närvarande under dagen. Av dessa var 25 ombud Övriga närvarande var bland annat suppleanter, styrelseledamöter, mötespresidiet och kanslipersonal. Årsmötet 2025 var ett digitalt möte.

Årsmötet röstade igenom ändringar i strukturen för medlemsavgiften och valde en ny styrelse. Årsmötet beviljade styrelsen ansvarsfrihet efter att årsredovisning avlagts.

Övrig information

ForumCiv är godkänd 90-kontoinnehavare plusgiro: 900776-6, Swish: 1239007766 och står under kontroll av Svensk Insamlingskontroll.



ÅRSREDOVISNING OCH FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisning

Härmed avger styrelsen och generalsekreteraren för ForumCiv med organisationsnummer 802400-7620 och med huvudsäte i Stockholm, årsredovisning för verksamhetsåret 2025.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

ForumCiv är en ideell förening som är partipolitiskt och religiöst obunden. ForumCivs medlemmar är organisationer baserade i Sverige som står bakom. ForumCivs vision: En rättvis och hållbar värld där alla människor har makt att förändra. ForumCivs roll är:

1. Att stärka människor som organiserar sig för att kräva sina mänskliga rättigheter, världen över.
2. Att sprida kunskap och väcka engagemang för förändringar som bidrar till en rättvis och hållbar värld.

År 2025 bestod ForumCiv av huvudkontoret i Stockholm, tre regionala kontor i Litauen, Colombia och Kenya och ett landskontor i Liberia.

ForumCivs verksamhet finansieras genom anslag från Sida, EU, andra svenska myndigheter, ILO, Norec, Sequa gGmbH, Irländska ambassaden i Monrovia, privata stiftelser samt genom medlemsavgifter. Sida är den största givaren.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsåret 2025 har präglats av stora förändringar i och med att regeringen har genomfört ett stort antal förändringar i utrikes- och biståndspolitiken som påverkade ForumCiv och många medlemmar i plattformen.

Vårt pågående avtal för Svenska partnerskapsprogrammet (SPP) med Sida sades upp 2024 med projektperiod till sista september 2025 och slutrapportering våren 2026. Genomförandet under 2025 har präglats av ökade svårigheter att överföra pengar genom det internationella banksystemet och har krävt extra administration vid vidareförmedlingen. Uppstart av det nya programmet The Transformative Partnerships (TTP) har krävt stor insats och bristfällig information och förseningar från Sida har inneburit att starten av TPP har försenats.

ForumCiv har påverkats av att Sida inte längre medger vidareförmedling i mer än ett led samt av att kraven på egeninsats höjts. Bland annat som en konsekvens av detta har finansieringen från Sida minskat, vilket lett till en betydande anpassning av verksamhet och organisation under 2025. Samtidigt har stora ansträngningar gjorts för att mobilisera resurser från alternativa källor. Den höjda egeninsatsen har även drabbat många av ForumCivs mindre medlemsorganisationer, där den egna insatsen ofta består av ideellt arbete snarare än av insamlade medel.

För att bredda möjligheterna till finansiering har ForumCiv under 2025 startat ett aktiebolag; ForCiva Consulting AB som ska bedriva konsultverksamhet inom internationellt utvecklingssamarbete. Bolaget har under 2025 inte bedrivit någon verksamhet.

Beskedet sent i december att Sverige fasar ut det bilaterala biståndet till Liberia 2026 innebär att tidigare finansiering från Sida upphör. Ett intensivt arbete pågår för att identifiera alternativa finansieringskällor för en angelägen verksamhet i Liberia.

Utöver det har verksamhetsåret präglats av dramatiska yttre händelser som krig, nödläge för klimatet och extremväder. Krympande demokratiskt utrymme för civilsamhället fortsätter påverka vår verksamhet.

Väsentliga organisationsförändringar

ForumCiv förhandlade med sina fackliga företrädare en ny bemanning av organisationen under 2025 som innebar en kraftig reducering av personalstyrka som träder i kraft 1 april 2026, i samband med att Svenska partnerskapsprogrammet avslutas. Utgångspunkten är att med minskad personalstyrka kunna leverera på åtaganden och ge ett fullgott stöd och leverera relevant arbete för våra medlemmar.

I juni avslutade generalsekreteraren sin tjänst och en interrimlösning var på plats tills ny generalsekreterare hade rekryterats i november.

Resultat och ställning

Flerårsöversikt	2025	2024	2023	2022	2021
Bidrag Sida Civsam (mkr)	136,2	230,8	238,9	244,4	243,2
Bidrag Sida Partnership Forum Infokom (mkr)	0,0	0,0	3,5	35,0	34,8
Bidrag andra enheter Sida (mkr)	46,0	49,9	46,9	30,6	43,3
Övriga bidrag (mkr)	22,4	25,6	39,3	36,2	25,4
Medlemsavgifter (mkr)	0,4	0,6	0,6	0,5	0,5
Antal medlemmar	179	200	205	208	175
Antal anställda Sverige	32	37	42	47	47
Antal anställda landskontor	58	57	66	58	74
Antal landskontor	4	5	5	5	5
Antal givare	14	12	13	12	12

Under 2025 uppgick ForumCivs intäkter exklusive finansiella poster till 210 mkr (311 mkr) vilket är en minskning med 101 mkr eller 32,5 procent jämfört med föregående år.

Bidrag från Sida uppgick till 182 mkr (281 mkr) och utgjorde den väsentligaste andelen av intäkterna, totalt 86,7 procent (90,4 procent). Bidrag från Sida Civsam utgjorde den största delen av intäkterna från Sida med 136,2 mkr (230,8 mkr). Övriga Sida bidrag uppgick till 46,0 mkr (49,9 mkr) vilket är en minskning med 3,9 mkr eller 7,8 procent. Övriga bidrag har minskat från 25,6 mkr till 22,4 mkr.

Användning av finansiella instrument

I ForumCivs investeringspolicy regleras vilka finansiella instrument ForumCiv får placera i. Målet med kapitalförvaltningen är att genom placeringar i linje med ForumCivs stadgar och de etiska riktlinjerna som presenteras i policyn ge en god långsiktig tillväxt av kapitalet. Placeringarna är av låg risk med passiv förvaltning i egen regi.

Medlemmar

ForumCivs medlemmar är organisationer baserade i Sverige. Alla medlemsorganisationer är för ett starkt och aktivt civilsamhälle där människor har makt att förändra sina liv och skapa förändring på lokal, nationell och global nivå. Genom ForumCiv som plattform bidrar

medlemmarna till att vi blir en stark gemensam röst i påverkans- och opinionsarbete. Ett medlemskap i ForumCiv ger tillgång till den digitala LinkedIn-gruppen där medlemmar kan utbyta kunskap och erfarenhet, dela information och interagera genom samtalsgrupper. ForumCiv anordnar utbildning och kurser och arbetar löpande med att ta fram stöd och material för partners och medlemmar. ForumCiv stöttar även medlemmarna i deras resursmobilisering, såväl genom gemensamma ansökningar som stöd i andra former.

På årsmötet informerades om att 6 (12) organisationer lämnat ForumCiv sedan det föregående årsmötet och att ForumCiv fått 3 (9) nya medlemmar sedan föregående årsmöte. Styrelsen föreslog genom proposition utslutning av 15 medlemmar då de inte uppfyllt sitt åtagande. I samtliga fall nedan berodde förslaget till utslutning på att organisationen inte betalat sina medlemsavgifter på minst tre år. Antalet medlemmar per 31/12 2025 var 179.

ForumCivs medlemstal har minskat under 2025 men även ett antal har tillkommit. Utträdande och nytillkomna medlemmar fastlås på årsmötet 2026. Många medlemmar har haft ett svårt ekonomiskt läge och ForumCiv har arbetat aktivt för att behålla medlemmar genom att ändra avgiftsmodellen och sänka avgiften till en symbolisk summa i de fall en medlem inte har kunnat betala full avgift.

Hållbarhetsupplysningar

Personal

Av ForumCivs 90 (94) anställda är 38 (34) procent män och 62 (66) procent kvinnor. Under 2025 hade huvudkontoret i Stockholm 32 (37) anställda varav 23 (12) procent män och 77 (88) procent kvinnor. ForumCiv är ansluten till arbetsgivarorganisationen Fremia. ForumCiv har kollektivavtal i Sverige och personalrelaterade policydokument och riktlinjer som gäller alla anställda i hela organisationen.

Arbetsmiljö

ForumCivs arbetsmiljöpolicy (uppdaterad 2025) syftar till att bygga en hållbar arbetsmiljö som främjar välmående, uppmuntrar kreativitet, innovation, motivation samt måluppfyllelse. Arbetsmiljön ska präglas av fysisk och psykologisk trygghet, öppenhet, tillit, respekt och inkludering. Arbetsmiljön på ForumCiv undersöks genom ett antal olika former, så som medarbetarsamtal, medarbetarenkäter, jämlikhetsenkät, löpande riskanalyser och i dialog mellan arbetsgivaren, fack och huvudarbetsmiljöombud. ForumCiv strävar efter att skapa en miljö där alla kan utvecklas inom organisationen och en kultur där alla har lika rättigheter, skydd mot skada och möjlighet till utveckling. Detta inkluderar aktivt arbete för att förebygga rasism i vår verksamhet och på vår arbetsplats. ForumCiv har en säkerhetspolicy, likabehandlings-policy och en antirasism-policy samt en likabehandlingsgrupp som planerar kapacitetsbyggande aktiviteter för organisationen inom områdena likabehandling och antirasism. ForumCiv uppmuntrar sina anställda att rapportera och agera om de upplever, bevittnar eller misstänker någon form av mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen via etablerade kanaler.

Förväntad framtida utveckling inklusive väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Framtida projekt/program

ForumCiv väntar i skrivandet svar på 7 inskickade ansökningar.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Den politiska kontexten i Sverige är fortsatt krävande, präglad av begränsad insyn och bristande dialog. Internationellt ser vi hur viljan att satsa på bistånd minskar, samtidigt som flera länder reducerar sina budgetar och inför regelverk som gör det svårare för

civilsamhällesorganisationer att arbeta. Därtill kvarstår allvarliga globala kriser: väpnade konflikter, ett fördjupat klimatnödläge med extrema väderhändelser, utbredd hunger och ett alltmer krympande demokratiskt utrymme. I denna komplexa verklighet fortsätter ForumCiv och våra partners att möta utmaningarna genom anpassning, innovation och satsa på långsiktiga, förebyggande insatser.

ForumCivs största utmaning är att öka och bredda finansieringen, framför allt för kärnverksamhet som opinions- och påverkansarbete samt medlemsarbetet. En ny fundraisingstrategi har utvecklats och ForumCiv kommer intensifiera arbetet med fundraising under 2026.

I och med att Sverige fasar ut det bilaterala biståndet till Liberia 2026 minskar möjlighet till finansiering och vårt landkontor krymper samtidigt som arbetet att hitta nya finansiärer för vår verksamhet i Liberia fortsätter.

En risk när ForumCiv inte kan vidareförmedla bidrag är att medlemmarna inte finner plattformen lika relevant. ForumCiv arbetar aktivt för att förbli en relevant plattform bland annat genom kapacitetsutveckling, gemensamma ansökningar, projektansökningsstöd och vara en stark gemensam röst. Under 2025 har ett arbete påbörjats för att undersöka medlemmarnas behov och informera om det stöd plattformen kan ge.

I och med att ForumCiv reducerar personalstyrkan finns en risk att organisationen tappar nyckelkompetenser. Den förändrade bemanningen kräver anpassning för att fortsatt leverera på åtaganden och vara relevant för medlemmar.

Efter flera år med hög inflation har inflationstrycket minskat, men osäkerheter i omvärlden kan fortsatt påverka kostnadsutvecklingen. ForumCiv påverkas av ökade prisnivåer för varor och tjänster samt potentiella framtida kostnadsökningar, vilket utgör en kvarstående ekonomisk risk inför 2026.

2026 är ett valår och det kan inte uteslutas att en förändrad politisk utveckling i utrikes- och biståndspolitik kan påverka ForumCiv och våra medlemmar både positivt och negativt.

Förvaltning

Årsmötet är ForumCivs högsta beslutande organ där varje medlemsorganisation har en röst. Årsmötet väljer ordförande, styrelse, valberedning och revisorer baserat på nomineringar från medlemsorganisationerna. ForumCivs verksamhet utgår från de ramar som årsmötet beslutar om i den övergripande verksamhetsplanen. Generalsekreteraren leder organisationens löpande verksamhet och är direkt underställd styrelsen.

ForumCiv är godkänd 90-kontoinnehavare plusgiro: 900776-6, Swish: 1239007766 och står under kontroll av Svensk Insamlingskontroll.

Resultaträkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2025-12-31</i>	<i>2024-12-31</i>
Medlemsavgifter	2	376	570
Gåvor	2	11	23
Sidabidrag	3	182 200	280 669
Andra bidrag	4	22 436	25 625
Nettoomsättning	5	242	727
Övriga intäkter	6	4 348	3 633
Summa verksamhetsintäkter		209 613	311 246
Ändamålskostnader	7	-198 721	-295 348
Insamlingskostnader		-176	-126
Administrationskostnader		-11 540	-18 227
Summa verksamhetskostnader	8, 9	-210 438	-313 701
Verksamhetsresultat		-825	-2 455
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		280	3486
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 623	-110
Summa resultat finansiella poster		-1 343	3376
Resultat efter finansiella poster		-2 167	921
Årets resultat		-2 167	921
<i>Förändring av ändamålsbestämda medel</i>			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		-2 167	921
Ändamålsbestämning av medel		-5	-455
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		249	0
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		-1 923	466

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	10	0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	100	0
Långfristiga fordringar		187	219
Långfristiga värdepappersinnehav	12	14 230	14 230
Summa anläggningstillgångar		14 517	14 449
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		680	872
Skattefordran		179	81
Övriga fordringar		6 989	6 275
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	18 201	13 471
		26 050	20 699
Kassa och bank		81 142	95 860
Summa omsättningstillgångar		107 191	116 559
SUMMA TILLGÅNGAR		121 710	131 008

Belopp i tkr		2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Reserver		22 573	22 817
Balanserat kapital		11 161	13 083
Summa eget kapital		33 734	35 901
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 966	3 295
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning	14	21 206	6 764
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	15	56 443	75 251
Övriga skulder		3 492	5 462
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	4 870	4 335
Summa kortfristiga skulder		87 976	95 107
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		121 710	131 008

Rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr

	Reserver			Balanserat kapital	Totalt eget kapital
	Medel till egeninsats mm	Reserveringsfond SPP	Administrationsreserv		
Ingående balans	3 693	2 405	16 719	13 084	35 901
Reserveringar	5			-5	
Utnyttjande			-249	249	
Årets resultat				-2 167	-2 167
Utgående balans	3 697	2 405	16 470	11 161	33 734

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	2025	2024
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Verksamhetsresultat	-825	-2 455
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:		
Avskrivningar	520	13
Valutakurseffekter likvida medel	-1 566	2 648
Vinst vid försäljning av inventarier	-68	-185
Erhållen ränta	256	683
Erlagd ränta	-2	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av verksamhetskaptal	-1 685	702
Förändringar i verksamhetskaptal		
Förändringar av kortfristiga fordringar	-5 351	-12 180
Förändringar av kortfristiga skulder	-7 131	19 974
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-14 166	8 496
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-520	0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	68	185
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-100	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-552	185
Årets kassaflöde	-14 718	8 680
Likvida medel vid årets början	95 860	87 180
Likvida medel vid årets slut	81 142	95 860

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

ForumCivs redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Gåvor

Samtliga gåvor är ovillkorade och intäktsförs vid gåvotillfället.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen avser försäljning av tjänster, böcker och publikationer.

Övriga Intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte är primära för organisationen.

Medlemsavgifter

ForumCivs årsmöte fastställer medlemsavgiften för nästkommande år. Redovisade intäkter är fakturerade avgifter för aktuellt år.

Bidrag från Sida och liknande myndigheter

Samtliga bidrag från Sida och liknande myndigheter redovisas i enlighet med K3 om bidrag från offentligt rättsliga organ. Det innebär att de intäktsförs endast om det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att stödet inte kommer att återkrävas, dvs. att organisationen haft utgifter för ändamålet. Villkorade bidrag skuldförs tills dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Till ändamålskostnader räknas kostnader för opinionsbildande verksamhet i de fall opinionsbildning och upplysande verksamhet ligger i själva uppdraget som organisationen har. Exempelvis tematiska kampanjer som organisationen driver. Till ändamålskostnader räknas även de till ändamålskostnaderna fördelade gemensamma kostnaderna (samkostnaderna). Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet/projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader. Exempel på sådana kostnader är en organisations utlandskontor. Att observera är att hantering av projekt inom ramen för ändamålet ofta inkluderar kostnader för ansökan om bidrag eftersom bidraget ofta är en förutsättning för att projektet ska genomföras. Därmed hänförs även denna särkostnad för bidragsansökan, som oftast är mycket liten, till ändamålskostnader. Uppföljning och rapportering av såväl själva projektet som till exempelvis en bidragsgivare ingår också här.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot alla givare, det vill säga där intäkterna är i form av gåvor och donationer. Detta omfattar både arbetet med befintliga givare och arbetet med att söka nya givare.

Administrationskostnader

Med administrationskostnader avses kostnader för central administration i Sverige (ledning och funktioner för administration, ekonomi, IT, HR och planering) som inte utgör ändamålskostnader, insamlingskostnader eller kostnader för medlemsorganisationen (års- och medlemsmöten). Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren.

Redovisning av bidrag

Lämnade bidrag till enskilda organisationer i Sverige och utomlands kostnadsförs generellt i samband med utbetalning. Bidrag finansierade av EU bokas upp som en fordran vid utbetalning och kostnadsförs vid återrapportering, från organisation. Erhållna bidrag intäktsförs vid betalningstillfället. Under året ej utnyttjade bidrag överförs till nästa år som förutbetalad intäkt. Avtal om lämnade bidrag som löper över flera år är ej upptagna som skulder i balansräkningen. Motsvarande avtal om bidrag från finansiär som ännu ej erhållits är ej heller upptagna som fordringar.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in. Provisionsbaserad ersättning förekommer inte i organisationen.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Utländska valutor

Fordringar, skulder och likvida medel i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av systematiskt över den bedömda livslängden om nyttjandetiden överstiger tre år och anskaffningsvärdet överstiger 20 tkr. Aktiverade dataprogram avser licenser.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Dataprogram 5 år
- Inventarier 3 år
- Kontorsutrustning 3 år
- Datautrustning 3 år
- Fordon 3 år

Finansiella tillgångar

Aktie, obligations och räntefonder redovisas som finansiella anläggnings- och omsättningstillgångar. Tillgångarna värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning. Värderingen görs för hela värdepappersportföljen i sin helhet, så kallad portföljvärdering.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras endast kassa och banktillgodohavanden.

Not 2 Medlemsavgifter och gåvor

Medlemsavgift Kr	Antal medlemmar		Antal medlemmar	
	2025	Tkr	2024	Tkr
100	1	0	5	1
250	63	16	4	1
500	14	7	59	30
750	0	0	4	3
1 000	4	4	25	25
1 500	12	18	43	65
2 000	3	6	7	14
2 500	0	0	3	8
3 000	27	81	5	15
4 000	0	0	1	4
5000	0	0	10	50
6000	15	90	0	0
7500	0	0	1	8
8000	3	24	12	96
10 000	13	130	0	0
12 000	0	0	11	132
15 000	0	0	8	120
Summa	155	376	198	570

Under 2025 fakturerades sammanlagt 155 medlemmar medlemsavgift.

Gåvor fördelar sig enligt följande:

	2025	2024
Allmänheten	11	23
Summa	11	23

Not 3 Sidabidrag

	2025	2024
Bidrag Civsam	136 228	230 791
Övriga Sida bidrag	45 972	49 878
Summa	182 200	280 669

Fördelning av övriga Sida bidrag

	2025	2024
Belarus	5 072	7 197
Colombia	7 887	9 575
Kenya	20 003	19 525
Liberia	11 479	12 759
Sverige	1 532	823
Summa	45 972	49 878

Not 4 Andra bidrag

	2025	2024
Svenska myndigheter	1 047	0
Utländska myndigheter/ambassader	915	0
EU-bidrag	6 649	9 368
Bidrag från andra organisationer	13 825	16 257
Summa	22 436	25 625

Not 5 Nettoomsättning

	2025	2024
Försäljning av tjänster	242	727
Summa	242	727

Not 6 Övriga intäkter

	2025	2024
Administrativa avgifter	0	1 209
Hysesintäkter	1 966	1 717
Valutavinster	2 121	442
Försäljning av inventarier	68	185
Övriga intäkter	192	80
Summa	4 348	3 633

Not 7 Ändamålskostnader

	2025	2024
Kommunikation	1 144	1 937
Kompetens och metodutveckling	724	1 356
Globalportalen	481	977
Program Afrika	41 112	44 820
Program Asien	0	427
Program Latinamerika	14 395	13 472
Program Europa	8 519	15 007
Program Global	799	0
Bidrag till svenska organisationer	106 351	191 087
Handläggning av bidrag	17 928	18 474
IT, ekonomi, HR, kontorskostnader	7 267	7 790
Summa	198 721	295 348

Not 8 Antal anställda, löner och sociala kostnader

<i>Löner, och andra ersättningar</i>	2025	2024
Styrelse och Generalsekreterare	1 648	1 189
<i>Övriga anställda</i>		
Sverige	16 258	19 510
Colombia	2 226	2 208
Kambodja	0	183
Kenya	6 223	5 765
Litauen	1 886	2 024
Liberia	2 771	2 828
Summa	31 010	33 707
<i>Sociala kostnader</i>	9 896	11 211
(varav pensionskostnader)	2 465	2 905
Av pensionskostnaderna avser Generalsekreterare	222	202
Ersättningar understigande ett halvt prisbasbelopp	170	89

Generalsekreterarens lön reviderades inte under 2025 och månadslönen uppgick till 74 700 kr. Lokala bestämmelser om förmåner kopplade till anställningen tillämpas. Generalsekreteraren avslutade sin anställning den sista augusti och en tillförordnad trädde in tills ny generalsekreterare tillträdde i mitten på november. Månadslönen för ny generalsekreterare uppgick till 77 000 kr. Pensionsavsättningar görs i enlighet med gällande kollektivavtal.

<i>Medelantal anställda</i>	2025		2024	
	<i>Antal</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal</i>	<i>Varav män</i>
Sverige	32	23%	37	12%
Colombia	13	46%	11	42%
Kambodja	0	0%	1	0%
Kenya	24	43%	22	43%
Litauen	6	17%	7	25%
Liberia	15	67%	16	70%
Summa	90	38%	94	34%

<i>Styrelseledamöter och ledande</i>	2025		2024	
<i>Befattningshavare</i>	<i>Antal</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal</i>	<i>Varav män</i>
Styrelseledamöter	12	60%	11	60%
Generalsekreterare	1	17%	1	0%
Övrig ledningsgrupp	11	48%	13	38%

ForumCiv ser över möjligheterna att även ha könsneutral statistik

Not 9 Leasing

Organisationen leasar framförallt kontorslokaler och kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 5 120 (5 952). Av leasingavgifterna för 2025 avser 4 855 kostnader för hyror. Det mest väsentliga hyresavtalet avser huvudkontoret i Stockholm med en kostnad på 3 566. Avtalet för denna lokal sträcker sig till 2028-05-31 med en uppsägningstid på nio månader.

	2025	2024
Inom 1 år	2 910	3 818
1-5 år	2 999	5 609
Senare än 5 år	0	0
Summa	5 909	9 427

Not 10 Inventarier

	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 201	3 484
Nyanskaffningar	520	0
Avyttringar och utrangeringar	-506	-283
<i>Summa</i>	<i>3 215</i>	<i>3 201</i>
Ingående bidrag	-1 574	-1857
Årets bidrag	0	0
Försäljningar och utrangeringar	506	283
<i>Summa</i>	<i>-1 068</i>	<i>-1 574</i>
<i>Netto anskaffningsvärde</i>	<i>2 147</i>	<i>1 627</i>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-1 627	-1 614
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-520	-13
<i>Summa</i>	<i>-2 147</i>	<i>-1 627</i>
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Not 11 Andelar i koncernföretag

	2025	2024
Ingående redovisat värde	0	0
Årets förvärv	100	0
Nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	100	0

Specifikation av organisationens aktier i koncernföretag

Bolag	Organisationsnummer	Redovisat värde	Ägarandel
ForCiva Consulting AB	559540-9979	100	100%

Under 2025 bildade ForumCiv aktieföretaget ForCiva Consulting AB genom tillskott av aktiekapital. Bolaget har under 2025 inte bedrivit någon verksamhet.

Not 12 Värdepappersinnehav

	2025	2024
<i>Långfristiga</i>		
Vid årets början	14 230	14 230
Förvärv	0	0
Försäljningar	0	0
Redovisat värde vid årets slut	14 230	14 230
<i>Specifikation av värdepapper:</i>	<i>Redovisat värde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
<i>Aktiefonder</i>		
Nordea Emerging Stars Equity fond	360	736
Nordea European value fund	472	805
	832	1 541
<i>Obligationsfonder</i>		
Institutionella Företagsobligationsfonden	4 313	5 241
Nordea Bostadsobligationsfond	2 422	2 694
Nordea Swedish Stars	2 537	2 747
	9 272	10 682
<i>Räntefonder</i>		
Nordea Institutionell Kortränta	1 574	1 775
Handelsbanken Institutionell Kortränta	2 552	2 896
	4 126	4 671
Summa värdepapper 2025-12-31	14 230	16 894

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025	2024
Försäkringar	23	465
Hyror	903	1 139
Bidrag andra organisationer	15 879	10 541
Övriga poster	1 396	1 326
Summa	18 201	13 471

Not 14 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag för återbetalning

	2025	2024
Outnyttjade bidrag Sida	14 462	860
Outnyttjade bidrag andra givare	0	41
Räntor	6 592	5 861
Växelkursvinster	152	1
Summa	21 206	6 764

Outnyttjade bidrag avser överskott från avslutade projekt

Not 15 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2025	2024
Förutbetalda bidrag Sida	35 767	50 505
Förutbetalda bidrag andra givare	20 676	24 746
Summa	56 443	75 251

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025	2024
Löne- och semesterskuld	1 326	1 316
Upplupna sociala avgifter	360	358
Övriga poster	3 184	2 661
Summa	4 870	4 335

Not 17 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2025	2024
Ställda säkerheter	1 599	1 599

ForumCiv har tecknat en bankgaranti för hyra avseende lokaler i Stockholm.

Årsredovisningen beslutades den 14 april 2026

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift:

Magnus Lindell

Ordförande

Göran Holmqvist

Generalsekreterare

Nike Dahlskog

Charina Hallberg

Johan Forsberg

Ted Henningsson

Jamal Abdulle

Sofia Halth

Johan Sundquist

Ingela Svedin

Björn Forsberg

Amélie Poletti Lundström

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Cecilia Luther

Auktoriserad revisor

Linn Ternefors

Föreningsrevisor

FORUMCIV.

Alsnögatan 7
116 44 Stockholm
info@forumciv.org
forumciv.org



Verification

Document ID 09222115557575561313

Document

ForumCiv årsberättelse med årsredovisning 2025
Main document
37 pages
Initiated on 2026-04-16 11:32:23 CEST (+0200) by Jenny Hörnberg (JH)
Finalised on 2026-04-29 10:41:54 CEST (+0200)

Initiator

Jenny Hörnberg (JH)
ForumCiv
Company reg. no. 802400-7620
jenny.hornberg@forumciv.org

Signatories

Göran Holmqvist (GH)
goran.holmqvist@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "Göran Arne Holmqvist"
Signed 2026-04-17 14:23:35 CEST (+0200)

Magnus Lindell (ML)
magnus.lindell@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "MAGNUS LINDELL"
Signed 2026-04-16 16:47:00 CEST (+0200)

Nike Dahlskog (ND)
nike.dahlskog@vansterpartiet.se



The name returned by Swedish BankID was "NIKE DAHLSKOG"
Signed 2026-04-17 14:54:20 CEST (+0200)

Johan Forsberg (JF)
johan@digjourney.com



The name returned by Swedish BankID was "JOHAN FORSBERG"
Signed 2026-04-22 08:06:03 CEST (+0200)



Verification

Document ID 09222115557575561313

Jamal Abdulle (JA)
maaaax26@icloud.com



The name returned by Swedish BankID was "JAMAL
ABDULLE AHMED"
Signed 2026-04-20 21:56:04 CEST (+0200)

Johan Sundquist (JS)
jsundqvist@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "JOHAN
SUNDQVIST"
Signed 2026-04-20 12:41:53 CEST (+0200)

Björn Forsberg (BF)
bjornone@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "Björn Erik
Forsberg"
Signed 2026-04-21 12:30:04 CEST (+0200)

Charina Hallberg (CH)
charina@charik.se



The name returned by Swedish BankID was "CHARINA
SVENSSON HALLBERG"
Signed 2026-04-17 14:41:45 CEST (+0200)

Ted Henningsson (TH)
ted.henningsson@operationsmile.org



The name returned by Swedish BankID was "TED
HENNINGSSON"
Signed 2026-04-18 22:28:21 CEST (+0200)

Sofia Halth (SH)
sofiahalth@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "SOFIA
HALTH"
Signed 2026-04-21 16:49:57 CEST (+0200)



Verification

Document ID 09222115557575561313

Ingela Svedin (IS)
ingela.svedin@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "INGELA
KARIN MARIE SVEDIN"
Signed 2026-04-18 18:12:28 CEST (+0200)

Amélie Poletti Lundström (APL)
amelie@humanitas.se



The name returned by Swedish BankID was "Amelie
Charlotte Katarina Poletti Lundström"
Signed 2026-04-17 14:30:35 CEST (+0200)

Cecilia Luther (CL)
cecilia.luther@pwc.com



The name returned by Swedish BankID was "Cecilia
Luther"
Signed 2026-04-29 10:41:54 CEST (+0200)

Linn Ternefors (LT)
linn.ternefors@gmail.com



The name returned by Swedish BankID was "Linn Viola
Margareta Ternefors"
Signed 2026-04-22 10:26:53 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>



Revisionsberättelse

Till årsmötet i ForumCiv, org.nr 802400-7620

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för ForumCiv för år 2025. Årsredovisningen ingår på sidorna 19-34 i dokumentet Årsberättelse med årsredovisning 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Årsberättelse 2025 som ingår i ForumCivs Årsberättelse med Årsredovisning 2025 och återfinns på sidorna 1-18. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.



Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.





Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för ForumCiv för år 2025.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.



Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Cecilia Luther
Auktoriserad revisor
PwC

Linn Ternefors
Föreningsrevisor



Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2026-04-29 08:39:45 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Cecilia Luther

Cecilia Luther

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

LINN TERNEFORS Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2026-04-29 08:34:10 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Linn Viola Margareta
Ternefors

Linn Ternefors

Leveranskanal: E-post



Verification

Document ID 09222115557581280062

Document

Protokoll ForumCivs årsmöte 30 maj 2026

Main document

74 pages

Initiated on 2026-06-17 15:32:13 CEST (+0200) by Jenny Hörnberg (JH)

Finalised on 2026-06-22 09:25:27 CEST (+0200)

Initiator

Jenny Hörnberg (JH)

ForumCiv

Company reg. no. 802400-7620

jenny.hornberg@forumciv.org

Signatories

Britt-Louise Andersson (BA)

ForumCiv

britt-louise.andersson@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "Britt-Louise Andersson"

Signed 2026-06-17 15:35:31 CEST (+0200)

Tobias Lindhag (TL)

tobias.linghag@framtidsjorden.se



The name returned by Swedish BankID was "Tobias Linghag"

Signed 2026-06-22 09:25:27 CEST (+0200)

Sahra Daar (SD)

ForumCiv

sahra.daar@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "SAHRA DA'AR"

Signed 2026-06-18 10:59:22 CEST (+0200)

Claudia Arenas (CA)

ForumCiv

claudia.arenas@forumciv.org



The name returned by Swedish BankID was "CLAUDIA JIMENA ARENAS FERRO"

Signed 2026-06-18 08:31:13 CEST (+0200)



Verification

Document ID 09222115557581280062

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

